



## Rapport från arbetet med feriearbeten för ungdomar år 2012 i Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

### **Sammanfattning**

Totalt inkom 1 193 intresseanmälningar för sommarjobb. Antalet ungdomar som fick feriearbete var 610 ungdomar. Av dessa var 342 flickor (56 procent) och 268 pojkar (44 procent). Vi erbjöd 915 ungdomar arbete. Av dessa tackade 305 ungdomar nej till feriearbete av olika skäl, till exempel att de hade fått ett annat arbete, att de hade sommarskola som kolliderat med det erbjudna feriearbetet eller att de skulle resa bort. Den huvudsakliga anledningen till att så många ungdomar tackat nej till feriearbeten är dock att vi fick extra pengar den 30 maj vilket gjorde att ungdomarna fick jobberbjudanden väldigt sent och många hade redan då en annan sommarplanering.

Ungdomarna arbetade på sammanlagt 77 arbetsplatser. Merparten arbetade på vård- och omsorgsboenden, förskolor, trädgårds- och parkarbete, städning och nytt för i år Kultur & digitala jobb.

De arbetsplatser som tog emot flest ungdomar var Koppargården ( 57), Vällingby fritid (47), Arbetsforums verksamhet Riddersvik (47) och Sällskapet Vänner till Pauvres Honteux äldreboende (39).

15 procent av ungdomarna fick feriearbete genom beslut om förtur. Övriga platser fördelades genom lottning.

I rapporten redovisas planering, genomförande och utfall för 2012.

1. Bilaga 1: Intresseanmälningarna Ungdomarna efter födelseår
2. Bilaga 2 : Utvärdering Digital sommarjobb



## **Dokument med centrala riktlinjer**

Stockholms stads riktlinjer för feriearbeten framgår av dokumentet ”Riktlinjer för sommarjobb och feriearbeten för ungdomar”, Stadsledningskontoret, Förnyelseavdelningen 2012-01-19, Dnr 029-19/2012.

## **Syfte med feriearbeten**

Syftet med feriearbeten är att ge ungdomar möjlighet att prova på att arbeta, få inblick i hur det fungerar på en arbetsplats och om möjligt även få in en fot på arbetsmarknaden. Syftet är vidare att öka förståelsen för samhällsstrukturen bland stadsdelsområdets ungdomar, hjälpa dem att få sin första meriterande arbetslivserfarenhet samt på längre sikt minska behovet av försörjningsstöd bland unga vuxna i stadsdelsområdet. Ambitionen är också att väcka intresse hos fler ungdomar att så småningom arbeta i kommunal verksamhet. Ungdomarna erbjuds arbete som inte konkurrerar med ordinarie semestervikariat. Feriearbetarna ska med sin insats komplettera och ge verksamheten en kvalitetshöjning.

## **Bemanning**

Arbetsforum har ansvarat för planering och genomförande av feriearbete för ungdomar. Vi som arbetat med feriearbeten är Adam Maquard som varit anställd på heltid under perioden februari till och med september 2012 och Ingrid Soto Tobar på 50 % samt Kjell Ekman från Arbetsforum som dessutom har deltagit i arbetet. Kjell Ekman bistod med råd när det gällde placering av ungdomar med förtur samt med annan expertkompetens.

Carina Johansson-Cronwall har varit ansvarig enhetschef för uppdraget att ta fram feriearbeten.

## **Budget**

Förvaltningen har i budget tilldelats 4,6 mnkr för feriearbeten. Därutöver har nämnden fått extra medel från ytterstadssatsning för att kunna erbjuda ytterligare 100 ungdomar från Hässelby Gård, Grimsta och Smedshagen sommarjobb. I år har förvaltningen haft betydligt större ekonomiska resurser till feriearbeten jämfört med tidigare år. Totalt har 6,1 miljoner kronor budgeterats för feriearbetande ungdomar och samtliga medel har förbrukats.



## Information till ungdomar och deras föräldrar

Inbjudan till sommarjobb gavs på [www.stockholm.se](http://www.stockholm.se) i en annons i tidningen "Mitt i Västerort" samt på affischer. Affischerna gick ut till skolor och fritidsgårdar, samt till huvudkontoret vid Hässelby Torg. Vi skapade en egen avdelning på [www.stockholm.se](http://www.stockholm.se) där vi lade ut all information om feriearbeten.

## Ansökningsförfarande

Förra året använde sig stadsdelarna av olika metoder när det gällde att få in ungdomarnas intresseanmälningar. I år hade stadsledningskontoret skapat en gemensam webbplats för intresseanmälan av feriearbeten.

Stadsledningskontoret arrangerade fyra utbildningsträffar angående systemet för handläggarna på stadsdelförvaltningarna.

Intresseanmälan kunde göras under perioden 12 mars -1 april.

I ansökan på hemsidan fick ungdomarna lämna önskemål om vilken typ av arbete de ville ha samt vilken period de helst önskade arbeta under sommaren. Det fanns tre alternativa perioder att välja mellan; vecka 25-27, vecka 28-30 samt vecka 31-33.

De olika typer av arbete som erbjöds var; trädgård/park, äldreomsorg, förskola, fritidshem, information, kultur, ungdomsverksamhet samt ideella organisationer. Det fanns också möjlighet att skriva ett personligt brev med eventuella önskemål och uppgifter om fritidsintressen och arbetslivserfarenhet. Några ungdomar har förutom ansökan via hemsidan även skickat in personliga brev med CV och intyg från tidigare arbetsplatser.

## Inkomna intresseanmälningar

Totalt inkom 1 193 intresseanmälningar för sommarjobb. Av de sökande var 52 procent flickor och 48 procent pojkar. De äldsta var födda 1990 och de yngsta födda 1997. De stora grupperna var de ungdomar som är födda 1994 (32 %), 1995 (35 %) och 1996 (29 %). Information om intresseanmälningarna framgår av bil 1.



## Arbetsvillkor och administration

Ungdomarna anställdes under en treveckorsperiod med en arbetstid om sex timmar per dag, totalt 90 timmar. Lönevillkoren var följande;

Ungdomar födda 1996 erhöll 73,50 kr/tim.

Ungdomar födda 1995 erhöll 83,50 kr/ tim.

Ungdomar födda 1994 erhöll 93,50 kr/ tim.

Lönen inkluderar semesterersättning. Löner och anställningsvillkor för ungdomarna regleras i kollektivavtal enligt Allmänna bestämmelser, AB.

På alla arbetsplatser skulle det finnas en ansvarig handledare. Handledarens uppgift var bl.a. att svara för introduktion och se till att ungdomarna fick adekvata arbetsuppgifter. Handledaren skulle också rapportera närvaron och skriva arbetsintyg efter avslutat arbete.

Administrationen runt anställningsförfarandet ansvarade förvaltningen för. Förvaltningen matchade ungdomar med arbetsgivare, skrev ut erbjudande om feriearbete och registrerade svar från ungdomarna om de ville ha sitt arbete eller inte. Anställningsavtal upprättades och ungdomarna kallades till informationsmöte för kontraktskrivning.

## Fördelning av platser

Förutsättningarna för att kunna erhålla ett feriearbete var att ungdomen skulle vara mantalsskriven och bosatt inom Hässelby-Vällingby stadsdelsområde.

Ungdomarna ska ha fyllt 16 år men inte 18 år vid tiden för arbete. Inom vissa verksamheter, bland annat förskolorna, krävdes också utdrag ur belastningsregistret. För ungdomar som inte fyllt 18 år krävdes tillstånd från målsman.

En del ungdomar erbjöds feriearbeten via förtur. Övriga platser fördelades genom lottning. I stadsdelsförvaltningen beviljades förtur till feriearbeten till ungdomar som på grund av sin fysiska, psykiska eller sociala situation bedömdes vara i särskilt stort behov av sommarjobb. Till social situation räknades också ungdomens och familjens ekonomiska situation.

Rätt att föreslå förturer gavs till socialsekreterare och motsvarande på stadsdelsförvaltningen samt till kuratorer, psykologer, rektorer på skolor samt Vällingby Fritid. Sammanlagt 100 förslag kom in. Carina Johansson Cronwall beviljade samtliga dessa ungdomar förtur och de erbjöds jobb. Avtal träffades med samtliga ungdomar.



När det gäller dem som inte fick förtur prioriterade vi de ungdomar som inte fick sommarjobb förra året samt de som inte fyllt 18 år. Enligt beslut från stadsledningskontoret skulle vi prioritera de sista 100 platserna för ungdomar från Hässelby Gård, Grimsta och Smedshagen.

## Information om feriearbete

Förvaltningen genomförde sammanlagt 15 informationsträffar för de ungdomar som fick feriearbete. Mötena ägde rum kvällstid och helger under perioden 24 maj till 16 juni i förvaltningens lokaler. Cirka 50-70 ungdomar var inbjudna till varje möte. Vid dessa möten informerades om vilka regler som gäller när man får ett feriearbete och ungdomarnas frågor besvarades. Därefter fick ungdomarna skriva på sina anställningsavtal och kryssa i om skattejämkning.

Arbetsgivarna fick information om vilka regler som gällde för dem via ett informationsmöte den 31 maj samt information via brev till alla arbetsplatser.

## Arbetsplatserna

Feriearbeten får erbjudas arbeten i kommunala verksamheter, hos ideella organisationer samt även entreprenörer till Stockholms stad.

Under vecka 8 gjorde förvaltningen ett utskick till alla arbetsgivare som tagit emot ungdomar föregående år. I detta brev bifogades en lättöverskådlig broschyr om feriearbeten 2012. Därefter kontaktades även nya arbetsplatser. Anmälan om intresse att ta emot feriearbetare skulle sedan ske via Stockholms stads hemsida senast den 1 april.

Totalt inkom 614 platser för feriearbete inför sommaren 2012. Förvaltningen har arbetat aktivt för att hitta arbetsplatser i andra delar av staden, som till exempel på Kungsholmen, Norrmalm, Södermalm samt i Bromma. Vi fick cirka 100 platser sammanlagt från dessa stadsdelar, vilket vi är mycket nöjda med.

Totalt erhöll 610 ungdomar feriearbeten på sammanlagt 77 arbetsplatser. Det var svårt att hitta fler arbetsplatser eftersom det var hård konkurrens om arbetsplatser ifrån Spånga – Tensta och Rinkeby – Kista stadsdelförvaltningar som också skulle erbjuda många ungdomar feriearbeten.

Förvaltningen skapade tre egna arbetsplatser för att kunna erbjuda ytterligare arbetstillfällen i och med att ekonomiska medel tillkom i slutet av maj månad. Det var Digitalt sommarjobb som genererade 23 arbetstillfällen, Hässelby – Vällingby Rent & snyggt där 50 ungdomar jobbade med enklare parkarbeten samt att plocka

skräp. Det tredje och mest uppmärksammade var vårt kultursommarjobb där 33 ungdomar fick chansen att arbeta med musik, dans och teater. Vi har uppmärksammats mycket i media på gott & ont, men uppskattats mycket både av de feriearbetande ungdomarna och av medborgare, äldreboenden men framför allt av förskolor i stadsdelen, som haft besök av ungdomarna med uppträdanden och workshops för barnen.

I massmedia har vi uppmärksammats med artiklar i DN, Metro, Vällingby Independent, samt inslag i radio P3 och TV 4. Information om föreställningarna spreds via sociala medier såsom facebook, twitter och kultursommarjobbs blogg.

Kulturjobbarna har uppträtt på gator och torg i hela Hässelby – Vällingby samt på äldreboenden, parklekar och allmänna platser och på så sätt skapat en positiv publicitet för förvaltningen. Projektet har genererat arbete, nya konstellationer, kontakter och samverkan mellan ungdomar i stadsdelen och konstinriktningar – ungdomarna har fått möjligheter att få erfarenheter, få lön och prova på kulturarbetarnas tuffa liv och villkor.

## **Ungdomar till fackförvaltningarna**

Stadsledningskontoret beslutade att fackförvaltningarna fick ta emot ungdomar från de anmälningar som kommit in till stadsdelsförvaltningarna. Från Hässelby-Vällingby deltog ca 20 ungdomar i arbete hos någon av fackförvaltningarna.

## **Ungdomarna ute på arbetsplatserna**

Under sommaren har förvaltningen besökt vissa arbetsplatser för att få en uppfattning om hur de tar hand om ungdomarna samt för att förstärka och utöka samarbetet med arbetsplatserna. Hos några arbetsplatser har besök bokats i förväg och på vissa arbetsplatser var besöken oanmälda. De allra flesta arbetsplatser har levt upp till förväntningarna och de krav som ställs och några arbetsplatser har utmärkt sig som mycket bra.

## **Kommentarer ifrån utvärdering av arbetsplatser**

*1. Vad har varit det bästa med sommarjobbarna?*

Det bästa med sommarjobbarna är att vi på skolan får en tillfällig förstärkning inför en ganska hektisk period.

Engagemang och lekfullhet. Lite extra hjälp för oss.

De har varit glada och trevliga för det mesta. En del har varit riktiga guldkorn med egen initiativförmåga och självgående. Det har varit väldigt uppskattat av våra äldre församlingsbor att få möta trevliga ungdomar, komma ut på promenader och möta andra äldre och fika tillsammans. En del har även fått hjälp med handling. Sommaren är ju en tid då anhöriga åker bort och de äldre blir ännu mer ensamma.

*2. Vad har ni hört att ungdomarna lärt sig genom sommarjobbet hos er?*

Jag tror att de lärt sig lite om livet utanför skolan och hemmet. Många människor har det svårt inte bara på grund av missbruk som de kanske tänker i vanliga fall. De har fått många livshistorier om hur det var förr, samt fått en insikt i de äldres vardag i Sverige 2012.

Sommarjobbarna har fått lära sig rutiner, samarbete, arbetstider, samt förhoppningsvis också tränat sig i att bemöta, medarbetare, människor, brukare, kunder.

I stort sett hur arbetslivet ser ut t ex att komma i tid, visa att man är en god förebild för de som är yngre (våra barn) att kunna stå upp och kunna leda. Att få barnen att lyssna.

*3. Vad har ni/verksamheten lärt er från ungdomarna?*

Man får hela tiden tänka på hur man själv sköter sitt arbete vilket är bra. Man skärper till sig när man är iakttagen.

Vi har uppdaterats om ungdomarnas val av skolinriktning inför framtida yrken. Ungdomarna var insatta och informerade personalen om attraktiva yrken i dagens samhälle.

Vi har lärt oss att ungdomar kan prestera bra om de har en bra vägledare.

Vi har inspirerats av lusten och energin och det engagemang de bidragit till.

Författandet av denna rapport har gjorts av

**Adam Maquard**

## Bilaga 1: Intresseanmälningar från ungdomar

Tabell 1.1. Intresseanmälningarna: Ungdomarna efter kön. (Antal och procent).

<b>Kön</b>	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
Flickor	621	52
Pojkar	572	48
<b>Summa:</b>	<b>1193</b>	<b>100</b>

Tabell 1.2. Intresseanmälningarna: Ungdomarna efter födelseår. (Antal).

<b>Födelseår</b>	<b>Antal</b>
1991	2
1992	2
1993	58
1994	396
1995	412
1996	317
1997	5
<b>Summa:</b>	<b>1193</b>





## **Bilaga 2: Utvärdering ungdomar som arbetade med Digitala sommarjobb**

### **Utvärdering 1:**

Det har varit jättekul att få prova på olika tekniker att göra film.

Det har varit suuuper kul att kolla på filmerna som vi gjort.

Vi har utvecklat mycket.

Man har fått hjälp när man har behövt det.

Bra medarbetare och personal, bra lokal och tillgångar.

Jag har fått göra det jag tycker mest om ” att rita”.

Tack för allt: D

### **Utvärdering: 2**

Jag tycker att det har varit superkul.

Har i princip ingenting att klaga på, allt har varit bra, lärorikt och roligt. Förutom att arbeta med filmerna har varit kreativt och underhållande så har ni ledare varit A+. Suveräna.

Känns som att vi har fått betalt för att ställa klockan och gå upp på morgonen då det är det enda som har varit jobbigt och tråkigt.

Jag har haft tre jätteroliga veckor i en miljö som har varit toppen.

NI ÄR GRYMMA!

### **Utvärdering: 3**

Positivt; Man har utvecklats. Det har varit en rolig erfarenhet, och man har träffat nya personer.Handledarna har varit till mycket hjälp och trevliga.

Negativt; Ibland kunde det bli lite för långtråkigt.



Jag har haft tre väldigt bra veckor här på lyktan där jag jobbat med allt från digitala berättelser till reklam och allt annat där emellan.

Jag har trivts bra med mina ”kollegor” och de fyra handledare/chefer vi har haft. Miljön har varit en trivsamt och skön arbetsplats.

Jag är glad att få ha jobbat med trevliga människor, sköna och roliga arbetsuppgifter. Tack för allt!

#### **Utvärdering: 4**

Positivt:

Lärt mig nya saker och träffat nya vänner.

Inga dåliga handledare.

Lärt mig ny fototeknik.

Negativt: Fick ta med mig egen mat.

#### **Utvärdering: 5**

Bra arbetstider, raster, miljö.

Bra handledare, kollegor, utrustning.

Trevliga luncher och bra aktiviteter under rasterna.

Bra arbetsuppgifter, trivsamt.

Helt klart sommarens bästa jobb. Jag har haft kul och är mycket tacksam.

Kan inte hitta något negativt.

Jag har trivts jättebra med det här jobbet.

#### **Utvärdering: 6**

Bra; Trevliga luncher och saker att göra på rasten..

Arbete vid olika miljöer.

Bra kollegor, sköna arbetsuppgifter, bra arbetsplats och arbetstider.

Dåligt: Inget var dåligt - allt var positivt!

#### **Utvärdering. 7**



Bra lokaler, bra arbetstider, bra kollegor, bra arbetsuppgifter och bra närhet till mataffärer.

---