



Personal- och serviceavdelningen

Enskede-Årsta
stadsdelsförvaltning

Tjänsteutlåtande

sid 1 (2) 2005-11-10
Dnr 05-099/560

Handläggare: Appelstad Inga-lill
Tfn: 508 14 173

Till
Enskede-Årsta stadsdelsnämnd

Policy mot alkohol och droger i Stockholms stad

Svar på remiss från Kommunstyrelsen, 201-3567/2005

Förslag till beslut

Förslaget till en gemensam och övergripande policy mot alkohol och droger för Stockholms stads anställda tillstyrks.

Ulla Thorslund
Stadsdelsdirektör

Lena Rabe
Chef, personal- och serviceavdelningen

Ärendets beredning

Tjänsteutlåtandet har beretts av personal- och serviceavdelningen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ett förslag till alkohol- och drogpolicy bland annat till Enskede-Årsta stadsdelsnämnd för yttrande senast 2005-12-01. Förslaget har också remitterats till Bromma och Vantörs stadsdelsnämnder samt till marknämnden, kulturnämnden och miljö- och hälsoskydds-nämnden.

Stockholms stad ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats. Alkohol- och drogpolicyn har utarbetats som en del i arbetet med att öka andelen långtidsfriska, sänka den höga sjukfrånvaron och arbeta för ett fungerande rehabiliteringsarbete i staden.

Förslag till policy har tagits fram av stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning tillsammans med en referensgrupp med stadsdelsdirektörer och personalchefer samt en facklig referensgrupp. Dessutom har stadens personalchefer deltagit i arbetet kring policydokumentet och bidragit med värdefulla synpunkter.

Policyn i korthet

Förslaget om en övergripande policy mot alkohol och droger för Stockholms stads anställda innehåller tydliga mål och riktlinjer. Ett av många uppdrag är att utarbeta en lokal policy. Policyn ska innehålla regler för användningen av alkohol och droger samt rutiner för rehabilitering av medarbetare med missbruksproblem.

Däremot undantas representationspolicyn från mål och rutiner för användningen av alkohol och droger.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen tycker att den föreslagna policyn är bra och att policyn kan bidra till att utlova drogfria arbetsplatser inom stadens verksamheter. Policyn kommer att underlätta för förvaltningar och bolag att aktivt utföra ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Förslaget till en gemensam och övergripande policy mot alkohol och droger för Stockholms stads anställda tillstyrks.

Bilagor

1. Stockholms stad – en alkohol- och drogfri arbetsplats. Policy mot alkohol och droger.
2. Stadsledningskontoret: om förslaget till policy mot alkohol och droger.