



SAMMANTRÄDE 23 MARS 2010

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Personalens grundutbildningsnivå hos entreprenörerna inom äldreomsorgen.

Svar på skrivelse från (v)

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner redovisningen och lägger den till handlingarna.

Leif Spjuth
stadsdelsdirektör

Annica Dominius
avdelningschef

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har överlämnat en skrivelse till förvaltningen med frågeställningen: ”Hur kan förvaltningen agera för att entreprenörerna skall uppnå att personalens grundutbildning uppfyller en rimligt hög nivå?”

I avtalen mellan staden och entreprenörerna finns inte något absolut krav på vilken utbildningsgrad entreprenörerna ska ha, endast en målsättning. Förvaltningen kan bara uppmana entreprenörerna att anställa utbildad personal och att satsa på att utbilda befintlig personal samt påpeka att personalens grundutbildning, för många, är en viktig faktor vid val av utförare.



Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för äldreomsorg.

Ärendet har behandlats i samverkansgrupp den 11 mars 2010.

Ärendet har behandlats i lokala pensionärsrådet den 15 mars 2010.

Ärendet

Stadsdelsnämnden har givit förvaltningen i uppdrag att bereda frågan hur förvaltningen kan agera för att entreprenörerna skall uppnå att personalens grundutbildning uppfyller en rimligt hög nivå?

Förvaltningens synpunkter

I gällande avtal mellan staden och de privata entreprenörerna som utför hemtjänst finns inget krav på att en viss andel av personalen ska ha grundutbildning.

Skrivningen i avtalet lyder:

”Den personal som ska utföra arbetsuppgifterna ska ha erforderlig kompetens och erfarenhet för arbetet och ska behärska det svenska språket i tal och skrift.

Det ska vara utförarens strävan att höja andelen personal med formell kompetens.”

I det nya avtal som upprättats och som gäller utförare som träder in i valfrihetssystemet enligt LOV (Lagen om valfrihetssystem) är skrivningen följande:

”I stadens budget för 2009, med inriktning för 2010 och 2011, framgår att målet är att all tillsvidareanställd personal inom äldreomsorgen ska ha grundutbildningen. Målet för 2009 är att 89 % ska ha grundutbildning. För 2010 är motsvarande mål att det ska öka. Med relevant utbildning avses utbildning till undersköterska, gymnasieskolans omvårdnadsprogram eller annan jämförbar gymnasieutbildning. Utföraren ska arbeta för att höja den totala andelen personal med formell kompetens så att stadens mål uppfylls.”

Målsättningen blir alltså tydligare i och med det nya men avtalet ställer fortfarande inte något absolut krav på entreprenörerna. Förvaltningen kan bara uppmana entreprenörerna att anställa utbildad personal och att satsa på att utbilda befintlig personal samt påpeka att personalens grundutbildning, för många, är en viktig faktor vid val av utförare.
