

Framtiden med

Spånga – Tensta Ungdomsråd

En utredning av
Ungdomsrådet i Spånga-Tensta
Abuzar Gharaee 2006

Innehållsförteckning

- 1. UTREDNINGEN**
Urval av intervjupersoner
Utredningens centrala frågeställningar
- 2. BAKGRUND**
Ungdomsråd som definition
Spånga-Tensta Ungdomsråd
Behovet av ett ungdomsråd

UNGDOMSRÅDET - EN RESULTATREDOVISNING

- 3. DEN ALLMÄNNA UPPFATTNINGEN**
Verksamheten
Ungdomsrådets funktion
- 4. KRITISKA PUNKTER**
Otydlighet - Vad är Ungdomsrådet?
Riktlinjer och kontinuitet
Verksamhetsplan
- 5. SPÅNGA-TENSTA UNGDOMSRÅD**
Uppdraget och framtiden

INFÖR OMSTART

- 6. FÖRSLAGEN**
Tydlighet i verksamheten
Konstitution
Arbetsområdet
Samarbete och nätverk
- 7. MODELLER**
Första modellen
Andra modellen
Tredje modellen

AVSLUTNING

- 8. EGNA KOMMENTARER**

1. UTREDNINGEN

Efter att den senaste projektledaren för Ungdomsrådet i Spånga – Tensta slutade sommaren 2006 bestämde sig enhetschefen för Blå Huset Robert Weintraub att utreda ungdomsrådet i syfte att undersöka och sammanställa tankar och erfarenheter om verksamheten.

Tanken med denna utredning och rapporten är att den ska fungera som underlag inför beslutet om Ungdomsrådets framtida omstart. Det är även tänkt att rapporten ska presentera förslag på tydliga riktlinjer baserade på tidigare erfarenheter samt några arbetsmodeller inför Ungdomsrådet omstart och innan den nya projektledaren påbörjar sitt arbete.

Utredningsmaterialet bygger främst på intervjuer men också på tidigare dokument. Utredarens egna tankar och idéer ingår i rapporten.

Urval av intervjupersoner

De kriterier som målgruppen för intervjuerna skulle uppfylla har varit att de haft betydelse för ungdomsrådets arbete. Den intervjuade målgruppen har varit indelad i två grupper där den ena gruppen har haft en kännedom om Spånga-Tensta Ungdomsråd och ungdomsrådsarbetet i allmänhet. Den andra gruppen har saknat kännedom om Ungdomsrådet, har lite erfarenhet om rådets arbete och arbetsformerna med den verksamheten.

Storleken på målgruppen har varit 28 personer och bestått av tjänstemän SDF, politiker SDN, skolledare Spånga-Tensta skolor, ungdomsledare från Spånga-Tensta, ungdomar från Spånga-Tensta skolor och representanter från ungdomsrådet.

Utredningens centrala frågeställningar

Utredningens centrala fråga är koncentrerad på vilken uppfattning och vilka tankar målgruppen har om ungdomsrådet. Lika viktigt har varit att undersöka målgruppen funderingar om hur det framtida ungdomsrådet skulle kunna se ut. Tyngdpunkten har legat på konkreta förslag på hur ungdomsrådet skulle kunna påbörja sitt arbete inför sin omstart.

2. BAKGRUND

Ungdomsråd - en definition

Begreppet ungdomsråd så som den används idag beskrivs oftast som ett nytt fenomen. Benämningen började bli vanlig i början av 90-talet då man beskriver ett ungdomsråd som en organiserat grupp ungdomar som samlades i syfte att diskutera sin situation och föra sina tankar vidare till beslutsfattare.

Ungdomsstyrelsen beskriver ett ungdomsråd under rubriken *ungdomars inflytelseforum*, det vill säga forum för kontinuerlig dialog mellan ungdomar och beslutsfattare om övergripande kommunala frågor. Exempel på inflytandeforum är ungdomsråd, ungdomsforum, ungdomsfullmäktige och ungdomsparlament.

Under 90-talet startades och uppmärksammades många nationella ungdomsforum. SVEA, Sveriges elevrådssamarbete och Urix, Ungdomsriksdagen för att nämna några förtydligade definitionen av olika forum och ökade deras förutsättningar att börja etablera sig.

Regeringens proposition om en nationell ungdomspolitik handlingsprogram som antogs 1994 beskrev tydligare riktlinjer för kommuner att jobba med ungdomspolitiken. Ungdomsstyrelsen fick då som uppdrag att jobba med frågan.

Målet med Ungdomsriksdagen är att öka ungdomars inflytande genom att skapa en mötesplats som ger ungdomar möjlighet att engagera sig i samhällsfrågor utan att behöva ta ställning för ett politiskt parti. Ungdomsriksdagen vill visa att ungdomar var en resurs i samhället.

Idag är det svårt att säga hur många olika former av ungdomsforum det finns, men alla har många gemensamma syften. Sveriges Ungdomsråd som försöker fungera som ett nätverk för ungdomsråd i Sverige definierar ett ungdomsråd som;
"Ett lokalt inflytandeforum bestående av unga som jobbar med att förbättra för sig själva och andra unga i sin omgivning."

Spånga-Tensta Ungdomsråd

Ungdomsrådet i Spånga-Tensta inrättades 1999 efter ett tjänsteutlåtande 1998 och har bedrivit sin verksamhet under ca: 7år. Tanken har varit att rådet ska bildas av ungdomar och representera stadsdelens ungdomar. Från början har det varit tänkt att rådet skulle ha ett nära samarbete med skolornas elevråd och stadsdelens föreningsliv.

Rådet skulle verka för ungdomars röster och vara en länk mellan ungdomar och beslutsfattare. Målsättningen med rådet har varit att den ska jobba som en remissinstans gentemot den lokala politiska nämnden.

Under de åren som gått har rådet varit med om några avbrott som påverkat verksamheten organisation. Att ungdomsrådet bedrivits i projektform och handskats med osäkerheten att jobba långsiktiga har också satt sina spår.

Rådet har ändå lyckats uppnå mycket. Periodvis har kontakter mellan beslutsfattare och rådet varit mycket bra. Rådet har under en period också varit ett representativt råd. Man har även lyckats arrangera och genomföra aktiviteter som legat i linje med deras målsättning och syfte.

Idag existerar inget ungdomsråd. Verksamheten har varit "vilande" sedan juli 2006 och fortsätter vara det framåt våren 2007 till denna rapport har behandlats.

Behovet av ett ungdomsråd

Behovet av ett ungdomsråd har indirekt diskuterats av några intervjupersoner. Den punkten behöver också få utrymme i rapporten. Ett fåtal personer har menat att vi inte alls behöver ett ungdomsråd. De har menat att det inte är ett fungerande projekt i stadsdelen. Andra har förklarat att om efterfrågan av ett ungdomsråd inte är motiverat bland ungdomarna eller om behovet av ett ungdomsråd inte finns ska vi inte ha ett ungdomsråd. De har då påpekat att en undersökning i frågan är viktig innan ett beslut fattats. Majoriteten upplever ändå att behovet av ett ungdomsråd finns men många påpekar att nya metoder bör utvecklas i verksamheten.

Alla har varit överens om syftet med ett ungdomsråd.

Det viktigaste i denna punkt är att kartlägga detta behov tydligare för att hitta metoder och arbetsformer som är mer anpassade för rådets arbete.

UNGDOMSRÅDET - EN RESULTATREDOVISNING

3. DEN ALLMÄNNA UPPFATTNINGEN

Verksamheten

De flesta som intervjuats känner till ungdomsrådet genom de arrangemang som de medverkat i, deltagit i eller kanske hört talats om. Den allmänna uppfattningen om ungdomsrådet överensstämmer långt ifrån den ursprungliga tanken om ungdomsrådet och den målställning med riktlinjer man beskrivit i det tjänsteutlåtande som senare beslutades av SDN 1998.

Många har sett ungdomsrådet som en verksamhet som ständigt har jobbat med att komma igång. De anser att vid olika tillfällen har verksamheten sett lovande ut men

att den bristande kontinuiteten i arbetet har skapat stora hinder för ungdomsrådet att utvecklas framåt.

Avbrotten och omorganiseringen av rådet har alltid haft stöd från alla instanser men samtidigt har verksamhetens seriositet påverkats efter varje försök. De flesta har pekat på den dåliga kontinuiteten i arbetet med konkreta frågor som inte följts upp rutinmässigt och förklarat att man bör jobba mer långsiktigt och med aktuella frågor som berör ungdomarna.

Den självkritiska uppfattningen har däremot varierat där vissa parter anser att de alltid varit bereda och ställt upp med de resurser man haft tillgängligt för att stödja rådet i deras arbete. Andra har förklarat att de inte medverkat i rådets utveckling för att de inte fått tydliga instruktioner eller vetat vilken stöd rådet velat ha.

Gemensamt för de flesta har varit att med nya metoder och tydligare riktlinjer kan många förutsättningar förbättras samt bättre resultat uppnås.

Ett fåtal har påpekat att den problematik som ungdomsrådet återkommande försökt lösa och de hinder som rådet ensamt inte kunnat lösa borde tidigare ha uppmärksammats i syfte att hitta en gemensam lösning. Då har man menat på rådets arbete med att skapa ett representativt ungdomsråd och vissa ungdomsgruppers bristande engagemang.

Ungdomsrådets funktion

Det har framförts många tankar om den funktion ungdomsrådet jobbat för att uppfylla. De flesta har beskrivit ungdomsrådet som en verksamhet där ungdomar har möjligheten att påverka, men den vanligaste uppfattningen och kopplingen har oftast varit att rådets funktion har förknippats med fritiden. Många har diskuterat rådets funktion som en underhållningsinriktad verksamhet som genom olika arrangemang försöker uppnå sina syften. Fastän alla har den gemensamma föreställningen att rådet ska verka för ungdomars röster är de flesta ändå av den uppfattningen att rådet främsta verksamhet har varit att anordna olika nöjesevenemang.

En del har upplevt att rådet har valt fritidsarrangemang som metoder för att komma i gång för att med tiden ägna mer tid åt att direkt jobba med sina mål. Andra uppfattar ungdomsrådet som en verksamhet som inte riktigt lyckas hitta metoder för att påbörja arbetet med att verka för rådets egentliga funktioner – att vara länken mellan ungdomar och beslutsfattare.

4. KRITISKA PUNKTER

Otydlighet – Vad är Ungdomsrådet?

Svaret på frågan om vad ett ungdomsråd är har varit enkelt att besvara men svårigheterna har visat sig när man börjat diskutera ungdomsrådets syfte, funktion och verksamhet.

För de flesta av de intervjuade har ungdomsrådet som verksamhet varit direkt kopplat till just det projekt man haft i samarbete med varandra. Många har haft den uppfattningen att ungdomsrådet skulle kunna vara mer än en grupp som har möten en gång i månaden, anordnar en fest eller ett forum, men kan inte med säkerhet beskriva vad ett ungdomsråd egentligen är. Ungdomsrådet som verksamhet har beskrivits som en otydlig verksamhet. Det saknas en mer ingående gemensam delat uppfattning om vad ungdomsrådet är, vilket funktion det har och hur det uppfyller sin funktion. Det finns även delade uppfattningar om var i systemet ungdomsrådet finns. En uppfattning är att det är en fristående förening med kopplingar till SDF, andra kopplar rådet direkt till Blå Huset utan kännedom att det är en del av verksamheten.

Att ungdomsrådet är en självständig verksamhet med kontor och ansvarig enhetschef i Blå Huset, att den genom Blå Huset är en del av Barn & Ungdomsavdelningen i Spånga-Tensta SDF med en anställd projektledare och egen budget är inte en självklar uppfattning hos alla.

Denna grad av otydlighet - bland många viktiga och involverade aktörer - om en verksamhet med många år bakom sig pekar på brister i informationsarbetet. Ungdomsrådet som verksamhet måste ställa kravet på sig att inför framtiden visa en tydlighet i sin verksamhet. Denna brist på otydlighet kan förhindra rådets arbete i många avseenden. Alltför många vet alltför lite om ungdomsrådet och detta måste ändras.

Riktlinjer och kontinuitet

Andra punkter som har påpekats är riktlinjer för ungdomsrådet och kontinuitet i rådets arbete. Kritiken på riktlinjer har inte varit på bristen på dessa utan förtydliganden av dem. Många har direkt och indirekt beskrivit behovet av mer konkreta riktlinjer som även kan koppas till direkta arbetsområden med bärande teman.

Bristen på tydliga riktlinjer har även påverkat punkten kontinuitet i ungdomsrådets arbete. Med utgångspunkt från tidigare erfarenheter har periodvis vissa viktiga personer för rådets verksamhet blivit dåligt uppdaterade och informerade om projekt som rådet bedrivit eftersom just de personerna inte varit medverkande i arbetet.

Detta mönster har tagits upp av flera där då slutsatsen med tiden blivit ett tveksamt ställningstagande i ungdomsrådets kontinuitet, seriösa verksamhet och ibland närvaro och existens.

Verksamhetsplan

Under intervjuerna talades mycket om rådets arbete och kontinuiteten i arbetet utan att direkt beröra begreppet ungdomsrådets verksamhetsplan. Tankarna kring dessa samtal uppmärksammade saknaden av en verksamhetsplan och efterföljande verksamhetsberättelse i ungdomsrådets arbete.

Med en verksamhetsplan där alla inblandade medgivit sitt medverkande och tagit ansvar för sin del av rådets årliga planering kommer förutsättningarna för en kontinuitet i rådets arbete att förbättras. Man måste förtydliga kravet på en sådan verksamhetsplan och motivera alla aktörer att medverka, men överlåta stora delar av verksamhetsplanens innehåll till ungdomarna att formulera, planera och skriva ner.

En viktig punkt som ska tilläggas alla är behovet av vuxenstöd i ungdomsrådets arbete.

5. SPÅNGA-TENSTA UNGDOMSRÅD

Uppdraget och Framtiden

Arbetet med ett ungdomsråd har visat sig vara svårt. Många har beskrivit att uppdrag ställer krav på många långt ifrån uppnådda förutsättningar för att ett ungdomsråd ska bildas och fungera som man tänkt sig från början. Det är viktigt att inte underskatta svårigheterna med de problem som rådet haft att jobba med och börja utgå från det faktum att de ursprungliga målen har varit alltför utopiska.

Detta innebär att uppdraget med att bilda ett ungdomsråd med tydlighet i riktlinjer och kontinuitet i arbetet behöver en långsiktighet i sin verksamhet som den saknat tidigare. Uppdraget handlar om att jobba med ungdomar vilket ställer höga krav på flexibilitet på dem som arbetar med verksamheten. Detta får inte glömmas bort.

Uppdraget som projekt anses av många som ett lovvärd projekt och att det är ett ovanifrån planerat projekt som har haft svårt att få växtkraft får inte heller glömmas bort. Det är viktigt här att även poängtera den positiva inställning och stöd som verksamheten alltid haft och fortfarande har.

Många av de intervjuade har rekommenderat att det är bra om ungdomsrådet jobbar med konkreta frågor, konkreta arbetsområden och bärande teman. Uppdraget bör i första hand koncentrera sig på några områden och utveckla sig därigenom. Arbetet med ungdomsrådet fungerar först när den hittat en rutin i att ständigt fortsätta fungera och först då börja sträva efter de ursprungliga målen.

INFÖR OMSTART

6. FÖRSLAGEN

Ungdomsrådets verksamhet

Ungdomsrådet har under sina verksamma år arbetat med många intressanta projekt. Alla intervjuade har påpekat och nämnt arbetsområden som rådet tidigare jobbat med. Här nedan nämns de viktigaste punkterna som man bör tänka på i framtiden.

- Att alltid ha med ungdomarna i verksamhetens alla nivåer.
- Jobba med verksamhetsplan och verksamhetsberättelse.
- Koncentrera arbete på några projekt eller arbetsområden.
- Att bygga verksamheten utifrån ungdomarnas önskemål.
- Behovet av vuxenstöd ska inte underskattas i verksamheten.

Rådets Konstitution

Samtalen om rådets uppbyggnad har varit väldigt olika. Rådets representation har huvudsakligen beskrivits på två sätt.

Det första har varit att ha ett ungdomsråd som representerar ungdomar oavsett hur den är bildad. Det andra har varit den traditionella modellen och beskriver att ett representativ ungdomsråd består av ungdomar som välj utifrån bestämda regler och direkt representerar alla ungdomar.

- Bilda ett ungdomsråd som representerar ungdomar.
- Ett representativt ungdomsråd behöver inte alltid bestå av ungdomar som representerar andra ungdomar.
- Jobba med "öppen konstitution" utan fasta medlemmar i rådet.
- Låt rådets frågor avgöra vilka som vill vara med och påverka.
- Försök att jobba nära elevråden och föreningslivet men undvika att göra försöken att jobba med de till rådet "enda" arbete.

Rådets arbetsområde

Ungdomsrådets arbetsområde bör vara det som ungdomar vill. Det är den sammanfattade beskrivningen av samtliga intervjuade. Samtidig har man också tagit upp några punkter som man direkt kopplar till ungdomsrådet och ser de som självklara delar i rådets arbete.

- Jobba med sökkonferenser eller liknande.
- Att planera och genomföra 1-2 ungdomsforum per år.

- Samordna träffar/möten som behandlar aktuella och specifika frågor med involverade aktörer närvarande.
- Arbeta med skolornas elevråd och stödja de i deras arbete.
- Samordna (informella) utbildningar i form av kurser, seminarier etc.
- Verka som ungdomarnas "Medborgarkontoret" eller lokalt informationskontor för ungdomar.

Rådets samarbete och nätverk

Ungdomsrådet har inte haft svårigheter att samarbeta och skapa nätverk. Problemet här har varit att använda sig av sina samarbetsparter och vidareutveckla de i sitt arbete. Stora problemet även här har varit kontinuiteten. Många gånger har mycket tid gått åt att bilda ett samarbete eller ett nätverk för att senare inte användas fullt ut. De flesta av de intervjuade anser att organiserade samarbetsformer som olika nätverk är viktiga för ungdomsrådet. Många har föreslagit att nätverken kan användas som tillfällen för att informera om rådets arbete, planerade aktiviteter och visa stöd till ungdomsrådet i sin verksamhet.

- Rådet bör ingå i de viktiga nätverken i stadsdelen för ömsesidig information och stöd.
- Rådet ska själv ha ett nätverk av medlemmar som är anpassad att stödja verksamheten.
- Medlemmarna i nätverket ska bestå av hela den politiska ledningen, alla avdelningar inom förvaltningen och viktiga aktörer för ungdomsfrågor.
- Viktigast av allt är att skapa en kontinuitet i samarbeten och nätverken genom att ständigt visa sig vara aktiv och uppdatera genom information.

Övriga förslag

Många av de intervjuade hade förslag som formulerades olika men var väldigt lika till innehåll. En viktig punkt att nämna är att många ansåg att ungdomarna själva ska utforma vad ungdomsrådet ska göra och hur de ska göra det. Många förklarade att man kommer att ge fel signaler om man i förväg bestämmer vad och hur det ska vara. Ett annat sätt att beskriva de är att komma på det sättet att i förväg antingen begränsa alternativen eller ännu värre skapa ett omedvetet hinder för ungdomarna att hitta andra tillvägagångssätt eller metoder.

Här nedan presenteras i korthet några av de förslag som är mer detaljerade och ingående. Förslagen innefattar alla nämnda områden och är blandade;

- Ungdomsrådet bör till en början begränsa sitt geografiska arbetsområde till enbart Blå Huset och jobba som dess högsta beslutande organ för verksamheten.
- Ungdomsrådet ska begränsa sig till Tensta.

- Ungdomsrådet bör närvara på alla nämndmöten.
- Ungdomsrådet bör innan nämndmöten gå genom protokollet med utvalda politiker. (med roterande personschema – lära känna alla politiker)
- Val av representanter till ungdomsrådet ska genomföras samarbete med elevråden.
- Jobba med fritidsfrågor – frågor som är nära ungdomarna och angelägna.
- Låta den frågor som driver ungdomarna bestämma agendan.
- Samarbeta och arbete med frågor som involverar föreningslivet.
- Jobba med ungdomar som är intresserade – även om det är sakfrågor och under kortare perioder.
- Ungdomsrådet ska inte jobba med skolfrågor och elevråden.
- Samarbeta med föräldraråden.
- Använda handikapprådet och pensionärsrådet som förebild.
- Bilda ett informationskontor för ungdomar.
- Skapa en hemsida eller liknande där ungdomar kan ge synpunkter i olika frågor eller bara lämna förslag. (ungdomarnas medborgarförslag)
- Att utföra enklare och regelbundna enkätundersökningar.
- Belöna och/eller arvoda de engagerade ungdomarna.
- Att hålla möten under skoltid och rotera mellan skolorna

7. MODELLER

Hur ett ungdomsråd ska se ut och vad den ska jobba med är både enkelt och svårt. Svårigheten ligger i att komma i gång och enklare blir det senare med tiden. Nu gäller det att hitta en modell som är fungerade utifrån alla intervjuer och förslagen. I Sverige finns det många s.k. Ungdomsråd med många olika modeller som förebild. De flesta ungdomsråd som fungerar idag har hittat sig själva och sina modeller med tiden, kontinuitet, ungdomligt engagemang och vuxenstöd som bärande faktorer. När nedan följer tre modeller som är slutsatsen av det som Vi tror kan vara byggstenarna i våra bärande faktorer. Självkart finns det fler modeller att utgå ifrån men till en början har valet varit att begränsa de alternativa modellerna utan att begränsa deras innehåll lika mycket.

Modellerna presenteras först med en kort inledningen som fortsätter med ytterligare beskrivning i punktform.

Första modellen

Första modell är den redan prövade formen som är förändrat genom erfarenheter som det tidigare ungdomsrådet samlat på sig. Den här modellen är ett nytt försök till omstart av tidigare tankesätt och metoder, men med förbättrade förutsättningar. Här väljer vi att starta med utgångspunkt från tjänstutlåtandet och nämndbeslutet från 1998 om inrättandet av ett Ungdomsråd i Spånga - Tensta. Tyngdpunkten här blir samarbetet med skolorna och deras elevråd, regelbundna kontakt med politiker

och tjänstemän, närvaro på nämndmöten, ungdomsforum och ett representativt ungdomsråd framröstad av ungdomarna.

- Ungdomsrådet bildas av ungdomar från skolorna i samarbete med elevråden. Varje skola väljer en representant per årskurs och skolan representeras i rådet genom tre elever. Föreningslivet representeras med ytterligare ungdomar.
- Ungdomsrådet består av ca: 25 personer som inom sig bildar en styrelse.
- Rådet och styrelsen har själva regelbundna möten och träffar även politiker vid nämndmöten samt tjänstemän vid andra tillfällen.
- Rådet genomför ett ungdomsforum per termin där frågor som diskuteras är förutbestämda vid tidigare möten eller föreslagits av ungdomar.
- Rådet jobbar med de frågor som nämnden behandlar och tar även upp frågor som de själva tycker är viktiga.
- Ungdomsrepresentanternas roll är att lägga fram ungdomars synpunkter och förslag samt representera ungdomsrådet bland ungdomarna. Detta sker genom att ha temamöten i skolorna under skoltid.
- Samordnarens roll är att administrera och stödja ungdomarna i arbetet. Samordnaren jobbar också med att uppdatera informationen bland de involverade och skapa kontinuitet i arbetet. Samordnaren arbetar för att sammanställa en verksamhetsplan utifrån samtal med ungdomarna och följer ständigt upp detta och avslutar den med en verksamhetsberättelse. Samordnaren uppmärksammar stödet för ungdomarna och ungdomsrådet inom skolan och involverade aktörer i stadsdelen i syfte att ge ungdomarna en känsla av inflytande och möjlighet att påverka.

Andra Modellen

Andra modellen är ett mera förändrad ungdomsråd. I den här modellen ser man tjänsteutlåtandet mera som ett förslag och försöker jobba mer flexibelt. Man jobbar med elevråden, föreningslivet, SDF och SDN men allting behöver inte fungera från allra början. Rådet behöver inte bestå av exakt 25 personer, alla skolor behöver inte vara representerade och man måste inte ha ett forum per termin. Den andra modellen syftar på att snabbare börja med ungdomsrådets arbete än att lägga tid på att bilda ett representativt råd, med ett möte i månaden och förutbestämd forum per termin. Här ger man de intresserade ungdomarna möjligheten att bilda ett eget råd. Man samarbetar med elevråden och tyngdpunkten är att ha ett ungdomsråd oavsett de röstas genom elevråden eller blir representativa. Man bestämmer ett verksamhetsplan som samordnare följer upp tillsammans med ungdomarna. Ungdomarna bestämmer frågorna och mötena. Man planerar ett forum för att ungdomarna vill och inte för att det ska vara en regel.

Andra Modellen börjar flexibelt men tanken är att den ska blir bättre med tiden, mer organiserad, med riktiga och regelbundna planerade val. Hur vägen dit ser ut får ungdomarnas erfarenhet och de vuxnas stöd avgöra.

- Ungdomsrådet bildas av intresserade ungdomar.

- Rådet träffas så ofta som möjligt men inte i syfte att "bara" ha ett möte.
- Rådet är med på nämndmöten som de tycker är viktiga och förbereder sig med hjälp av SDF och SDN.
- De frågor som är aktuella eller intressanta för ungdomarna behandlas mer ingående och involverade personer (tjänstemän, politiker etc.) bjuds in för samtal.
- Ungdomarnas roll att ta upp de frågor som är viktiga för de.
- Samordnarens roll är att sprida information om det ungdomsrådet och ungdomarna gör. Samordnaren ska ha kontakt och stödja de engagerade ungdomarna och uppmuntra andra att göra detsamma. Samordnaren ska förra anteckningen på frågor och tankar som intresserar ungdomar i syfte att använda det som utgångspunkt i eventuell kommande ungdomsforum. Samordnarens roll är även administrativt och verkställande.

Tredje Modellen

Den tredje modellen måste ha sin plats och fast den inte representeras av så många av de intervjuade är det viktigt att låta den presenteras. På ett sätt ifrågasätter den ungdomsrådet framtid och den här utredningen indirekt.

Denna utredning har som syfte att undersöka uppfattningen om ungdomsrådet och producera förslag inför en framtida omstart. I förväg har rapporten bestämt sig för att ha ett ungdomsråd och söker vidare efter förutsättningar att bilda ett. Den tredje modellen ser inte detta som något helt självklart utan ifrågasätter ifall ett ungdomsråd ska finnas.

I korthet handlar den tredje modellen om man eller VI vill ha ett ungdomsråd. Den tredje modellen ansöker om en undersökning som redogör för behovet av ett ungdomsråd. Representanterna för denna modell menar på att om inte behovet finns ska man inte göra en omstart.

- Gör en övergripande undersökning!
- Låt svart avgöra hur vi ska gå vidare!

AVSLUTNING

8. EGNA KOMMENTARER

Nu har jag äntligen om jag få säga det kommit till den punkt som är enklast att skriva. Självklart har mina "egna kommentarer" blivit påverkade av dem som jag intervjuad men då beror det troligen enbart på att de har uttryckt sig eller tänkt på ett sätt som varit nära min uppfattning.

Jag tänker inte gräva alltför mycket i min egen uppfattning om ungdomsrådet men jag vill ändå skriva något. Till att börja med vill jag poängtera att arbetet med ungdomsrådet som projekt och verksamhet bör inte underskattas. Mitt starkaste argument är att många har försökt och misslyckats, och många andra har försökt och lyckats. Det är nog därför som jag tror att vi inte vill ge upp och att vi borde fortsätta försöka. Frågan om HUR är svårare men vi kan också göra det enklare för oss genom att låta tiden och nya metoder visa oss vägen.

Nu i efterhand kan jag vara självkritisk på mitt eget arbete med ungdomsrådet, men det ser jag som en fördel. Vi kunde ha gjort saker bättre men det kan fortfarande göras. Den här verksamheten handlar om den demokratiska processen med en målgrupp som ständigt förändras. Viktigast att veta är att ungdomars efterfråga till inflytande och olika former av arenor där de kan få yttra sig kommer bara att bli starkare med tiden.

Jag tror att ungdomsrådet ska jobba för att bli så som man hade tänkt sig och så som man kommer att tänka sig, men i dag är det annorlunda. Vi måste vara mer öppna med vårt bildande av ett ungdomsråd; Mer flexibla och kommersiella i det avseendet att bli en attraktiv verksamhet. Hur ska det se ut konkret?

Jag tycker första och andra modellen är bra men att den tredje är lite väl för extrem. Vi kanske inte behöver ett ungdomsråd så som man tänkt sig men vi behöver ett forum, en plats eller "ett ställe" där ungdomar bestämmer villkoren. Om tredje modellen också menar så är den väl också OK.

Då var vi klara med den viktigaste punkten att vi vill ha någonting.

Hur ser jag på det här med en modell. Jag skulle nog vilja säga att vi inte ska lägga så mycket tid på att ständigt bilda nya ungdomsråd och börja jobba med saker som innehåller mer kontinuerlig värde.

Ett forum per termin.

En sökkonferens vartannat år.

Möten som behandlar frågor av ungdomarna intresse och resulterar i något.

Jag tycker att samordnaren eller projektledaren för ungdomsrådet ska jobba med att verkställa de ovanstående punkterna och med bättre resultat än tidigare.

Min uppfattning av ett framgångsrikt ungdomsforum är att många ungdomar är närvarande med sina frågor.

Varifrån kommer nu alla ungdomar till detta forum, hur får de information om detta forum och när har frågorna förberetts?

Mellan varje forum träffas ungdomar och diskuterat de frågor de tycker är intressanta. Samordnarens roll blir att jobba för att uppmärksamma att dessa frågor kommer upp i agendan under ett forum. Samordnarens roll är att hålla sig uppdaterat och ha ett aktivt nätverk för att öka förutsättningar för en lyckat forum.

Hur blir det med ungdomsrådet? Det behöver inte vara 25 ungdomsrepresentanter som välj för ett år eller två. Det kan vara 100 olika ungdomar mellan varje forum som är kortvarigt engagerade i olika frågor men inte alla. De kanske vill driva sin sak sen vill de inte mer. Kanske finns det ändå några som är mer intresserade och vill utveckla sig själva och stödja de andra. Då får de bilda en styrelse. Vill de träffas och hålla regelbundna möten är det inget som hindrar de. Blir det inte regelbundna möten med samma ungdomar fortsätter arbetet vidare eftersom ungdomsrådet finns i form av konkreta arbetsområden.

Det skulle vara min modell inför en omstart. Självkart är det de ständiga mötena med ungdomar, samtal med elevråden, föreningslivet och de vuxna som fyller ungdomsrådets verksamhet.

Verksamheten kommer att handla om en dialog som har sin höjdpunkt vid varje samtal och sin final vid varje ungdomsforum. Tanken är att varje ungdomsforum ska dokumenteras och vara en vägledning för oss, en påminnelse till beslutsfattare om ungdomars önskemål och ett ännu närmare steg ungdomsrådet mål – att verka för ungdomars röster och lyckas påverka deras tillvaro genom att låta de vara delaktiga.

