

Sammanfattning av mål och aktiviteter

Mål	Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Ansvarstagande			
Vårt mångfalds- och jämställdhetsarbete ska vara integrerat i vår verksamhet och väl förankrat hos alla medarbetare.	Utveckla kommunikationen kring mångfald och jämställdhet	Samtliga chefer Personalsamordnare Informationsansvarig	Medarbetarenkät
	Tydliggöra allas ansvar.	Samtliga chefer	
	Fortsatt samverkan med de fackliga organisationerna.	Fastighetsdirektören	
Vi ska underlätta kombinationen förvärvsarbete och föräldraskap	Möjlighet till anpassad arbetstid.	Samtliga chefer	Medarbetarenkät
	Obligatoriska möten sker på tider där alla kan delta.	Samtliga chefer	Medarbetarenkät
Vi ska ha en fysisk och psykisk arbetsmiljö som är fri från trakasserier och kränkande särbehandling i mötet med våra arbetskamrater.	Information om handlingsplan mot sexuella trakasserier	Samtliga chefer Personalsamordnare Informationsansvarig	Medarbetarenkät

Nytänkande

Vi ska förbättra tillgängligheten, tryggheten och säkerheten i våra lokaler

Medverka i projekt och samverka med andra fastighetsägare kring tillgänglighet, trygghet och säkerhet

Fastighetschefen

Helårsvis

Tillgänglighetsanpassa lokaler.

Fastighetschefen

Nöjd-kundundersökning (NKI)

Se över trygghet och säkerhet i offentliga lokaler.

Fastighetschefen

Nöjd-kundundersökning (NKI)

Anpassad förvaltning av Alla Kvinnors Hus.

Fastighetschefen

Hyresgästmöten

Professionalism

Vår verksamhet ska vara fri från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling i mötet med våra kunder

Se över rutiner och styrdokument för hyresprocessen.

Fastighetschefen
Kvalitetssamordnaren

Helårsvis

Se över rutiner och styrdokument för processer inom Kund- & kontorsservice.

Chefen för Kund- och kontorsservice
Kvalitetssamordnaren

Helårsvis

Vi ska tillvarata och utveckla medarbetarnas kompetens

Upprätta kontorsövergripande utbildningsplan. B

Fastighetsdirektören

Helårsvis

Bilda FSK-skola

Fastighetsdirektören

Helårsvis

Info om verksamhet och projekt i samband med fredagsmöten.

Fastighetsdirektören

Helårsvis

Husvandringar

Fastighetschefen

Helårsvis

Helhetsperspektiv			
Vi ska ha en arbetsplats med goda arbetsförhållanden för alla	Jämn representation i arbetsgrupper, projektgrupper osv	Alla	Helårsvis
	Integrera mångfalds- och jämställdhetsfrågorna i den strategisk planeringen.	Fastighetsdirektören	Helårsvis
	Genomföra chefsutbildning där mångfald och jämställdhet ingår.	Fastighetsdirektören	Helårsvis
Vi ska ha en jämnare könsfördelning och öka mångfalden på alla nivåer och inom alla yrkeskategorier	Översyn av rekryteringsprocessen	Administrativa chefen	Helårsvis
	Marknadsföra fastighetstekniker som ett yrke även för tjejer.	Driftchefen Informationsansvarig Personalsamordnaren	Helårsvis
Vi ska ha lika lön för likvärdigt arbete.	Genomföra lönekartläggning och -analys.	Administrativa chefen.	Helårsvis
	Utveckla metoderna för löneanalys.	Administrativa chefen.	Helårsvis