

## Hedvig Eleonora förskolor

### **Ingress**

#### **Nuvarande förutsättningar**

*Hedvig Eleonora förskolor är en enhet – med flera adresser. Vår verksamhet finns på Styrmansgatan 14B, Styrmansgatan 28, Styrmansgatan 30, Storgatan 23, Storgatan 31 och Skeppargatan 34. Genom samverkan ser vi till helheten istället för delarna. Vi använder våra lokaler och gårdar till alla grupper på enheten. Personalen är rörlig inom enheten och vi utnyttjar våra lokaler och gårdar gemensamt vilket gör oss kostnadseffektiva.*

*Vi har förskoleverksamhet för barn i åldern 1-5 år.  
Enheten har 324 barn fördelat på 23 avdelningar/grupper.  
Enheten har 81 personal anställda.*

*1 Förskolechef  
2 Biträdande förskolechefer  
34 Lärare  
39 Barnskötare  
5 Ekonomibiträden kök*

*Vi ger de anställda medinflytande genom att arbeta med aktuella frågor i olika arbetsgrupper. Våra arbetsgrupper är Samverkans-, Utvecklings-, Kultur-, Miljö-, IT-, Skol-, Mat-, Inomhus- och Utomhus pedagogikgrupp för att alla frågor / idéer ska vara väl förankrade innan beslut tas i Samverkansgrupp och förankras på APT.*

*Vi ser dagligen över enhetens personalresurser för att på bästa sätt se till att det finns tillräckligt med personal på alla avdelningar.  
Vi sätter barnen i centrum och ger både barn och föräldrar trygghet och möjlighet till utveckling och inflytande.*

### **ÅTAGANDE**

*Vi åtar oss att följa och stödja barns utveckling i språk, motorik, matematik och även emotionellt och socialt.*

*Detta innebär att:*

*Vi ger barnen stort utrymme för lek som är nödvändigt för deras lärande.*

Vi låter barnen uttrycka sig på olika sätt genom skapande aktiviteter.

Vi är goda förebilder som stärker barnens utveckling.

Vi läser, sjunger och använder rim och ramsor för att ge barnen språkstimulans.

Vi stimulerar barnens fin och grovmotorik genom lek inomhus och utomhus.

Vi ser till att barnen får röra mycket på kroppen bl. a. genom utelek, rörelselek.

Vi stimulerar barns matematiska tänkande t.ex. genom att mäta, räkna och jämföra i olika vardagssituationer.

Vi åtar oss att skapa en god miljö och atmosfär för att få barn och föräldrar att känna sig trygga.

Detta innebär att:

Vi strävar efter att hög andel lärarutbildad personal.

Vi gör observationer och har en kontinuerlig dialog med barnen, vi tar del av deras känslor och synpunkter.

Vi tar del av föräldrars synpunkter på verksamheten.

Vi skapar en trygg atmosfär genom att vara lyhörda och visa respekt för barn och varandra, i enlighet med vår likabehandlingsplan.

Vi anser att alla barn är lika mycket värda och ska ges samma möjligheter oavsett kön.

Vi åtar oss att ge barn och föräldrar inflytande över verksamheten.

Detta innebär att:

Vi utvecklar arbetet med barns medbestämmande genom att de ofta ges valmöjligheter i verksamheten.

Vi ger föräldrar inflytande genom föräldrarådet.

Vi låter föräldrarna lämna sina synpunkter till förskolan.

Vi strävar efter att alla som kommer i kontakt med förskolan uppfattar att blir väl bemötta.

Vi åtar oss att ge extra stimulans till barn i behov av särskilt stöd.

Det innebär att:

Vi gör handlingsplaner för barnen varje termin.

Vi utvärderar handlingsplanerna för varje enskilt barn efter varje termin.

Vi samarbetar med personer som har specialkompetens.

Vi har en pedagog som handleder personalen.

Vi åtar oss att erbjuda föräldrarna utvecklingssamtal om deras barn.

Detta innebär att:

Vi observerar fortlöpande barnen.

Vi har kontinuerlig dialog med föräldrarna.

Vi dokumenterar barnens verksamhet.

Vi har utvecklingssamtal minst en gång per termin, då vi följer upp barnens utveckling.

Vi planerar verksamheten utifrån såväl det enskilda barnets som gruppens behov.

Vi stödjer och uppmuntrar barnen där de befinner sig in sin utveckling.

## **RÄTTELSE**

Vi är lyhörda för synpunkter på brister i våra åtaganden och kommer att på bästa sätt åtgärda fel/misstag. Vi vill att Du hör av dig till oss om Du har några synpunkter på våra åtaganden. Vänd Dig i första hand till Din barngrupps personal, är Du trots det inte nöjd kontakta förskolechef Marlene Gyllenvall, [marlene.gyllenvall@ostermalm.stockholm.se](mailto:marlene.gyllenvall@ostermalm.stockholm.se), tel.08-508 107 88

## **SYNPUNKTER / KLAGOMÅL**

Vi är angelägna att hålla en god kvalitet på våra förskolor och vill därför gärna att Du framför förslag, synpunkter och klagomål så att vi kan förbättra/utveckla vår verksamhet. Du kan framföra Dina åsikter muntligt eller skriftligt. Väljer Du att framföra dem skriftligt kan Du använda en speciell blankett som finns på förskolan eller via stadsdelens hemsida:

[www.stockholm.se/ostermalm](http://www.stockholm.se/ostermalm)

Alla inkomna förslag, synpunkter och klagomål vidarebefordras till ansvarig enhetschef. Snarast får Du besked på hur vi kommer att åtgärda Dina synpunkter. Inkomna förslag, synpunkter och klagomål diskuteras med personalen och används i förbättrings och utvecklings syfte. Inkomna synpunkter sammanställs och delges ansvariga politiker.

## **VILL DU VETA MER?**

### **Vill du veta mer?**

Vill Du veta mera om vår verksamhet och hur vi arbetar är Du välkommen att kontakta Marlene Gyllenvall.

Besök gärna vår hemsida: [www.stockholm.se/ostermalm/hedvigeleonoraforskolor](http://www.stockholm.se/ostermalm/hedvigeleonoraforskolor)

Marlene Gyllenvall 08-508 107 88

Mats Claesson 08-508 107 84

Förskolechef

Tf Avdelningschef Barn och Ungdom

DENNA GARANTI GODKÄNDES AV NÄMNDEN/FÖRVALTNINGEN

2009-12-17