



SAMMANTRÄDE 26 OKTOBER 2010

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Deltagande i projektet "Arbetet platsen för lärandet"

Förslag till beslut

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd beslutar att delta i projektet "Arbetet platsen för lärandet", under förutsättning att svenska ESF-rådet bifaller gemensam ansökan som inlämnats av Lidingö stad.

Leif Spjuth
stadsdelsdirektör

Annica Dominius
avdelningschef

Sammanfattning

Stadsdelsförvaltningen har anmält intresse att delta i gemensamt projekt om APL-*arbetet platsen för lärandet*. Lidingö Stad är projektägare och ansöker om stimulansmedel hos Europeiska socialfonden. Äldrecentrum är en av ägarna till projektet. Projektet syftar till att minska kompetensbrist inom vård- och omsorg, där många saknar basal utbildningsnivå. Målgruppen är anställda som riskerar sin anställning på grund av kompetensbrist. Genom lärare på arbetsplatsen ska de personer som saknar basal utbildning kunna tillgodogöra sig utbildning på arbetsplatsen. Ansökan omfattar stimulansmedel om totalt 48 265 174 kr, i enlighet med finansieringsbudget med tidsramen 2011-2013.

Bilaga. Ansökan till Europeiska unionen. Dnr.2010-3010053.



Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för äldreomsorg.

Ärendet har behandlats i samverkansgrupp den 14 oktober 2010.

Ärendet har behandlats i lokala pensionärsrådet den 18 oktober 2010.

Ärendet

Stadsdelsförvaltningen har anmält intresse att delta i gemensamt projekt med Lidingö stad om APL- *arbetet platsen för lärandet*. Lidingö Stad är projektägare och har det övergripande och administrativa ansvaret för projektet som omfattar fyra förvaltningar inom Stockholms stad, fyra kommuner inom länet samt fem privata utförare. Äldrecentrum är en av ägarna till projektet och kommer bland annat att vara arbetsgivare för projektledarna. I ett av delprojekten kommer Institutionen för utbildningsvetenskap med inriktning mot tekniska, estetiska och praktiska kunskapstraditioner, f.d. Lärarhögskolan, att delta.

Projektet syftar till att öka kompetensen inom vård- och omsorg, där många saknar basal utbildningsnivå. Målgruppen är anställda som riskerar sin anställning på grund av kompetensbrist. Genom lärare på arbetsplatsen ska de personer som saknar utbildning kunna tillgodogöra sig utbildning på arbetsplatsen, i delar av omvårdnadsprogrammet. Detta förväntas leda till ökad kompetens, bättre självförtroende och stärkt ställning på arbetsplatsen.

Genom den individualiserade undervisningen och det stärkta stödet på arbetsplatsen förväntas medarbetarna också få stärkt motivation att ta till sig kunskap samt engagera sig mera i den egna arbetsplatsens utveckling. En positiv utvecklingspiral startas.

Cheferna på arbetsplatserna uppskattar själva vilken personal som saknar kompetenskravet på 900 omvårdnadspoäng och därmed kan innefattas av projektet. Lärarna på arbetsplatsen kartlägger och validerar den personal som ska medverka i projektet. Ingen vikarieersättning utgår från projektmedel.

Ansökan omfattar stimulansmedel om totalt 48 265 174 kr, i enlighet med finansieringsbudget med tidsramen 2011-2013. *Se bilaga.*

Tidsplan:

Sista ansökningsdag 6 september 2010.

Beslut meddelas 9 december 2010.

Planeringsfas börjar 1 februari 2011.

Projektet startar augusti 2011.

Projektet slut den 30 juni 2013.



Förvaltningens synpunkter och förslag

Allt större krav ställs idag på omvårdnadspersonalens yrkeskunnande och kompetens. Nya pedagogiska arbetsmetoder har tillkommit samtidigt som kvalitetssäkring och dokumentation ingår i det dagliga arbetet.

Med rätt utbildningssatsning för omvårdnadspersonalen ser vi vinster både för personalen själv, våra brukare och för våra verksamheter.

Att som personal få möjlighet att tillgodogöra sig kunskaper på arbetet medför rätta kvalifikationer för arbetet som annars kanske inte hade varit möjligt. Genom projektet får personalen möjlighet att omsätta de teoretiska kunskaperna till praktiska kunskaper, i det dagliga omvårdnadsarbetet med våra omsorgstagare.

För att utveckla äldreomsorgen och möta upp till de allt större krav som ställs på omvårdnadspersonalens kvalificerande arbete, ser vi i förvaltning stora möjligheter med projektet *Arbetet platsen för lärandet*.

Förvaltningen har idag 550 omvårdnadspersonal anställd varav 356 av dem uppfyller minimikravet för utbildning på 900 p. 194 anställda lever således inte upp till minimikravet för utbildning.

Kompetensfondens utbildningar låg tidigare på nivån 600 p men Socialstyrelsen har idag uppgraderat definitionen för grundutbildning till 900 p. Därmed har förvaltningen idag ca 35 % anställda som inte uppnår minimikravet på utbildning.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens medverkan i det gemensamma projektet *Arbetet platsen för lärandet* som ansökts om hos Europeiska socialfonden.
