



Handläggare: Gunilla Ljungholm
Telefon: 08-508 05 209

Dnr 520-433-2007

Sammanträde 27 november 2007

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Tillsyn av Törngårdens dagliga verksamhet i Hässelby villastad, enligt § 23 LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner tillsynsrapporten och överlämnar den till Länsstyrelsen i Stockholm i enlighet med § 23 LSS.

Leif Spjuth
stadsdelsdirektör

Lena Fax
avdelningschef

Sammanfattning

Törngårdens dagliga verksamhet i Hässelby villastad ligger i ett villaområde med tillhörande gård och med närhet till allmänna grönområden. Verksamheten riktar sig till personer med autism, autismliknande syndrom och Asbergers syndrom och som tillhör LSS personkrets 1. På verksamheten arbetar 12 arbetstagare.

Det finns gemensamma målområden för alla arbetstagare som bryts ner till individuella mål, delmål och arbetssätt bl.a. i syfte att öka arbetstagarnas möjlighet att uttrycka sig och därmed kunna påverka sitt liv. Arbetsmetoder som används grundar sig på ett inlärningspsykologiskt synsätt, tydliggörande pedagogik och kommunikationsträning.

Personalen bedöms ha kompetens och erfarenhet som motsvarar arbetsuppgifterna och får kontinuerlig fortbildning och handledning.

Törngårdens dagliga verksamhet i Hässelby villastad bedöms ha en inriktning i enlighet med målen för LSS.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande är utarbetat inom avdelningen omsorg om personer med funktionsnedsättning.

Tillsynsrapporten är anmäld till Lokala handikapprådet i 2007 10 29.

Bakgrund

Enligt 23 § i LSS ansvarar Socialnämnd eller liknande i kommunen för tillsyn av de enskilda verksamheter som bedrivs i kommunen. En särskild tillsynsplan har upprättats och fastställts av Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd.

Handläggning

Denna tillsynsrapport grundar sig på tillsynsbesöket 2006, enkätsvar 2007 samt ett kompletterande samtal med verksamhetschef Kent Ankerhag. Tillsynsbesöket 2006 genomfördes av Lena Fax avdelningschef och Gunilla Ljungholm utvecklingssekreterare den 28 oktober. Törngårdens dagliga verksamhet i Hässelby villastad representerades vid besöket av verksamhetschef Kent Ankerhag. Inför tillsynen 2007, skickades en enkät ut till verksamhetschefen som efter ifyllande återsände den till stadsdelsförvaltningen. Informationen har kompletterats, genom ett telefonsamtal den 17 oktober med Kent Ankerhag. Verksamhetschef Kent Ankerhag har tagit del av denna tillsynsrapport och haft möjlighet att justera eventuella felaktigheter.

Verksamheten

Törngårdens dagliga verksamhet i Hässelby villastad bedrivs enligt lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade LSS § 9:10. Verksamheten vänder sig till personer med autism, autismliknande syndrom och Asbergers syndrom och som tillhör LSS personkrets 1. Verksamheten har 12 platser. Arbetstagarna har från mycket grav till lindrig utvecklingsstörning, autism och varierande grad av beteendeproblem. Arbetstagarna kommer från olika stadsdelar.

Verksamheten drivs av Törngårdens Autism Center som är en ekonomisk förening. Totalt driver föreningen fem separata verksamheter varav Törngårdens dagliga verksamhet i Hässelby villastad är en av föreningens två dagliga verksamheter. Verksamheten ligger i ett villaområde i ett f.d. daghem med tillhörande gård med närhet till allmänna grönområden. Enligt verksamhetschefen fyller lokalerna sin funktion som daglig verksamhet.

Verksamhetens mål och inriktning

Dagliga verksamheten har en tydlig arbetsinriktning. Arbetsdagen innehåller olika arbetsmoment som reklamutdelning och hantverk, social gemenskap, fysiska aktiviteter ADL-träning (anpassning dagligt liv) samt kognitiva träningar för att upprätthålla inlärd kunskaper då de annars lätt glöms bort. Uppgifterna är anpassade till varje arbetstagares behov och ska vara motiverande och meningsfulla. Två brukare har s.k. utflyttad verksamhet och arbetar två dagar i veckan på en bensinstation.

Övergripande mål för arbetstagarna är att utveckla självständigheten, kommunikation, initiativförmåga och olika praktiska färdigheter. Alla arbetstagare ska känna glädje och

trygghet på sitt arbete. Att vara självständig, utan personal i vissa situationer är en rättighet.

Törngårdens dagliga verksamhet arbetar utifrån varje persons egna behov, önsknings och förmåga. Tillsammans med anhöriga och om möjligt arbetstagaren själv utarbetas en genomförandeplan med individuella mål för varje övergripande mål. På Törngårdens dagliga verksamhet välkomnar man anhörigas inflytande och delaktighet i verksamheten och inbjuder anhöriga som så önskar till individuella, kontinuerliga informationsmöten.

Arbetsmetoderna som används grundar sig på ett inlärningspsykologiskt synsätt, tydliggörande pedagogik och kommunikationsträning. Man stävar efter att ha ett likartat bemötande från alla medarbetare för att skapa trygghet och kontinuitet för arbetstagaren. Alla arbetstagare har en stödperson som ska vara med sin arbetstagare tre dagar per vecka.

Personal

På verksamheten finns nio heltidstjänster, varav en verksamhetschef och en bitr. verksamhetschef. Man strävar efter en personalgrupp med hög pedagogisk kompetens och erfarenhet. Socionomexamen, grundskollärare och fritidspedagog är exempel på personalens utbildningar. All personal har genomgått en grundutbildning i autism och strukturerad pedagogik. Utöver detta har personalen andra utbildningar och färdigheter t.ex. sömnad, trädgårdsarbete, musik, data etc. Under det senaste året har en person slutat. Rekryteringen av ny personal sker på ett medvetet sätt och bygger på en inventering av kompetensen som finns i arbetsgruppen och brukarnas behov. Personalen får både fortbildning och handledning. Sjukfrånvaron var totalt 3.7 % 2006 på Törngårdens fem verksamheter. Motsvarande siffra för 2005 var 2.1 %. Uppgift om sjukfrånvaro på enbart dagliga verksamheten i Hässelby saknas.

Förvaltningens synpunkter

Törngårdens dagliga verksamhet har ett strukturerat och tydligt arbetssätt som bygger på uppföljningsbara mål. Det finns gemensamma målområden för alla arbetstagare som bryts ner till individuella mål, delmål och arbetssätt bl.a. i syfte att öka arbetstagarens möjlighet att uttrycka sig och därmed kunna påverka sitt liv.

Arbetsmetoderna grundar sig på ett inlärningspsykologiskt synsätt, tydliggörande pedagogik och kommunikationsträning. Visuella hjälpmedel t.ex. scheman med bilder eller objekt används liksom kommunikationssystemet PECS (Picture Exchange Communication System). Det pågår en process där dokumentationen anpassas till riktlinjerna för utförardokumentation inom stadens omsorg om funktionshindrade. Dokumentationen förvaras på säkert sätt så att obehöriga inte kan ta del av den.

Personalgruppen bedöms ha kompetens och erfarenhet som motsvarar arbetsuppgifterna och får kontinuerligt fortbildning och handledning.

Törngårdens dagliga verksamhet i Hässelby villastad bedöms ha en inriktning i enlighet med målen för LSS.
