

A  
B  
C  
D  
E

UTVECKLINGSAVTAL

FÖR ANSTÄLLDA

# I S T O C K H O L M S   S T A D

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>Inledning.....</b>	<b>1</b>
<b>FÖRSLAG TILL EN FRAMTIDA HANTERING AV ÖVERTALIGHET I STOCKHOLMS STAD .....</b>	<b>10</b>
<b>Central omplaceringsutredning genom stadens försorg .....</b>	<b>14</b>
<b>Frivillig uppsägning från sin anställning för att med     goda villkor kunna gå vidare till ett nytt arbete .....</b>	<b>18</b>
<b>GÖR STADEN TILL EN MER ATTRAKTIV ARBETSGIVARE – SÄRSKILT INOM DAGENS BRISTYRKESOMRÅDEN .....</b>	<b>23</b>
<b>I.    Nedsättning av arbetstiden genom möjlighet till arbetsbefrielse         på ekonomiskt fördelaktiga villkor .....</b>	<b>25</b>
<b>II.   Extra individuell pensionsavsättning .....</b>	<b>29</b>
<b>III.  Avgångspension vid övertalighet i särskilda fall .....</b>	<b>31</b>
<b>IV.  Löneväxling mot pension .....</b>	<b>34</b>
<b>V.   Bindande utfästelse om betald utbildning .....</b>	<b>37</b>

**Bilaga 1: Arbetsgivarens omplaceringsskyldighet enligt lagen om anställningsskydd (LAS)**

**Bilaga 2: Turordning vid uppsägelse p.g.a. arbetsbrist enligt lag och avtal (lagturlista)**

**Bilaga 3: Beskattning av personalförmaner vid personalavveckling**