

A
B
C
D
E

Personalavdelningen

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

Tjänsteutlåtande

sid 1 (3) 2003-11-17

Handläggare: Christer Ståhl
Tfn: 508 03 055

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

16. Begränsning av anlåtande av bemanningsföretag.

Förslag till beslut

Anlåtande av extern inhyrd personal genom bemanningsföretag får i stadsdelsförvaltningen endast ske i särskilda fall och när andra alternativ först uttömts.

Jack Kindberg

Box 4066, 163 04 SPÅNGA, Besöksadress: Avestagatan 29

Tfn: 508 03 000, Fax: 508 03 067

E-post: stadsdelsnamnden@spanga-tensta.stockholm.se

Stadsdelsdirektör

Christer Ståhl
Personalchef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen och behandlats på förvaltningsgruppens sammanträde 2003-11-25.

Bakgrund

I tider då det råder obalans mellan tillgång till och efterfrågan på arbetskraft uppstår olika arbetsmarknadsmässiga företeelser.

Då tillgången på arbetskraft inom vissa yrkesgrupper varit begränsad och det därmed varit svårt att rekrytera personal har, under senaste 10-årsperioden, antalet s.k bemanningsföretag ökat markant. Deras affärsidé är att snabbt kunna erbjuda extern inhyrd personal.

För arbetsgivaren har det i många fall varit en möjlig och bekväm väg att snabbt klara ett annars svårt rekryteringsförfarande.

Inom vissa samhällssektorer har under senare år effekterna varit att vissa yrkeskategorier sagt upp sig från sina anställningar hos arbetsgivaren, gått över till anställning i ett bemanningsföretag och därefter hyrts ut till gamla arbetsgivaren av bemanningsföretaget.

Detta har naturligtvis förstärkt arbetsgivarens svårighet att rekrytera kompetent personal till lediga anställningar. I synnerhet som bemanningsföretagen ofta erbjuder väsentligt högre lön för samma arbete. För arbetsgivaren har personalkostnaden samtidigt skjutit i höjden eftersom inhyrningskostnaden från bemanningsföretaget vanligen ligger ca 2-3 gånger högre än den normala personalkostnaden för yrkesgruppen ifråga. Stabiliteten i t ex ett arbetslag har i en del fall också försvårats då personer som utför samma arbete har väsentligt skilda löne- och anställningsvillkor.

Det finns naturligtvis också fördelar med bemanningsföretagen och då främst att arbetsgivaren snabbt kan erbjudas lösning på ett akut personalproblem, t ex vikarietäckning.

Sammantaget är ändå bedömningen att nackdelarna, främst på lång sikt, överväger för arbetsgivaren.

Under årets första sex månader har stadens förvaltningar hyrt in personal för sammanlagt 66 Mkr. I Spånga-Tensta är motsvarande belopp 3,4 Mkr och avser i huvudsak lärare, förskollärare samt personal inom skolbarnsomsorgen och inom avdelningen för äldre och funktionshindrade.

Förvaltningens förslag

Stadens bedömning – vilken också är förvaltningens – är att ett gemensamt agerande för att kraftigt begränsa anlitandet av extern inhyrd personal via bemanningsföretag skulle förändra balansen på arbetsmarkanden för berörda yrkesgrupper. Tillgången på arbetskraft inom bristyrkesgrupperna skulle märkbart öka.

Vi som arbetsgivare skall få lättare att rekrytera personal samtidigt som personalkostnaderna skulle kunna återgå till en mer normal nivå.

I vissa fall, när t ex risk finns att en brukare kan lida skada eller att säkerheten äventyras, ska även fortsättningsvis finnas möjligheten till anlitande av extern inhyrd personal. Villkoret är då att särskilda skäl ska föreligga och att andra alternativ först uttömts.

SLUT