



ÖSTERMALMS STADSDELSFÖRVALTNING

BARN OCH UNGDOM

SVAR PÅ SKRIVELSE
DNR 2008-238-000
SID 1 (2)
2008-04-09

Handläggare: Jacky Cohen
Telefon: 08/ 508 10 016

Till
Östermalms stadsdelsnämnd
sammanträde 2008-04-17

Svar på skrivelse

Förslag till beslut

Skrivelsen anses besvarad.

Göran Månsson
stadsdelsdirektör

Mats Claesson
avdelningschef

Marion Sundqvist (mp) och Berit Bornecrantz Dias (v) har i bifogad skrivelse tagit upp några frågor om andelen förskollärare.

Förskollärare är den enda av stadens alla yrkesgrupper där det idag är en bristsituation på arbetsmarknaden. Inte ens sjuksköterskor, som det för ett antal år sedan rådde brist på, är det idag särskilt svårt att rekrytera. Förskollärare är dock stadens tredje största yrkesgrupp efter barnskötare och vårdbiträde. I januari fanns 3 525 förskollärare anställda i staden varav 171 i Östermalms stadsdelsförvaltning.

I samarbete med Lärarhögskolan och med stöd i kvarvarande kompetensfondsmedel, planerade Stockholms stad under hösten 2007 en distansbaserad utbildning av barnskötare till förskollärare. En prioriteringslista gjordes på ca 10 personer per stadsdel.

Förvaltningen erbjöd erfarna barnskötare att delta i utbildningen. Förutsättningar för anmälan var följande kriterier: barnskötarutbildning eller motsvarande, yrkeserfarenhet minst tre år, behörighet för studier på högskola, chefens rekommendationer, samt förstås intresse av att studera vidare till förskollärare.

Sju personer anmälde sitt intresse och tre godkändes av lärarhögskolan efter validering av kompetens. Stadsdelsförvaltningen har den 26 februari 2008 träffat en överenskommelse med de tre tillsvidareanställda barnskötarna. Studierna bedrivs på halvfart ca 20 timmar per vecka och är distansbaserade.

Förskollärarnas genomsnittslön i staden var i januari 23 724 kr. Genomsnittet för Östermalms förskollärare låg på 23 900. Genomsnittslönen för stadens förskollärare har sedan millennieskiftet ökat med 4,1 procent per år. Samtidigt har inflationen varit i genomsnitt 1,7 procent per år. Förskollärarna har alltså, i likhet med de flesta yrkesgrupper, haft en stadig reallöneökning under många år.

Förskollärarnas löner regleras vid den årliga lönerevisionen och allt arbete sker i samverkan med berörda fackliga organisationer. Inom ramen för stadens tillämpning av individuell och differentierad lön har förskolecheferna möjlighet att premiera enskilda medarbetares arbetsresultat. Förskolechefen har personalansvar och ansvarar för att löneöversynsförhandlingarna genomförs inom ramen för kollektivavtalens lönepolitiska intentioner och löneökningsutrymme samt i enlighet med stadens lönepolicy.

Lönesättande chefer har ansvar för att möjliggöra en positiv rekrytering genom adekvat och nödvändig marknadsanpassning och individuella löner. Återkopplingen och samtal



med anställda om den individuella lönesituationen och löneutvecklingen sker i lönesamtal.

Lönen är naturligtvis inte en oviktig faktor när det gäller att få fram fler förskollärare, men det är absolut inte den enda faktorn av betydelse. Det finns flera yrkesgrupper med lika lång utbildning och sämre löneutveckling, men där det ändå inte är samma bristsituation. Det är lätt att vara efterklok men man kan fråga sig om det var så bra att slå samman förskollärarytbildningen med grundskollärarytbildningen i stället för att behålla förskollärarytbildningen som en alldeles egen specialitet och profession. Även om båda yrkesgrupperna arbetar med pedagogisk verksamhet så är det i många avseenden två väsensskilda yrken.



ÖSTERMALMS STADSDELSNÄMND
Miljöpartiet
Vänsterpartiet



Sammanträdesdag
2008-02-14

Ärende 20
Östermalms
stadsdelsnämnds
verksamhetsberättelse 2007
Marion Sundqvist, m.fl.(mp)
Berit Bornecrantz Dias (v)

Skrivelse

I verksamhetsberättelsen för ÖSDN står det att läsa att när det gäller *Barn och Ungdom* har: "mål och åtaganden uppfyllts förutom målet om ökad andel förskollärare, som är svårt att nå i nuvarande bristsituation vad gäller förskollärare."

(Det måste då förutsättas att det låga målet med 15 % ekologisk mat nåtts och likaså målet för barngruppernas storlek – att de inte överskridit 14 respektive 18 barn.)

I SKA-kraven i budgeten för 2007 där det står att: "Andelen förskollärare i barnomsorgen ska öka." Svaras det: "Nej". Motiveringen är att det föreligger en tydlig bristsituation på arbetsmarknaden.

Vi föreslår i stället att nämnden ger förvaltningen i uppdrag att öka andelen förskollärare genom att vidareutbilda redan anställd personal som saknar förskollärarytbildning och att höja förskolelärares löner för att göra Östermalms stadsdel till ett föredöme.