



Spånga-Tensta Stadsdelsnämnd

Handläggare: Agneta Mejbert-Carlsson  
Tfn: 508 03 154

## **7. Rapport avseende åtgärder för långtidsarbetslösa inom stadsdelen**

### **Förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens rapport.

Jack Kindberg  
Stadsdelsdirektör

Ante Hemphälä  
Avdelningschef

## **Inledning**

Stadsdelen har mellan åren 1999 – 2003 erhållit medel från Storstadsstatsningen för att höja förvärvsfrekvensen och minska bidragsberoendet .

Storstadsmedlen har strategiskt använts till att skapa arbetstillfällen för medborgarna i stadsdelen genom uppbyggnad av ett näringslivscenter, Lunda Nova, samt till utbildningsinsatser för långtidsarbetslösa.

Utbildningsinsatserna inom storstadssatsningen har riktats mot olika målgrupper. Lunda Nova vänder sig till dem som är nära arbetsmarknaden och Arbete och Bistånd till dem som behöver mer arbetsförberedande insatser.

## **Lunda Nova Näringslivscenter**

Lunda Nova Näringslivscenter är en samverkan mellan stadsdelsförvaltningens näringslivsenhet, arbetsförmedlingens Jobbcenter och Stockholm Lunda Företagargrupp

**Lunda Novas** främsta uppgifter är följande:

- Att stärka och stimulera samarbetet mellan skola, näringsliv och samhället i övrigt
- Att verka för att stadsdelens näringsliv utvecklas och att sysselsättningen därigenom ökar
- Att göra en särskild satsning på utbildning i eget företagande, med inriktning på den internationella marknaden
- Att vidta åtgärder som syftar till att öka möjligheterna för de boende i stadsdelen till anställning hos de lokala företagen
- Att öka kompetens- och utbildningsnivån hos stadsdelens befolkning
- Att verka för att centret blir den naturliga mötesplatsen där företagare kan mötas, där arbetssökande kan få kontakt med arbetsgivare och där en effektiv förmedling av lediga platser kan ske.

### ***Näringslivsenheten***

Näringslivsenhetens uppgift är i huvudsak att stimulera till nyföretagande genom företagsrådgivning och företagservice. Näringslivsenheten har ett långt framskridet entreprenörsprogram i samarbete med lokala företag, lokala skolor, Växjö universitet och lärarhögskolan. Syftet är att stimulera barn och ungdomar till företagsamhet . Näringslivscentret avser att

genomföra utbildningsinsatser i samarbete med företagare enligt Lunda Nova modellen. Syftet är inte enbart att ge utbildningsinsatser utan också att bygga nätverk mellan de lokala företagen och stadsdelens invånare. Centrets vision är att vara en medelpunkt för företagsamhet. Syftet är att skapa integration på alla nivåer genom att arbeta gränsöverskridande mellan olika aktörer.

### ***Stockholm- Lunda företagargrupp***

Stockholm- Lunda företagargrupp är en intresseorganisation för de företag och organisationer som är verksamma inom Stockholm-Lunda företagsområde i stadsdelen Spånga-Tensta. Företagsgruppen samarbetar med Lunda Nova näringslivscenter liksom med flera andra kommunala myndigheter inom Stockholms stad. Företagsgruppen består f.n. av 160 medlemsföretag.

### ***JobbCenter (Arbetsförmedlingen)***

När Lunda Nova Näringslivscenter startade våren 1999 förlades en del av arbetsförmedlingen i Kista dit under namnet Jobbcenter. Sedan januari 2004 är Jobbcenter en egen arbetsförmedling, Spånga – Tensta arbetsförmedling.

JobbCenters primära uppgift är att i nära samarbete med de lokala företagen förse dessa med lämplig personal. JobbCenter erbjuder följande tjänster:

- Arbetsförmedlingens internetjänster
- Urval och presentation av arbetssökande i samband med rekrytering.
- Företagsförlagd kompetensutveckling för arbetslösa ”Lunda Nova modellen”.
- Anordna rekryteringsträffar på uppdrag av företag
- Arrangera seminarier inom arbetsmarknadsområdet
- Lokal arbetsförmedling för arbetssökande och företagare som söker arbetskraft.

### **Stadsdelens arbete för långtidsarbetslösa som uppstår försörjningsstöd**

I stadens mål ingår att halvera behovet av försörjningsstöd i förhållande till år 1999.

För att kunna uppnå detta mål krävs ett målmedvetet arbete för att hjälpa långtidsarbetslösa till förvärvsarbete. Ansvaret för detta arbete ligger hos verksamhetsområdet Arbete och Bistånd inom avdelningen för individ och familjeomsorg.

## **Verksamhetsområde Arbete och Bistånd**

Verksamhetsområdet tillhör avdelningen för individ och familjeomsorg och ansvarar i huvudsak för försörjningsstöd och insatser för långtidsarbetslösa som erhåller försörjningsstöd. Fram till maj 2003 hade alla socialsekreterare inom försörjningsstödsenheterna kontakt med enskilda handläggare på arbetsförmedlingen. Detta arbetssätt var tidskrävande. Av detta skäl startades projekt JobbAktiv

### **JobbAktiv**

JobbAktiv är ett samverkansprojekt där tre huvudmän nämligen avdelningen för individ-och familjeomsorg, arbetsförmedlingen och utbildningsförvaltningen samarbetar för att tillsammans med de långtidsarbetslösa hitta lösningar.

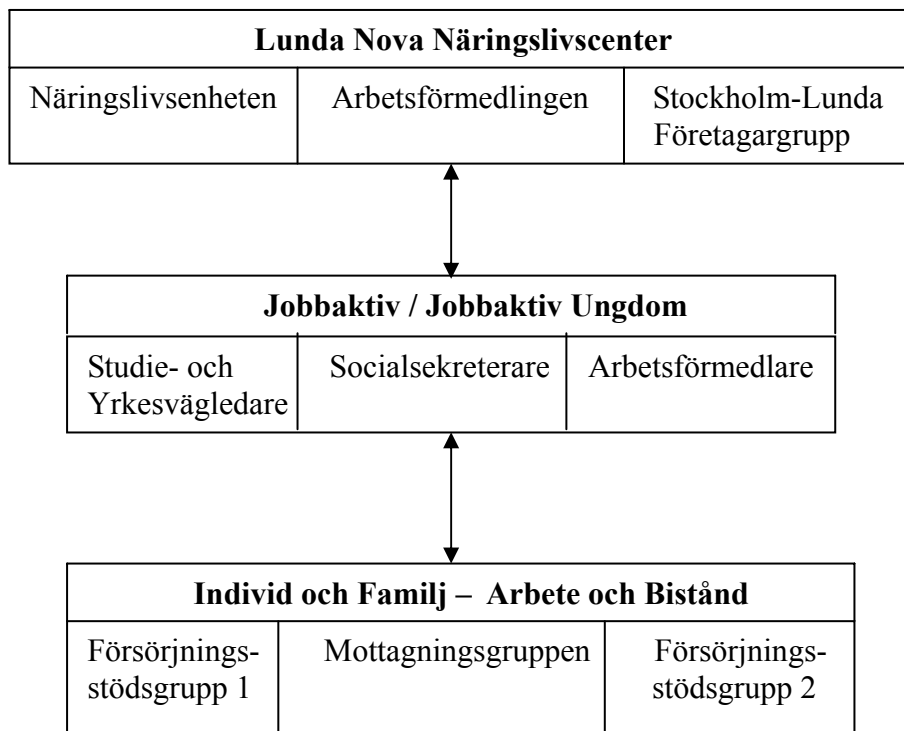
JobbAktiv består av fyra socialsekreterare från försörjningsstöd, 5 arbetsförmedlare samt en studie-och yrkesvägledare, som tillsammans har intensifierat samarbetet med Lunda Nova Näringslivs Center. Två av socialsekreterarna och studie-och yrkesvägledaren är placerade på Lunda Nova och arbetar i nära samverkan med tre arbetsförmedlare för vuxna arbetslösa över 25 år. Två socialsekreterare arbetar tillsammans med jobbceters två ungdomsförmedlare med arbetslösa ungdomar mellan 18-25 år, men är ännu inte samlokaliserade. Målsättningen är att arbetslösa med försörjningsstöd snabbare ska komma ut i arbete och egen försörjning.

Samtliga som söker försörjningsstöd och är arbetssökande får en besökstid på JobbAktiv där en individuell handlingsplan upprättas i samverkan mellan den arbetssökande, socialsekreteraren, arbetsförmedlaren och i förekommande fall även med studie-och yrkesvägledaren.

Denna handlingsplan är ett viktigt instrument för den arbetssökande som möjliggör en långsiktig planering även för dem som befinner sig relativt långt från arbetsmarknaden.

Samverkan och samlokalisering gör att de arbetssökande kan ta del av hela den samlade kompetensen som finns inom Lunda Novas nätverk.

**Samverkansmodellen för långtidsarbetslösa**



## **Insatser**

### **Utbildningsinsatser genom Lunda Nova Näringslivscenter**

Genom samverkan med de lokala företagen har Näringslivscentret Lunda Nova skapat korta yrkesinriktade utbildningar för arbetslösa som anpassats till näringslivets rekryteringsbehov. Målgruppen har varit personer som befunnit sig nära arbetsmarknaden utan behov av längre förberedande insatser. Dessa utbildningar, som samordnats med arbetsförmedlingen, har främst varit inom lager, transport och handel. Under år 2004 planerar Lunda Nova att upphandla grundläggande yrkesutbildningar. Dessa utbildningar vänder sig till personer som står långt från arbetsmarknaden. Försörjningen för den arbetsökande kan ske både genom försörjningsstöd och ersättning genom arbetsförmedlingen. I utbildningen ingår möjlighet till yrkessvenska.

### **Arbetsmarknadsinsatser genom Arbete och Bistånd.**

Kompetenshöjande insatser kan ske i fyra steg.

1. Arbetsträning utredning under maximalt tre månaders tid.
2. Grund-/ basutbildningar för dem som har mycket låga kunskaper i svenska.
3. Yrkesförberedande utbildningar för dem som inte uppnått tillräckliga kunskaper för att delta i yrkesutbildningar på gymnasienivå
4. Matchningsprogram för dem som är nära ett inträde på Arbetsmarknaden.

#### *.Exempel på externa samarbetspartners*

1. Stockholm Matchning
2. Kunskapsutveckling i Rinkeby- ”Byggstart Rinkeby” m.fl.- pågår 2004
3. X-pandia Ung - för ungdomar mellan 18 – 25 år pågår 2004
4. Skapa Goda Cirklar – Blå Band i samverkan med Järva Närsjukhus pågår 2004

## Arbetslag inom tekniska avdelningen

Inom tekniska avdelningen finns ett arbetslag, Jobbpoolen, som under handledning genomför underhåll inom stadsdelens lekparkar och administrativa lokaler. Jobbpoolen vänder sig till dem som behöver arbetsträning och efter avtal med arbetsförmedlingen även för personer med aktivitetsgaranti.

## Förslag till framtida inriktning på arbetet med långtidsarbetslösa som uppstår försörjningsstöd

Jobbaktiv kommer även fortsättningsvis att vara basen/ beställarfunktionen i stadsdelens arbete med arbetslösa som uppstår försörjningsstöd. Ambitionen är att utöka antalet socialsekreterare till sex för att kunna öka det individuella stödet till dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden och för att kunna bygga upp ett kontaktnät av praktikplatser.

Behovet av ”lågtröskelutbildningar” och praktikplatser kommer även fortsättningsvis att vara stort. Det är viktigt att knyta till sig ett brett utbud av insatser för att kunna göra insatserna så individuellt anpassade som möjligt.

## Yrkesförberedande insatser för långtidsarbetslösa

Åtgärd	Nivå	Utförare
Arbetsträning	Steg 1	Jobbpoolen, OSA, Rinkeby Arbetscentrum, Livstycket, ”Goda cirklar” - Blå Band
Basutbildning	Steg 2	Livstycket, Xpan Ung
Yrkesförberedande utbildning	Steg 3	Kunskapsutveckling i Rinkeby med ”Byggstart Rinkeby”, Upphandlade yrkesutbildningar genom Lunda Nova. Praktik på företag
Matchning	Steg 4	Stockholm Matchning

Det planerade arbetet med långtidsarbetslösa ryms inte inom befintlig budget. En förutsättning för att stadsdelen ska kunna genomföra planeringen är att verksamheten till viss del får medel från stadsdelsförnyelsen samt att medel ur kompetensfonden tillförs efter en gemensam ansökan från Spånga-Tensta, Rinkeby och Kista stadsdelsförvaltningar. Den senare ansökan gäller förberedande yrkesutbildningar samt Stockholm Matchning.

SLUT