



Socialtjänstförvaltningen
Stockholm HVB, Barn & Ungdom

VERKSAMHETSOMRÅDE BARN & FAMILJ

Konsekvenser och riskbedömning inför verksamhetsförändring inom verksamhetsområde Barn & Familj

Planerad förändring

Den planerade förändringen är en anpassning till en minskad efterfrågan inom verksamhetsområde Barn & Familj.

Förändringen innebär en besparing motsvarande 25 % av det totala platsantalet med en motsvarande personalneddragning.

Uppdrag och målgrupp

Verksamhetens uppdrag och målgrupp skall vara densamma som tidigare, dvs. verksamheterna skall tillsammans ansvara för

- Akuta placeringar
- Utredningsuppdrag
- Stöduppdrag
- Dagbehandling
- Jourhemsplaceringar
- Stöd, utrednings- och behandlingsinsatser i öppen vård

Tidsplan för förändring

Efter MBL-förhandlingen som skall återupptas den 10 januari skall ärendet tas upp på Socialtjänstnämndens sammanträde den 26/1 2007.

Eurenii Minne kommer att tillfälligt ta emot asylsökande ungdomar under januari och februari. Under förutsättning att nämndbeslut om neddragning fattas, kan organisationsförändringen påbörjas när Eurenii Minnes tillfälliga uppdrag, att ta emot asylsökande barn/ungdomar, avslutas enligt planering den 1/3 2007 dock längst 1 april.

Antalet personal som berörs

En minskning föreslås med 11 behandlingsassistenter, 1 byråassistent samt 1 kokersketjänst, sammanlagt 13 tjänster inom hela verksamhetsområdet.

Förslaget innebär att 5 behandlingsassistenter med nattjänster tillkommer och att den under hösten vakanshållna biträdande verksamhetsledartjänsten tillsätts.

Arbetstidsförändringar

Förslaget innebär att nattpersonal anställs och att behandlingsassistenterna ej längre har "sovande jour". Samtliga behandlingsassistenter får ett rullande schema där dag-, kvälls- och helgpas ingår men ej nätter. Detta ger förutsättningar för ett korrekt schema enligt gällande EU-regler samt kontinuitet i arbetet. Bedömningen är att det i längden är positivt, ur hälsosynpunkt, för personalen att inte behöva växla mellan dag- och nattjänstgöring.

En neddragning av antalet behandlingsassistenter innebär att de olika gruppammansättningarna till viss del påverkas.

Uppdraget att ta emot familjer med barn 0 – 12 år akut och för stöd eller utredning är oförändrat. Verksamhetsförändringen innebär ett, till viss del annorlunda arbetssätt, då familjerna bor i ”egna lägenheter”. En stor del av utredningsarbetet kommer att utföras ”hemma hos” familjerna och i närområdet. Eftersom familjerna själva skall ha hand om ekonomi och hushåll under boendetiden innebär detta ett visst förändrat arbete till ett mer pedagogiskt arbete. Familjerna kommer att behöva stöd i att planera sin ekonomi, hushåll och mer vardagsnära sysslor.

Lokaler

Eureni Minnes lokaler på Mandelbrödsvägen 3 i Sköndal har bedömts vara alltför resurskrävande både ekonomiskt och personellt. Verksamheten flyttas till Surbrunnsgatan 27, 4 trappor. Där kan fem familjer (om högst 3 personer/familj) beredas plats akut och för utredning. Samtliga lägenheter har kokmöjligheter och egna badrum. En lägenhet fungerar som personalutrymme. Personalen har också tillgång till samtalsrum och gemensamhetsutrymme som delas med Surbrunnsgatans Stödboende på nedre botten i samma fastighet.

Surbrunnsgatans Stödboende minskar samtidigt från 22 platser till 10-12 platser. Bakgrunden till detta är att de familjer som aktualiseras till stödboendet, i allt större omfattning, har behov av riktade stöd och behandlingsinsatser, och att de tidigare mer ”självgående familjerna” ej längre efterfrågar plats.

Surbrunnsgatans stödboende behåller nuvarande personalstat; 4,25 behandlare (fem personer) men där en, för stöd- och behandlingsinstitutionerna Duvnäs Föräldrastöd och Surbrunnsgatans Stödboende, gemensam biträdande verksamhetsledare ersätter tidigare behandlingsassistent/samordnare.

För att åstadkomma ett korrekt schema vid Surbrunnsgatans Stödboende kommer institutionen från årsskiftet ha beredskap i stället för sovande jour.

Vid Duvnäs Föräldrastöd görs en neddragning med en behandlingsassistent, då bedömningen är att personaltäteten ändå är tillräcklig för de 6 -8 familjer som får dagbehandling på Duvnäs. Personalens arbetstider påverkas ej.

Den föreslagna ändringen påverkar således samtliga personalgrupper i varierande grad, men lokalmässigt Eureni Minne och Surbrunnsgatans Stödboende. Därutöver tillkommer det behov av samutnyttjande av verksamhetsområdets samtliga lokaler för samtal etc. och ett gemensamt användande av verksamhetsområdets tre bilar.

Riskbedömning

Arbetsmängden förväntas motsvara verksamhetsområdets kapacitet. En gemensam biträdande verksamhetsledare/arbetsledare för område akut- och utredning ger förutsättningar för en jämnare arbetsfördelning.

Surbrunnsgatans stödboende förväntas få en arbetsmängd som motsvarar gruppens kapacitet. En lägenhet fungerar som personalutrymme.

Våld och hot-situationer förväntas bli än mer sällsynta. Familjerna bor i ”egna lägenheter”, och familjerna behöver inte möta andra vårdkrävande familjer i samma uträkning i vardagen och behandlingen kan därmed individualiseras mera. Riskbedömning vad gäller klientsäkerheten är att den blir ej mindre, eftersom till skillnad mot idag, vaken personal finns och kan hålla uppsikt över klienterna och även göra en bedömning om åtgärder behöver vidtas.

I kombination med arbetsledarejour och jämfört med två personer som sover och som måste väckas av klienten/alternativt arbeta övertid om något inträffar, så ökar detta säkerheten för klienten.

Ensamarbete förekommer för närvarande på Järva stöd & utredning samt på Surbrunnsgatans Stödboende. Förslaget innebär ensamarbete, under vissa tider, för personal på samtliga boendeenheter. Arbetsledarejour finns dock alltid att tillgå. Förvaltningen kommer att undersöka möjligheten att köpa in personallarm kopplat till vaktbolag som förstärkt stöd. Bedömningen är att den föreslagna verksamhetsförändringen inte innebär några allvarliga risker vare sig fysiskt eller psykiskt. Byte eller förändring av arbetsgrupp kan dock upplevas som en social risk för den enskilde medarbetaren. Förslaget innebär att särskild nattpersonal (behandlingsassistent) anställs. Erfarenheter har gjorts att regelbunden natt- respektive dagtjänst är att föredra ur hälsosynpunkt. Nattpersonal omfattas av regelbundna hälsokontroller.

Åtgärder

För att förhindra ohälsa och sociala förluster vid verksamhetsförändring, skall gemensamma planeringsdagar genomföras. APT och konferenser skall vara gemensamma för stöd- och behandling respektive akut- och utredningsenheterna. Till vissa delar är dessa gemensamma konferenser och APT:n redan pågående. Många av medarbetarna har också viss gemensam utbildning vilket innebär att medarbetarna till stor del redan är kända för varandra. En biträdande verksamhetsledare/arbetsledare för vardera område – stöd och behandling respektive akut och utredning, - skall tillsammans med verksamhetsledaren ansvara för att arbetsbelastningen blir jämn och att personalen har kvalificerad handledning. Arbetsledningen har också ansvar för att metodutveckling, i förhållande till vissa nya arbetssätt, får utrymme vid konferenskonferenser etc.