



till ANSÖKAN OM STATLIGT STÖD för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

Spara denna ansökningsmall på din dator. Öppna den från Word och skriv i rutorna som expanderar vid behov. Skicka den tillsammans med huvudansökan.

B.1. Kommun

Stockholms stad, Hässelby- Vällingby Stadsförvaltning

B.2. Rubrik för aktivitet (aktivitet= insatser som har gemensamt mål och budget)

Aktiviteter som skall höja kompetensen i omvårdnad hos vårdpersonalen, internutbildning som skall ge all personal på Hässelby Gård kvalificerad kunskap i vård och omsorg

B.3. Beskrivning av aktiviteten. Beskriv dels **VAD** som ska göras i form av inriktning, mål och innehåll, dels **HUR** det ska göras, det vill säga tidplan, målgrupper, antal deltagare, metoder och former för aktiviteten etc

Höja all vårdpersonals kompetens inom omvårdnad, demens, vård i livets slutskede, bemötande, kontaktmannaskapets innebörd samt värdegrundsfrågor.

Projektanställa en utbildare. Planering av aktiviteterna påbörjas under slutet av 2005. Tillsättande av en projektansvarig i början av 2006, aktiviteterna ska starta snarast och tills vidare.

All vårdpersonal, ca 200 personer, ska delta. Utbildningarna ska vara obligatoriska och innehålla både teori och praktik. Förutom projektansvarig utbildare skall sjuksköterskor, chefer och extern utbildare medverka i utbildningen.

Kompetensutvecklingsinsatserna kommer att ske i form av föreläsningar, praktiska övningar samt studiecirkel. Utbildningarna kommer att hållas i egna lokaler. Den praktiska utbildningen ska ske genom handledning av sjuksköterskor.

B.4. Om aktiviteten är en fortsättning/utveckling av tidigare aktiviteter – beskriv vad kommunen gjort hittills

B.5. Förväntade effekter av aktiviteten med tanke på brukare och personal

Den hjälp och omsorg som ges till brukarna skall kännetecknas av helhetssyn, delaktighet, trygghet och kontinuitet. All personal skall känna delaktighet, trygghet och säkerhet i den omsorg som ges till de äldre. Bemötandet skall vara en självklarhet, även i olika svåra situationer. Utbildningstillfällen kommer att ske stegvis och vid flera tillfällen samt genom uppföljning

B.6. Hur avser kommunen att säkerställa att kompetensutvecklingen inom området fungerar långsiktigt efter Kompetensstegens stödperiod?

Genom att tillsätta den kommande tjänsten till redan befintlig organisationen (sjuksköterskeenheten)

B.7. Budget för aktiviteten (anpassa gärna tabellerna med egna rubriker utifrån egna behov)

	År 1	År 2	År 3
B.7.1 Stöd söks från Kompetensstegen för följande kostnader			
Processledning/projektledning:	480 000	480 000	
Interna lärare/handledare:			
Externa utbildningskostnader:	10 000	10 000	
Utbildningsmaterial:	10 000	10 000	
Lokaler:	48 000	48 000	
Teknisk utrustning:			
Information/erfarenhetsutbyte:			
Uppföljning/utvärdering:			
Summa kronor	548 000	548 000	
	År 1	År 2	År 3
B.7.2 Kostnader som kommunen själv står för			
Arbets tid för deltagare:	500 000	500 000	
Kartläggning/analys/förberedelser:			
Verksamhets- och organisationsförändringar			
Summa kronor	500 000	500 000	
	År1	År 2	År 3
B.7.3 Eventuell övrig finansiering			
Delfinansiering från annan part: (<i>ex EU, Landstinget, utbildningshuvudman</i>)			
Summa kronor			
	År 1	År 2	År 3
B.7.4 Total kostnad	1 048 000	1 048 000	