



Handläggare: Lena Maria Fritzberg
Telefon: 08-508 05 073

Dnr 032 -337 -2007

Sammanträde 28 augusti 2007

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Ny krisledningsplan för psykiskt och socialt omhändertagande inom Hässelby-Vällingby

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens förslag till ny krisledningsplan för psykiskt och socialt omhändertagande inom Hässelby-Vällingby daterad 2007-05-29.

Leif Spjuth
stadsdelsdirektör

Sven-Göran Södergren
avdelningschef

Sammanfattning

Förvaltningen har för att ytterligare stärka och betona vikten av ett väl organiserat krisledningsarbete tagit fram en ny krisledningsplan. Planen beskriver hur det psykosociala stödarbetet ska organiseras och arbetets olika skeden, både före, under och efter krisen.

Organisation, ansvar och struktur för krisledningsarbetet är i linje med stadens centrala krisledningsplan.

Bilagor: 1. Krisledningsplan för psykiskt och socialt omhändertagande inom Hässelby-Vällingby

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för stadsdelsmiljö och teknik. Det praktiska arbetet med framtagande av en ny krisledningsplan har skett i samarbete mellan dåvarande IOF/Vuxen och Stadsdelsmiljö och teknik. Planen har löpande under arbetets gång diskuterats och vidare utvecklats i förvaltningsledningen. Efter önskemål har krisledningsplanen tillsammans med semesterschema för ledningsgruppen i Hässelby-Vällingby sdf i juni månad 2007 distribuerats för kännedom till:

- Nämndens ordförande
- Nämndens vice ordförande
- Ledningsgruppen för Hässelby-Vällingby sdf
- Krisledningsgruppens gruppleddare
- Rektor för Hässelbygårdsskolan
- Chefen för Hässelby församling
- Chefen för närpolisen
- Representant för primärvården i Hässelby
- Vällingby brandstation
- Chef för kontaktcenter på sdf

De ovan nämnda har alla en roll i krisledningsplanen.

Bakgrund

Staden kom den femte mars i år med en ny krisledningsplan samt en kriskommunikationsplan. Ledningsgruppen fattade i samband med detta beslut om att ta fram en ny plan att ersätta den reviderade lokala katastrofplanen för psykiskt och socialt omhändertagande inom Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd från år 2001.

Utrustningen för det praktiska kring krisledning har samtidigt med planen kompletterats för att kunna skapa maximal förberedelse av även det praktiska.

Den nya lokala planen följer bitvis stadens i sin struktur. Framförallt har tonvikt lagts på att använda samma benämningar genom hela dokumentet. Man har valt att kalla den nya krisledningsplan mot tidigare lokal katastrofplan då det är en mer rättvisande benämning på det arbete som ska utföras samt för att använda stadens centrala benämningar.

I den nya planen har det tidigare framtagna materialet om krisledning utvecklats, omstrukturerats och kompletterats så att det nu blir en klar avgränsning mellan bakgrund, krisläget, checklistor, beredskap och kontaktlistor.

Ansvarsfördelningen är förtydligad. Tanken är att planen ska vara lättnavigerad och mycket konkret.

Delar av planens innehåll är tänkta som förhandskunskaper, andra som hjälpmedel under och efter själva arbetet. Den nya planen bygger även på de erfarenheter som erhållits genom krisledningsövningar.

Tanken är att samma struktur ska användas ytterligare nedbrutet inom förvaltningens olika verksamheter i deras lokala krisledningsarbete. För kriser av mindre omfattning som inte faller under krisledningsplanen för Hässelby-Vällingby eller som ett verktyg för verksamheterna engagemang vid en större händelse.

Förvaltningens förslag

För att kunna möta kriser och katastrofer måste det finnas en tydlig plan och en etablerad organisation för arbetet. Dessutom krävs mycket träning.

Krisledningsgruppen i samverkan med krisgruppen genomför årligen en heldagsövning med olika scenarier som man sedan diskuterar utfallet av.

Diskussioner förs och samarbetet mellan de båda grupperna tränas denna dag.

Utbildningsdagen hålls antingen i externa lokaler eller i förvaltningens egna.

Övningarna leds av Räddningsverket eller andra med samma gedigna kompetens inom kris- och katastrofområdet.

Resurser måste inventeras och kontaktnät bildas, utvecklas och upprätthållas.

Kontaktytor byggs inom den ordinarie verksamheten på avdelningarna löpande men måste också ses som en resurs vid kris och finnas med som en naturlig del i krisledningsarbetet och i planen. Mental och praktisk förberedelse i krisledning och kriskommunikation är mycket avgörande för resultatet.

Vikten av avslut och analys av det inträffade betonas i planen. Loggning ska påbörjas i samma stund kännedom om att något inträffat kommer.

Planen är tänkt att kunna användas vid kriser av olika omfattning.

Vid behov sammankallar stadsdelsdirektören eller dennes ställföreträdare hela eller delar av krisledningsgruppen. Mot tidigare plan har man nu minskat ner antalet personer i krisledningsgruppen och istället satt samman en grupp för adjungerad kompetens vilka man vid behov kallar på. Planen bygger inte längre på personer utan funktioner vilket gör den hållbarare.

I planen framhålls också krisgruppens roll och arbete parallellt med krisledningsgruppen för att stärka det sambandet.

Det är av största vikt att planen är väl kommunicerad då information om en kris kan komma till kännedom på väldigt många olika sätt. Det ska då vara självklart hur processen ska drivas och avgörandet om planen ska aktiveras eller ej ska aldrig ligga på andra än de i planen angivna med detta ansvar.

Planen ska kommuniceras i enighet med förvaltningens kommunikationsplan för 2007 och finnas lätt tillgänglig för alla berörda.

- - - - -