



/Handläggare: Bengt Hjelm
Administrativa avdelningen
Tel: 5082 7125

2005-02-15

Dnr 04-020-2030

Till
Gatu- och fastighetsnämnden

**Genomför personalenkät på gatu- och fastighetskontoret. Skrivelse
från Sten Nordin (m), Ulf Fridebäck (fp) och Mats Rosèn (kd)**

FÖRSLAG TILL BESLUT

Gatu- och fastighetsnämnden godkänner kontorets tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Olle Zetterberg

Bengt Hjelm

UTLÅTANDE

I skrivelsen (bilaga) föreslås att kontoret snarast genomför en personalenkät för att se hur personalen på gatu- och fastighetskontoret mår inför den förestående organisationsförändringen. Enkäten föreslås vidare kartlägga personalens syn på personalpolitik, information om omstruktureringen etc. och upphandlas av en oberoende konsult.

Gatu- och fastighetskontoret gör årlig uppföljning av arbetsmiljön på kontoret. Uppföljningen görs med hjälp av "Pusslet", ett i dag webbaserat system som omfattar frågeställningar enligt arbetsmiljölagens krav på systematiskt arbetsmiljöarbete. Frågor och resultat behandlas på enheternas arbetsplatsträffar och redovisas vidare till samverkansgrupper och förvaltningsgrupp och läggs till grund för kommande års arbetsmiljöplan.

Kontoret har haft en diskussion i förvaltningsgruppen med de fackliga organisationerna om hur man med hjälp av Pusslet eller på annat sätt skulle kunna mäta personalens inställning till omorganisationen med avseende på arbetsmiljö, arbetssituation, kommunikation mm.

Att många medarbetare känner oro, som tar sig olika uttryck, inför stora förändringar är helt naturligt och så är även fallet inom gatu- och fastighetskontoret. Värdet av en personalenkät i dagsläget kan därför sättas ifråga. Kontorets uppfattning är att det är bättre att använda våra

personalsociala resurser till att på olika sätt stödja personal och chefer inför och i samband med förändringen. I sammanhanget kan nämnas att kontoret för närvarande utbildar cheferna i förändringsarbete med syfte att minimera de negativa effekterna av omstruktureringen.

Däremot tror kontoret att det skulle vara värdefullt att i ett senare skede göra en uppföljning av hur omorganisationen genomförts i ett personalpolitiskt perspektiv. Detta för att ge staden mer erfarenhet inför kommande organisationsförändringar. Enligt kontorets mening är det lämpligt att en sådan eventuell undersökning görs av staden centralt, exempelvis inom ramen för de återkommande personalenkäter som genomförs på uppdrag av stadsledningskontorets personalpolitiska avdelning.

Kontorets förslag

Kontoret föreslår att gatu- och fastighetsnämnden godkänner detta utlåtande som svar på skrivelsen.

SLUT