



Till
Östermalms stadsdelsnämnd
sammanträde 2012-04-19

Svar på skrivelse om Dianagården Förslag till beslut

Skrivelsen anses besvarad.

Göran Månsson
stadsdelsdirektör

Marianne Snell
avdelningschef

Birgit Marklund Beijer (S) har inkommit med bifogad skrivelse till nämnden 2012-03-15.

Driften av Dianagårdens vård- och omsorgsboende upphandlades 2008 av Stadsledningskontoret (SLK). Upphandlingen var en sk kvalitetsupphandling dvs priset var fastställt av Kommunfullmäktige och i anbudet konkurrerade man om vem som kunde erbjuda bäst verksamhet och kvalitet för detta pris. Företaget DigniCare erhöll tilldelningen efter beslut av stadsdir Irene Svenonius som tecknade avtal med företaget om driften fr o m 2008-09-15. Avtalet skulle efter förlängning gälla t o m 2013-09-30.

I upphandlingen var det angeläget att få fram även mindre vårdföretag som alternativ till det stora etablerade. DigniCare var ett mindre vårdföretag. Dessvärre visade det sig så småningom att företaget brottades med ekonomiska problem, framför allt på personalkostnadssidan och framför allt på Vasen i Vasastan, men i viss mån även på Dianagården. 2012-01-20 ansökte företaget om konkurs hos Tingsrätten och beviljades detta samma dag. Samma dag utsågs även advokat Lars Lundberg som konkursförvaltare som drev verksamheten under någon månad. Lundberg sade upp samtliga avtal som belastade konkursboet, avtal med underleverantörer och samtliga anställningsavtal med DigniCares personal. DigniCares personal informerades vid flera möten med konkursförvaltaren om att detta var rutin efter en konkurs.

När förvaltningen efter nämndens beslut kom in i bilden 2012-02-21 fanns inga gällande anställningsavtal eller andra avtal. All DigniCares personal erbjöds anställning i förvaltningen, 53 anställda. 4 slutade dock för andra jobb. 35 av DigniCares personal erbjöds en tillsvidareanställning i förvaltningen. Resten av DigniCares personal erbjöds en tidsbegränsad anställning t o m mars. Ytterligare 1 av DigniCares personal slutade dock för annat jobb medan ytterligare 2 av DigniCares personal tillsvidareanställdes av förvaltningen. Ytterligare 3 av DigniCares personal har under april fått förlängd tidsbegränsad anställning.

Antalet ärenden inom den kommunala hemtjänsten minskar. Dels beror det på den stadiga äldreminskningen ända sedan 2001 när det gäller de äldsta i vår befolkning, gruppen 80+. Denna äldreminskning fortgår enligt prognoserna ytterligare ett antal år. Dels beror det på att allt fler blir medvetna om valfriheten och väljer olika hemtjänstutförare. I mars 2012 var andelen kommunala hemtjänstärenden 35 % jämfört med mars 2011 då andelen upp-



gick till 40 %. Antalet hemtjänstären i kommunal regi beräknas fortsätta att minska under året. Den kommunala utföraren har en övertalighet av personal och prognostiserar ett fortsatt behov av personalminskning. 9 personer från den kommunala hemtjänsten har erbjudits en anställning på Dianagården. Dessutom har ytterligare 2 personer från den kommunala hemtjänsten i Hjorthagen erbjudits en anställning på Dianagården. Detta hade inte varit möjligt om samtliga anställda från DigniCare hade erbjudits en tillsvidareanställning och knappast arbetsrättslig korrekt gentemot förvaltningens redan tillsvidareanställda äldreomsorgspersonal.
