

Den 30 mars 2009



**SÄRSKILT UTTALANDE OM FASTIGHETSKONTORETS  
UNDERLAG TILL BUDGET 2010 OCH INRIKTNING 2011  
OCH 2012**

**Pris-och lönekompensation**

Konsekvensen av att pris-och lönekompensation inte har budgeterats medför generellt besparingar i verksamheten. Det bidrar i sin tur till att arbetsmiljön försämras och att kvaliteten sjunker.

**Kompetensutveckling**

Kompetensutveckling är positivt både för de anställda och verksamheten. Förändringar och utveckling av arbetsuppgifter och organisationer pågår ständigt.

Resurser för kontorets kompetensutveckling erfordras.

**Arbetsmiljö**

Det skall finnas en planering som kan tillgodose både förebyggande och akuta behov. En viktig del av arbetsmiljöarbetet är utbildning av chefer och skyddsombud. Ett framgångsrikt förebyggande arbete kräver att tillräckliga resurser avsätts för företagshälsovård.

**Personal**

Riktade insatser för att minska sjukfrånvaron och främja hälsoarbetet ser vi som positivt.

Med utgångspunkt från ovan yrkar SKTF och Kommunal

att full pris- och lönekompensation budgeteras  
att resurser avsättes för kompetensutveckling  
att erforderliga medel budgeteras för arbetsmiljö

För SKTF

Lillemor Öhman

För Kommunal

Rolf Bodin