



Kontaktperson
Kerstin Darin
Ekonomi
Telefon: 08-508 26364
kerstin.darin@mk.stockholm.se

Till
Marknämnden 2005-11-24

Policy mot alkohol och droger i Stockholms stad. Remiss

Förslag till beslut

Marknämnden beslutar att, som svar på kommunstyrelsens remiss av förslag till policy mot alkohol och droger i Stockholms stad, överlämna och åberopa detta tjänsteutlåtande.

Göran Långsved

Bengt Hjelm

Bakgrund

Kommunfullmäktige har uppdragit åt kommunstyrelsen att utarbeta en övergripande personalpolitisk drogpolicy för staden. Uppdraget gavs i samband med att fullmäktige i december 2004 antog det sk STAN-programmet (Stockholms stads Tobaks-, Alkohol- och Narkotikapolitiska program). I ärendet konstaterades att staden, som är en av landets största arbetsgivare, saknar en övergripande drogpolicy för stadens medarbetare.

Remissen

Förslaget har remitterats till stadsdelsnämnderna i Bromma, Enskede-Årsta och Vantör samt till marknämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden och kultur- och fritidsnämnden för yttrande senast 2005-12-01.

Förslaget

I det bifogade policyförslaget redovisas mål, motiv och arbetssätt som staden som arbetsgivare bör tillämpa när det gäller att uppnå en arbetsplats som är fri från alkohol och droger. Policyn tar vidare upp arbetsgivarens ansvar och frågan om hur policyn följs upp.

Ambitionen sägs ha varit att utarbeta en alkohol- och drogpolicy som är kortfattad och tydlig och som utan svårighet kan inarbetas i förvaltningars och bolags egna befintliga dokument.

Markkontorets synpunkter

Kontoret konstaterar att den föreslagna policyn är mycket kortfattad men att den klargör att staden skall arbeta förebyggande och med ett väl fungerande rehabiliteringsarbete. Förvaltningar och bolag förutsätts dock själva avgöra hur detta skall ske. Enligt markkontorets mening är detta bra med tanke på de skilda verksamheter och förutsättningar som finns inom staden.

Det kan vidare konstateras att policyförslaget i allt väsentligt står i överensstämmelse med de regler kring alkohol och droger som redan gäller inom markkontoret. Dessa regler utarbetades inom gatu- och fastighetskontoret och togs in i kontorets personalhandbok Vägvisaren. I samband med gatu- och fastighetskontorets delning våren 2005 överfördes merparten av befintligt regelverk till de nya organisationerna.

De regler kring missbruk som således gäller inom markkontoret är förhållandevis detaljerade och innehåller såväl övergripande mål som anvisningar om vilka åtgärder som kan eller bör vidtas i olika situationer. Reglerna innehåller vidare rutiner och policy vid rehabilitering.

Kontoret har i övrigt inga kommentarer till det föreliggande förslaget och föreslår att marknämnden som svar på remissen överlämnar och återoppar detta utlåtande.

SLUT