



Handläggare: Marianne Lindberg  
Telefon: 08-508 04 029

Dnr 006-467-2009

Sammanträde 27 oktober 2009

Till  
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

## **Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter**

Remiss från Kommunstyrelsen, dnr 219-1255/2009

---

### **Förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden beslutar  
att instämma i stadsledningskontorets förslag att införa rökfri arbetstid i  
Stockholms stads verksamheter.

Leif Spjuth  
stadsdelsdirektör

Ulla Cadwalader  
avdelningschef

### **Sammanfattning**

Förvaltningen finner att stadsledningskontorets förslag om rökfri arbetstid är en viktig åtgärd för att möjliggöra och underlätta för ett rökfritt liv för såväl medarbetare som brukare. Förvaltningens insatser i denna angelägenhet kommer att inriktas på information och stödinsatser för alla medarbetare som vill sluta röka.

---

Bilagor:        Remisshandlingar



### **Ärendets beredning**

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom personalavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppens personalutskott den 30 september 2009.

### **Sammanfattning av remissförslaget**

Stadsledningskontoret har berett ett ärende som ska beslutas i Kommunfullmäktige under hösten. Ärendet gäller införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter senast den 1 maj 2010 med gemensamma utgångspunkter, kompletterade med lokala nämndbeslut på respektive förvaltning.

Staden gavs i uppdrag i budget 2009 att utöka ”arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarnas”.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen finner att stadsledningskontorets förslag om rökfri arbetstid är en viktig åtgärd för att möjliggöra och underlätta för ett rökfritt liv för såväl medarbetare som brukare. Förvaltningens insatser i denna angelägenhet kommer att inriktas på information och stödinsatser för alla medarbetare som vill sluta röka.

Lokala utgångspunkter, som ska komplettera de gemensamma, kommer att tas fram i samverkan via arbetsplatsträffar (APT), där medarbetarna har möjlighet att bidra med förslag och idéer till hur genomförandet ska ske på bästa sätt. Förvaltningen kommer även att dra nytta av de erfarenheter som gjorts vid införandet av rökfri arbetstid i Östermalm (1 jan 2009), Södermalm (1 juli 2009) och Hägersten-Liljeholmen (under hösten 2009). En angelägen fråga som behöver hanteras är frågan om medarbetare som utsätts för tobaksrök hemma hos brukare. Det finns säkerligen ett flertal andra angelägna frågeställningar att begrunda vid formuleringen av lokala utgångspunkter.

Förvaltningen anser att den 1 maj 2010 är ett realistiskt datum för genomförande. Detta för att processen ska ges tid att förankras i hela organisationen och hos alla medarbetare.

-----