



## **Så organiserar vi vårt mångfalds- och jämställdhetsarbete**

Arbetet med mångfalds- och jämställdhetsfrågorna ska vara en del av den dagliga verksamheten inom fastighetskontoret och bidra till kontorets måluppfyllelse. För att lyckas med detta krävs engagemang från cheferna, de fackliga organisationerna och från medarbetarna. Kontorets samverkansavtal ger stort utrymme för samverkan, bland annat i den kontorsövergripande förvaltningsgruppen och genom arbetsplatsträffar ute i organisationen.

Kontorets arbete med mångfalds- och jämställdhetsfrågorna har organiserats enligt följande:

### **Förvaltningsgruppen**

Kontorets förvaltningsgrupp är en partsammansatt grupp som har det samordnande ansvaret för kontorets mångfalds- och jämställdhetsarbete. Gruppen består av förvaltningschefen, fastighetschefen, personalsamordnare samt huvudskyddsombud och andra representanter från de fackliga organisationerna. Förvaltningschefen är ordförande i förvaltningsgruppen.

### **Partsammansatt arbetsgrupp**

Arbetsgruppen består av samordnaren för mångfalds- och jämställdhetsarbetet, personalsamordnaren och representanter för de fackliga organisationerna. Gruppen har till uppgift att vara drivande i mångfalds- och jämställdhetsfrågorna, bevaka och följa upp handlingsplaner, fånga upp idéer och se till att arbetet drivs framåt. En viktig uppgift för arbetsgruppen är att utarbeta och hos förvaltningsgruppen presentera ett gemensamt förslag till plan för kontorets mångfalds- och jämställdhetsarbete.

### **Arbetsplatsträffarna**

Inom varje avdelning/enhet anordnas arbetsplatsträffar minst 6 gånger per år. Här hanteras mångfalds- och jämställdhetsfrågor som berör den enskilda arbetsplatsen.

### **Samordnare för mångfalds- och jämställdhetsfrågor**

Kontoret har utsett en särskild samordnare för mångfalds- och jämställdhetsarbetet. Samordnaren är sammankallande i den partsammansatta arbetsgruppen och driver frågorna i samarbete med personalsamordnaren.

### **Cheferna**

Kontorets chefer är ansvariga för att mångfalds- och jämställdhetspolicyns intentioner efterlevs och att planerade åtgärder och aktiviteter genomförs.