



VH assistans
Veronica
Hedenmark

Anmälan om olycka, arbetsskada eller tillbud

Arbetsgivaren:

Observera att det kan förekomma fel i författningstexten. Kontrollera därför alltid texten mot den tryckta versionen. Texten är hämtad 2009-08-26 från Sveriges riksdags hemsida www.riksdagen.se.

Anmälan om allvarigare olycka till Arbetsmiljöverket

Anmälan om allvarigare olycka ska göras till Arbetsmiljöverket på deras hemsida, www.av.se, eller på tfn 08-730 90 00. Arbetsmiljöverket ska ha möjlighet att genomföra en egen utredning direkt på plats där olycksfallet har inträffat.

Utdrag ur arbetsmiljöförordningen (1977:1166) 2 §

ö [í] Har olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbete föranlett dödsfall eller svårare personskada eller samtidigt drabbat flera arbetstagare, skall arbetsgivaren utan dröjsmål underrätta Arbetsmiljöverket. Detsamma gäller vid tillbud som har inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa [í] ö

Anmälan om arbetsskada till Försäkringskassan och AFA Försäkring

Arbetsskadeförsäkringen betalar alla arbetsgivare till genom arbetsgivaravgifterna. Försäkringen är ett skydd för alla arbetstagare. Blankett för arbetsskadeanmälan finns på Försäkringskassans hemsida, www.forsakringskassan.se.

Genom kollektivavtal har dessutom arbetsgivaren en trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) för sina anställda. TFAn förmedlas via KP Pension & Försäkring eller Collectum dit arbetsgivaren betalar avgiften, men förvaltas av AFA Försäkring. Blankett finns på AFAs hemsida, www.afaforsakring.se.

Utdrag ur lag (1976:380) om arbetsskadeförsäkring 8 kap. 1 § 2 stycket

ö [í] Arbetsgivare eller arbetsföreståndare som genom underrättelse enligt första stycket eller på annat sätt har fått kännedom om inträffad arbetsskada är skyldig att omedelbart anmäla skadan till Försäkringskassan. [í] ö

VH Assistans - VH Action - VH Kids

<http://www.vhassistans.se>

Kvalitetsavdelningen 031-58 2929



VH assistans
Veronica
Hedenmark

Arbetstagaren:

Anmälan om arbetsskada och tillbud till arbetsgivaren

Alla arbetstagare har skyldighet att anmäla arbetsskada till sin arbetsgivare enligt lagen om arbetsskadeförsäkring. Anmälan om tillbud ska också lämnas av arbetstagare till arbetsgivare. Ordning och blankett för detta svarar arbetsgivaren för. Anmälningarna är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Tillbudsanmälningarna är en viktig informationskälla för arbetsgivaren. Anmälningar om arbetsskada och tillbud ska bidra till att arbetsgivaren får kännedom om var eventuella risker kan finnas. Det i sin tur ska hjälpa arbetsgivaren i arbetet med att förbättra arbetsmiljön genom att få bort eller, om det inte går, minska riskerna för ohälsa eller olycksfall i arbetet.

Utdrag ur lag (1976:380) om arbetsskadeförsäkring 8 kap. 1 § 1 stycket
"Underrättelse om arbetsskada skall beträffande arbetstagare omedelbart lämnas till den arbetsgivare hos vilken arbetstagaren var anställd när skadan inträffade [...]"

Utdrag ur Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)

" 4 § Arbetsgivaren skall ge arbetstagarna, skyddsombuden och elevskyddsombuden möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet."

"8 § Arbetsgivaren skall regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas.

Riskbedömningen skall dokumenteras skriftligt. I riskbedömningen skall anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte."

"9 § Om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar i arbetet, ska arbetsgivaren utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen. (AFS 2008:15)"

VH Assistans - VH Action - VH Kids

<http://www.vhassistans.se>

Kvalitetsavdelningen 031-58 2929