



2006-05-19

1 (3)

Länsstyrelsen i Stockholms län  
Sociala enheten  
Box 22067  
104 22 Stockholm

## Ansökan om bidrag till fortsatt implementering av systematisk dokumentation

### Huvudman

Staben, Socialtjänstförvaltningen, Swedenborgsgatan 20 B, 106 64 Stockholm

### Kontaktperson

Christina Höglblom, 08-508 25 606, [christina.hogblom@sot.stockholm.se](mailto:christina.hogblom@sot.stockholm.se)

### Total projekttid

1 år

### Bakgrund och syfte

I mars 2004 gav Kommunstyrelsen i Stockholm stadsledningskontoret i uppdrag att i samråd med socialtjänstnämnden utveckla arbetsmetoden ASI (Addiction Severity Index) som stöd vid utredning, uppföljning och utvärdering av socialt arbete. Med stöd av kompetensfonden startade 2005-04-01 projektet "Utbildning i utredningsmetodik, dokumentation och uppföljning samt ASI" inom missbrukarvården för vuxna i Stockholms stad. Syftet är att genom kompetensutveckling och bättre rutiner förbättra stödet till den enskilde missbrukaren och öka dennes delaktighet i behandlingsplaneringen. Projektet är stadsövergripande och pågår t.o.m. 2006-11-30.

ASI-grundutbildning har erbjudits samtliga handläggare och arbetsledare inom Stockholms missbrukarvård och 120 har deltagit. I dag är det endast helt nyanställda som inte har denna utbildning. Representanter från varje stadsdel har även genomgått utbildning i datorversionen av ASI med inmatning av intervju svar och i den statistikmodul som ingår i datorversionen. Avsikten är att underlätta sammanställningen av enskilda intervjuer för att sedan i dialog med den enskilde missbrukaren bättre kunna planera lämpliga insatser. Dessa representanter är i sin tur interna utbildare i datorversionen för sina arbetskamrater. Enhetschefer och/eller ASI-samordnare vid missbruksenheterna kan även ta ut statistik på grupp nivå för att få en övergripande bild av missbrukarnas problem och behov av stöd. Ett ASI-nätverk har tidigare skapats inom staden och detta har efter hand utökats till att omfatta samtliga stadsdelsförvaltningar för kunskapsöverföring inom ASI-användandet.

I mars 2006 startade utbildningen för handläggare och arbetsledare i utredningsmetodik, dokumentation och uppföljning av insatser inom missbrukarvården. Den har ägt rum fem kursdagar och 160 handläggare har deltagit. Enhetschefer inom missbrukarvården har erbjudits introduktionsutbildning i ASI-metoden med inriktning på hur de kan skapa bestående strukturer på egna arbetsplatsen.

Det tar tid att finna och utveckla nya arbetsformer inom socialt arbete. Att arbeta med strukturerade intervjuformulär enligt en viss metod och utveckla färdighet i att rätt tolka svar

och skattningar av problem och behov behöver övas och åter övas. I början krävs att man avsätter extra tid för detta och även ges möjlighet till reflektion och samråd med vana ASI-intervjuare. Arbetsledarna har här en helt avgörande roll för att skapa utrymme i vardagen för detta.

### **Införlivande av ASI i ordinarie arbete**

Flera stadsdelsförvaltningar har kommit långt i användandet av ASI som utrednings- och uppföljningsmetod medan andra stadsdelars missbruksenheter *först nu står inför steget att börja planera för införlivandet av ASI i sitt arbete*. Efter nuvarande kompetensfondsprojekt finns stort behov av att fortsätta *stödja införlivandet av ASI i ordinarie arbete* inom stadsdelsförvaltningarnas missbrukarvård för unga vuxna och vuxna.

### **Lokala interna ASI-utbildare**

I dag saknas egna ASI-utbildare. Vi tvingas köpa ASI-utbildare externt, vilket innebär ökad risk för förseningar i införandet av ASI. Omsättningen bland socialarbetarkåren gör att behov av ASI-utbildare ständigt kommer att finnas för att bibehålla kompetensen på enhetsnivå. *Det är därför angeläget att hitta former för att utbilda och engagera lokala interna ASI-utbildare* inom staden.

### **Nära samarbete med Socialstyrelsen för att utveckla en gemensam grund för ASI och systematiskt förändringsarbete**

Chefer och arbetsledare har, som tidigare nämnts, behov av ytterligare stöd i planeringen av införandet av ASI. Det handlar om kartläggning av problem och hjälpbehov och för att kunna möta brukarna där de befinner sig samt planera insatser kostnadseffektivt. Att finna strukturer för att göra individuella vårdplaner och behandlingsplaneringar har redan påbörjats. Inledningsvis krävs det dock stöd för en systematisk *kunskapsöverföring* mellan stadsdelarna. *Det är därför också angeläget att utveckla en gemensam grund för användande av ASI* som metod för utredning och uppföljning av insatser *för alla stadsdelsförvaltningar i staden*.

### **Samverkan med andra vårdgivare**

Samverkan med andra vårdgivare såsom beroendevården, statens institutionsstyrelse och kriminalvården utvecklas ständigt och en början till ett gemensamt språkbruk och begreppsanvändning tar form. Samarbetet mellan stadsdelarnas missbrukarvård och HVB Vuxna kommer att intensifieras genom deras pilotprojekt "Klienten i centrum" där MAPS (Monitoring Area Phase System) ingår. MAPS, i vilket klientens förändringsfas fastställs, är ett naturligt nästa led efter det att ASI-intervjun har genomförts.

### **Kvalitetsutveckling av ASI-net-programmet tillsammans med stadens Paraplysystem**

*I det elektroniska ASI-net-programmet*, som infördes i maj 2005 och som är kopplat till stadens journalföringssystem "Paraplyet" *krävs en fortsatt kvalitetsutveckling*. Det innebär en förbättring dels i inmatning av data i dataintervjuformuläret dels förbättring av statistikmodulen i ASI-net. Först nu i det direkta dagliga användandet av programmet görs erfarenheter och upptäckter kontinuerligt av brister i rutiner. Ett samarbete finns mellan utvecklaren av dataprogrammet (Råbe & Kobberstad) och IMS, Socialstyrelsen, för ytterligare anpassning av ASI-intervjuformuläret efter svenska förhållanden och arbete pågår även om förenklade fasta rapporter i statistikmodulen. Vartefter denna produktutveckling fortskrider behöver även dataprogrammet uppdateras.

## Projekt mål

- finna former för att utbilda och engagera interna ASI-utbildare inom staden.
- stödja enhetschefer i införandet av ASI lokalt och i att skapa bestående strukturer för ASI och utrednings- och uppföljningsarbetet i sin helhet.
- att tillsammans med stadsdelsförvaltningarna utveckla en gemensam grund för ASI i staden och stödja kunskapsöverföring mellan dessa.
- att i samarbete med socialstyrelsens institut för utveckling av metoder i socialt arbete (IMS) samt med andra vårdgivare, även interna som HVB Vuxna, fortsätta utveckla metoderna för systematisk vårdplanering och uppföljning.
- Stödja och samordna utvecklingen av det elektroniska ASI-net-programmet som är kopplat till stadens dokumentationssystem.

## Projektets organisation

En projektledare med en arbetstid om 75 procent som genom redan befintliga ASI-nätverk och ASI-net-utbildare har nära samarbete med missbrukarvården i staden.

En referensgrupp bestående av representanter från missbrukarvårdens enheter och arbetsgrupper som utses vid behov för beredning av enskilda frågor.

## Målgrupp

Enhetschefer, arbetsledare och handläggare inom missbrukarvården i Stockholm.

## Genomförande och metod

Projektledaren planerar och samordnar aktiviteterna i projektet genom nätverksarbete, coaching, handledning och seminarie- och uppföljningsdagar.

## Samverkanspartners

Stadsdelsförvaltningarnas missbruksenheter, beroendevården, Socialstyrelsen, IMS, Statens Institutionsstyrelse, kriminalvården, HVB Vuxna, Råbe & Kobberstad (ASI-net-programmet).

## Förväntad effekt

Att stödet till den enskilde missbrukaren förbättras genom ökad ASI-användning och att denna bedömningsmetod blir ett naturligt inslag i vårdplanering och uppföljning av insatser.

## Utvärderingsmetod

Projektledaren redovisar måluppfyllelse regelbundet inför styrgrupp och inhämtar kunskaper och erfarenheter från referensgrupp. Enkäter och/eller Fokusgrupper är metoder att höra efter hur enhetschefer, arbetsledare och handläggare upplevt införandet av ASI och dess betydelse för behandlingsplaneringen vid sina arbetsplatser. Utvecklingen av dataprogram inklusive statistikprogram utvärderas tillsammans med missbrukarenheterna och IMS samt Råbe & Kobberstad.

## Kostnad ansökningsåret, totalkostnad och bidrag som söks

Projektledare	450 000
Lokaler	80 000
Administration, material	20 000
Aktiviteter, resor, utvärdering	150 000
<b>Totalt</b>	<b>700 000</b>