



Handläggare: Kerstin Kullberg  
Telefon: 08 508 10 924

Till  
Östermalms stadsdelsnämnd  
Sammanträde 2012-04-19

## Svar på skrivelse Förslag till beslut

Skrivelsen anses besvarad.

Göran Månsson  
stadsdelsdirektör

Marianne Snell  
avdelningschef

Berit Bornecrantz Dias (V) har inkommit med bifogad skrivelse till nämnden 2012-03-15.

### *Redogörelse för processen runt Dianagården fram till konkursen?*

Driften av Dianagårdens vård- och omsorgsboende upphandlades 2008 av Stadsledningskontoret (SLK). Upphandlingen var en sk kvalitetsupphandling dvs priset var fastställt av Kommunfullmäktige och i anbuderna konkurrerade man om vem som kunde erbjuda bäst verksamhet och kvalitet för detta pris. Företaget DigniCare erhöll tilldelningen efter beslut av stadsdir Irene Svenonius som tecknade avtal med företaget om driften fr o m 2008-09-15. Avtalet skulle efter förlängning gälla t o m 2013-09-30.

I upphandlingen var det angeläget att få fram även mindre vårdföretag som alternativ till det stora etablerade. DigniCare var ett mindre vårdföretag. Dessvärre visade det sig så småningom att företaget brottades med ekonomiska problem, framför allt på personalkostnadssidan och framför allt på Vasen i Vasastan, men i viss mån även på Dianagården. 2012-01-20 ansökte företaget om konkurs hos Tingsrätten och beviljades detta samma dag. Samma dag utsågs även advokat Lars Lundberg som konkursförvaltare som drev verksamheten under någon månad. Lundberg sade upp samtliga avtal som belastade konkursboet, avtal med underleverantörer och samtliga anställningsavtal med DigniCares personal. DigniCares personal informerades vid flera möten med konkursförvaltaren om att detta var rutin efter en konkurs. När förvaltningen efter nämndens beslut kom in i bilden 2012-02-21 fanns inga gällande anställningsavtal eller andra avtal. All DigniCares personal erbjöds anställning i förvaltningen, 53 anställda. 4 slutade dock för andra jobb och 1 fyller 67, återstod 48. 35 av DigniCares personal erbjöds en tillsvidareanställning i förvaltningen. Resten av DigniCares personal erbjöds en tidsbegränsad anställning t o m mars. Ytterligare 1 av DigniCares personal slutade dock för annat jobb medan ytterligare 2 av DigniCares personal tillsvidareanställdes av förvaltningen och ytterligare av DigniCares personal har fått förlängd tidsbegränsad anställning.

### *Hur har Dianagårdens ekonomiska problem framkommit och redovisats för förvaltningen?*

DigniCare har regelbundet informerat om sin ekonomi för förvaltningen och på förtroenderåd och anhörigmöten. Man har också informerat om åtgärder. Det är inte ovanligt att vårdföretag har ekonomiska problem, men vanligen klarar man så småningom upp det.



*Anser förvaltningen att det varit för hög bemanning på Dianagården?*

DigniCare hade för höga personalkostnader vilket förvaltningen har konstaterat efter att man börjat driva boendet. Personalkostnader beror dock inte endast på bemanning utan också personalplanering, arbetsledning, lönenivåer, schemafrågor, timvikarier m m.

*Har bemanningsföretaget inom PrimeCare, som stod bakom DigniCare, bemannat Dianagården med 15 tidsbegränsade anställningar som nu måste upphöra?*

DigniCare har under de år man drivit boendet anställt viss personal. Det är möjligt att bemanningsföretaget någon gång stått för vikarier, sådant förekommer i alla verksamheter någon gång. När förvaltningen kom in bilden fanns som redovisats ovan inga kvarvarande anställningar från DigniCare.

*Har man på detta vis överfört pengar från Dianagården till PrimeCare?*

Ingen annan än konkursförvaltaren har tillgång till företagets bokföring. Konkursförvaltarens utredning pågår där man bl a granskar om några oegentliga transaktioner har skett.

---