



SOCIALTJÄNSTFÖRVALTNINGEN
EUROPAFORUM
Handläggare: Arion Chryssafis
Tfn: 508 25 612

TJÄNSTEUTLÅTANDE SOCIALTJÄNSTNÄMNDEN
2004-09-01

DNR 115-239/2002

Till
Socialtjänstnämnden

Rapport om förlängning av Equal-projektet ResursUtbyte

Förslag till beslut

Socialtjänstnämnden godkänner redovisningen och fortsatt planerat arbete.

Dag Hellin

Stig Hanno

- Bilagor:**
1. Tjänsteutlåtande: ResursUtbyte – Arbetsplatsförlagd introduktion för nyanlända flyktingar och invandrare. Ett projekt inom ramen för EU:s Equal-program för att motverka diskriminering och utestängning i arbetslivet. Kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott
 2. Ansökan till ESF-rådet om förlängning av ResursUtbyte

SAMMANFATTNING

Syftet med utvecklingspartnerskapet ResursUtbyte är att utveckla en modell för en ettårig arbetsförlagd introduktion så att nyanlända flyktingar eller invandrare med permanent uppehållstillstånd snabbare ska få egen försörjning - helt eller delvis.

ResursUtbyte är en del av EU:s program Equal med syfte att motverka diskriminering och utestängning i arbetslivet. Det är svenska ESF-rådet (Europeiska socialfonden) som beviljar bidrag till Equal-projekt. Det svenska ESF-rådet medfinansierar ResursUtbyte sedan starten i maj 2002 t.o.m. november 2004.

Det svenska ESF-rådet har vänt sig till ResursUtbyte och frågat om det finns ett intresse av att förlänga projektet i syfte att implementera, sprida och validera modellen. Stockholm Sydväst (stadsdelarna Skärholmen, Hägersten) och Sydost (stadsdelarna Farsta, Vantör, Skarpnäck, Enskede-Årsta) har visat intresse för att pröva modellen och har hos kompetensfonden ansökt och av Personal- och kvalitetsutskottet beviljats 2 400 tkr (*se bilaga 1*). Socialtjänstförvaltningen har som huvudman för ResursUtbyte lämnat in en ansökan om förlängning av projektet till det svenska ESF-rådet som har beviljat 1 772 tkr för att implementera, sprida och validera modellen (*se bilaga 2*).

Genom de nya medlen kommer projektet ResursUtbyte att förlängas fr.o.m. den 15 november 2004 t.o.m. den 31 december 2005. Socialtjänstförvaltningen kommer under denna period fullfölja sina tidigare åtaganden.

ÄRENDETS BEREDNING

Ärendet är framtaget av förvaltningsledningen/Europaforum och i samråd med svenska ESF-rådet, Farsta stadsdelsförvaltning, kompetensfonden, Stockholm Sydväst och Stockholm Sydost.

BAKGRUND

Redovisning av tidigare ärenden för nämnden:

I tjänsteutlåtandet "EU-frågor inom socialtjänstnämndens ansvarsområde - uppdrag, pågående och planerat arbete" daterat 2001-12-06 redovisas att ResursUtbyte är ett av de Equal - projekt som förvaltningen (europaforum) medverkar i detaljplanering av och har för avsikt i delta i under 2002.

I tjänsteutlåtandet "Medverkan i projekt inom EUs gemenskapsinitiativ Equal och ett transnationellt samverkansforum" daterat 2002-04-11 beslutar nämnden att förvaltningen (europaforum) ska delta i utvecklingspartnerskapet ResursUtbyte.

I tjänsteutlåtandet ”Delrapport Resursutbyte” daterat 2003-11-25 redovisas det första årets erfarenheter, resultat och förbättringsåtgärder.

ÄRENDET

Syftet med utvecklingspartnerskapet ResursUtbyte är att utveckla en modell för en ettårig arbetsförlagd introduktion för nyanlända flyktingar och invandrare så att de snabbare ska få egen försörjning- helt eller delvis. Projektet genomförs på skolor och förskolor i stadsdelen Farsta där deltagarna lär sig svenska språket och får yrkespraktik samtidigt som skolan får en extraresurs med språk och kulturkompetens – därav namnet ResursUtbyte.

Utvecklingspartnerskapet ResursUtbyte är ett Equal-projekt. Equal syftar till att i medlemsländerna motverka diskriminering och utestängning i arbetslivet. Det är det svenska ESF-rådet (Europeiska socialfonden) som godkänner projektansökningar och som ansvarar för medfinansiering för Equal-projekt i Sverige. Det svenska ESF-rådet medfinansierar ResursUtbyte sedan starten i maj 2002 t.o.m. november 2004.

Parterna i utvecklingspartnerskapet ResursUtbyte är; Arbetsförmedlingen projekt nyanlända, Farsta stadsdelsförvaltning (skolan och familj och individ omsorg), Länsstyrelsen i Stockholms län, Innotiimi AB, Socialtjänstförvaltningen i Stockholms stad och Utbildningsförvaltningen i Stockholms stad.

Förlängning av ResursUtbyte

Det svenska ESF-rådet anser att ResursUtbyte genomför ett intressant utvecklingsarbete och har tillfrågat ResursUtbyte om det finns ett intresse av att förlänga projektet för validering, spridning och implementering av modellen.

ResursUtbyte har undersökt intresset för en förlängning av projektet och Farsta stadsdelsnämnd beslutade den 24 mars 2004 att:

att förvaltningen ansöker om medel från kompetensfonden och svenska ESF-rådet, för att sprida och implementera ResursUtbytes modell för arbetsplatsförlagd introduktion.

att förvaltningen överlämnar tjänsteutlåtandet för kännedom till arbetsmarknads- och integrationsberedningen.

I ärendet framkom att:

”Stockholm Sydväst (stadsdelarna Skärholmen, Hägersten) anser att modellen är mycket intressant och står nu i begrepp att pröva modellen på sex av sina skolor om medfinansiering kan ordnas via Kompetensfondens kansli och det Svenska ESF-rådet.

Stockholm Sydost.(Farsta, Vantör, Skarpnäck, Enskede-Årsta)

Under den kommande spridnings- och implementeringsfasen tar Farsta skolor emot deltagare på fyra skolor och erbjuder/överläter platser för två skolor till andra intresserade stadsdelar. Kontakt har tagits med ansvariga inom stadsdelarna Vantör, Skarpnäck och Enskede/Årsta och det finns ett stort intresse för pröva modellen på sina skolor eller genom att rekrytera deltagare till skolorna i Farsta”

Stockholm Sydväst och Sydost har ansökt om medel hos kompetensfonden. I kompetensfondens tjänsteutlåtande som Personal och kvalitetsutskottet behandlade (*se bilaga 1*) framkommer följande:

- Under avsnitt ”Resursutbyte – Arbetsplatsförlagd introduktion för nyanlända flyktingar och invandrare” redovisas projektet omfattningen vid förlängningen, stadens behov av en förlängning, hur arbetet ska fortgå och den förväntade effekten (sid 2-5).
- Under avsnitt ”Beredningsgruppens övervägande och förslag” motiveras varför projektet är viktigt för staden och villkor för beviljat stöd (sid 5).

Den 2 juni 2004 beviljade Personal och Kvalitetsutskottet 2 400 tkr till socialtjänstnämnden för att vidareutveckla och sprida projektet ResursUtbyte

Som huvudman för ResursUtbyte har socialtjänstförvaltningen lämnat in en ansökan om förlängning av projektet till det svenska ESF-rådet. I ansökan (*se bilaga 2*) framkommer följande:

- Under avsnitt ”Bakgrund” redovisas syfte, behovet av modellen, målgrupp och val av arena (sid 3)
- Under punkt ”Effekt och resultat” redovisas förväntade resultat av utvecklingspartnerskapets verksamhet för deltagaren, skolan, och socialtjänst (sid 4)
- Under avsnitt ”Framtid” (sid 6-11) redovisas:
omfattningen av förlängningen (sid 6)
hur arbetet ska organiseras (sid 7)
vilka aktiviteter som kommer att genomföras i och med förlängningen (7-9)
spridningen och påvekan för att säkerställa fortsättning (sid 9)
mål och utvärdering sid (10)
budget sid (11)
finansiering sid (12)

Det svenska ESF-rådet har beviljat projektet 1 772 tkr. Utbetalning av medlen sker till socialtjänstförvaltningen och ska täcka kostnaderna enligt budget (*bilaga 2*).

Genom den externa finansieringen av projektet kommer ResursUtbyte att förlängas t.o.m. den 31 december 2005. Europaforum inom socialtjänstförvaltningen kommer under denna period att fullfölja sina tidigare

åtaganden i utvecklingspartnerskapet ResursUtbyte enligt tidigare redovisade
ärenden i socialtjänstnämnden.
