



Handläggare: Gunnel Dahlin
Telefon: 508 03 189

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Recept för en hållbar och jämställd äldreomsorg

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden avger föreliggande yttrande.

Jack Kindberg
Stadsdelsdirektör

Gunnel Dahlin
Avdelningschef

Bilagor

1. Remiss
2. Synpunkter från stadsdelsnämndens pensionärsråd

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för Äldre & funktionshindrade. Stadsdelsnämndens pensionärsråd har inkommit med synpunkter vilka bifogas ärendet (bil. 2).

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt yttrande över en skrivelse från Ann-Margarethe Livh (v) och Margareta Johansson (v) om ”Recept för en hållbar och jämställd äldreomsorg” (bil. 1).

Förvaltningens synpunkter

Under åren har det inte alltid varit lätt att hitta personal med adekvat utbildning och ett genuint intresse för arbetet inom äldreomsorgen. Mycket resurser får därför varje år läggas på att ge grundutbildning. Genom kompetensfondens satsningar har nu en stor del av de anställda grundutbildning. Den grundutbildning som ges ger dock inte till resultat att eleverna lär sig behärska svenska språket. En kvarstående svårighet är därför att intressera våra anställda för och ge dem möjlighet att lära sig det svenska språket bättre.

Utifrån de ekonomiska förutsättningar som äldreomsorgen har krävs dels att en hel del tjänster är deltid dels att det går att använda sig av en ”bank” med timanställda. På våra boendeenheter finns de flesta deltiderna medan det inom hemtjänsten är många heltider; hemtjänsten i Spånga består i stort sett av bara heltider.

Arbetet inom äldreomsorgen idag skiljer sig mycket från förr. Många fler med mycket omfattande omvårdnadsbehov bor kvar hemma och är krävande både fysiskt och psykiskt att sköta.

Genomgående inom äldreomsorgen är att många inte anser sig orka arbeta heltid. Detta resulterar bl.a. i deltidssjukskrivningar och missnöje med arbetet. En satsning på kortare arbetstid skulle troligtvis på kort sikt ge positivt resultat. På lång sikt är det mer tveksamt. En satsning på kortare arbetstid kräver dock att staden satsar mer pengar på äldreomsorgen då det med nuvarande medel är omöjligt att genomföra en sådan förändring.

Vi tror att träning på arbetstid i organiserad form skulle kunna betyda mycket för hälsan; både den fysiska och den psykiska. De friskvårdsmöjligheter som ges idag används tyvärr mest av dem som redan är intresserade. Vi tror dock att en mer organiserad form med krav på obligatorisk närvaro skulle kunna vara av stort värde. En sådan satsning kräver dock att mer medel tilldelas enheterna.

Under senare år har större vikt lagts vid metoddiskussioner och handledning av personal. Det är viktigt dels för att det finns en grupp som inte valt att arbeta med äldre av intresse utan för att försörja sig dels möter personalen idag så många människor med olika demenssjukdomar, psykiska sjukdomar och sådana som är i livets allra sista skede. För enhetscheferna inom äldreomsorgen är det därför viktigt att utnyttja den tid som finns för möten och konferenser på ett maximalt sätt.

Vi tror att de åtgärder som föreslås är viktiga och skulle kunna bidra till en ännu bättre äldreomsorg. Det är också oerhört viktigt att lyfta fram behovet av kunskaper i det svenska språket. Alla anställda ska dokumentera sitt arbete i skrift och för det krävs kunskaper. Huvuddelen av de boende på våra äldreboende är svensktalande och borde kunna kräva att kunna föra samtal med personal. Det räcker inte att vår personal kan göra sig förstådda och hjälpligt förstå. Våra äldre borde kunna kräva mer än så. Det kräver att personalen inte bara kan svenska utan att de behärskar språket. Det skulle inte bara vara av värde för de gamla utan också stärka de anställda och ge dem större möjlighet till vidare kompetensutveckling.
