

SOCIALTJÄNSTNÄMNDEN
STOCKHOLM

2008 -11- 03

3.5 dnr 0630, 2008
.....dnr...../.....

Från: "Gertrud Brorsson" <gertrud.brorsson@mp.se>
Till: <eddie.friberg@sot.stockholm.se>
Datum: 10/27/08 6:10
Ärende: mina frågor om upphandlingen av Räcksta

Hej!

Här kommer frågorna jag ställde på nämnden ang Räcksta ang bemanningen. Det jag tog upp gick inte att utläsa i tjänsteutlåtandet som vi fick inför beslutet. Vi var ju fler som ställde oss frågande till priset och fick svaret att kvaliteten skulle vara lika hög.

När jag fick signaler om bemanningen begärde jag ut stadsmissionens (ssm) hela anbudsunderlag och gick i genom den. Det var då jag såg det jag undrade över.

Av bemanningsschemat framgår att det kommer att bli neddragning av personal på nätter och helger. Jämfört med bemanningen på Bostället som är deras referensboende så är det en kraftig försämring. Detta plus det att ett skalkrav är drogfrihet i beoendet gör att jag undrar hur dom kunde få högsta poäng - framförallt avseende bemanning. Poängen var ju allt vi hade att tillgå i tjutet.

Redan idag är det ju svårt att hålla drogfrihet på Räcksta. jag vet av egen erfarenhet att just på natten och helgen är det ofta mer behov av personal då de boende är i ett större antal hemma samtidigt. På helgen är det fler som inte har några andra aktiviteter och av den anledningen är hemma. Då ökar riksen för oro och med et kan även drogbehovet öka. Att tvingas att bo i kollektivboende i sig kan vara tufft. Det kan vara tufft även för de som valt det frivilligt.

På Bostället som är referensboende har 5 anställda på natten till 60 platser. 30 av dessa är akutplatser som om det skulle hända något exeptionellt kan nekas. Det är endast 30 som har garanterad dygnetruntplats.

På Räcksta är det idag också 60 platser men anbudet säger att man ska bereda plats för 87 boende Idag är det 4 persoanl på natten. ssm avser att dra ner till tre på vardagar och vad jag kan se 2 på helger. Till det kommer ett rullande journalschema för cheferna på stardsmissionen vilket alla chefer ingår. I bästa fall kommer man att ha en chef som kan stället att tillgå i runda tal var 10e vecka.

Jag har också fått veta att man avser att ha samma chef, Mija Bergman, för alla tre ställena (Räcksta Norrtull och Bostället).

Det sägs också att man avser att persoanlen ska cirkulera mellan de tre ställena, vilket i mina öron i nte ger trygghet och stabilitet (jag hoppas verkligen att detta bara äre tt rykte). Även här säger min erfarenhet att för mycket byte av personal skapar oro och irritation. Det märkas framförallt genom att de som jobbat länge i verksamheterna, oavsett och det är staden eller i frivilligorganisation är ovärderliga för många.

I mina ögon är detta sämre kvalitet och bemanning än vad som är idag. Frågan på nämnden var hur man då kan ge dom högsta poäng på bemanning respektive kvalitet?

Jag har fått en del av våra frågor runt priset besvarade när jag gick i

F.h.
 ka Anders Larsson
 i samråd med
 Anna Mörman A.