



Kontaktperson
Kristina Redaelli
Personalavdelningen
508 26 014
kristina.redaelli@tk.stockholm.se

Till
Trafiknämnden 2005-09-22

Motion av Ewa Samuelsson (kd) om kompetensutveckling genom utbyte mellan stadens förvaltningar. Remiss från Kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

Trafiknämnden besvarar remissen med trafikkontorets utlåtande.

Per Aronson

Rune Karlsson

Remissen

Trafiknämnden har fått bifogad motion av Ewa Samuelsson (kd) för yttrande senast den 2005-09-23.

Motionen har även remitteras till stadsdelsnämnderna Kista, Norrmalm och Farsta samt till Facknämnderna Stadsbyggnadsnämnden, Socialtjänstnämnden och Trafiknämnden.

Motionen

Motionen föreslår att ett kompetensutvecklingsprogram tas fram där stadens olika verksamheter ska kunna erbjuda utbytesplatser för personal inom liknande eller berörande verksamheter. Syftet med kompetensutvecklingsprogrammet är att öka rörligheten bland stadens anställda samtidigt som verksamheterna utbyter erfarenheter och att den enskildes kompetens höjs.

Trafikkontorets synpunkter

Kompetensförsörjningens främsta syfte är att positivt utveckla både verksamheten och medarbetarna så att rätt kompetens kontinuerligt utvecklas och finns tillgänglig.

Dåvarande gatu- och fastighetskontoret påbörjade för ett antal år sedan arbetet med att säkra kontorets personalförsörjning, vilket också ligger i linje med nya trafikkontorets intentioner. Statistiska kartläggningar görs kontinuerligt för att få en bild av kontorets långsiktiga kompetensförsörjningsbehov inom de olika verksamhetsområdena. Ett antal traineeprogram har genomförts för att säkra kompetensförsörjningen och förnyringen av kontoret som även fortsättningsvis kan bli aktuellt. Kontoret kommer fortsatt att vara representerat vid KTH:s årliga arbetsmarknadsdagar, Armada och Lava.

Trafikkontoret arbetar vidare med kompetensförsörjningen i sin helhet dels för att möta framtida kompetensbehov inom det tekniska verksamhetsområdet. Arbete kring kompetensförsörjning kommer att omfatta kompetensutveckling, rekrytering och kompetensöverföring.

För närvarande remissbehandlas ett förslag från stadsledningskontoret för att säkra stadens framtida kompetensförsörjning som bl.a. berör den frågeställning som motionen tar upp. Motionärens önskemål om ett program för ökad rörlighet bland stadens anställda kan enligt kontorets mening tillgodoses genom den inriktning för stadens arbete med kompetensförsörjning som stadsledningskontoret föreslår.

SLUT