



Handläggare: Gunnel Dahlin
Telefon: 508 03 189

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Ansökan om kompetenshöjande medel från Kompetensstegen

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden ansöker om medel från kompetensstegen enligt detta utlåtande
2. Omedelbar justering begärs

Jack Kindberg
Stadsdelsdirektör

Gunnel Dahlin
Avdelningschef

Bilagor

1. Huvudansökan A
2. aktivitetsbilaga B 1 och 2

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för Äldre&Funktionshindrade. Ärendet presenteras för stadsdelsnämndens pensionärsråd vid deras sammanträde den 16 augusti 2007. Facken har informerats på samverkansgrupp och förvaltningsgrupp.

Bakgrund

Regeringen har beslutat dela ut medel till kompetenshöjande åtgärder inom äldreomsorgen. Stockholms kommun kommer att göra en gemensam ansökan. Varje stadsdelsnämnds ansökan kommer att sammanställas av äldreförvaltningen.

Förvaltningens synpunkter

Utifrån de erfarenheter som dragits av det pågående anhörigprojektet har förvaltningen beslutat inrätta ett demensteam inom den öppna hemtjänsten. För att göra personalen mer kompetenta i sitt arbete och ge dem spetskompetens krävs specialutbildning i ämnen som berör demensfrågor. Alla i gruppen kommer att ges en intern utbildning under hösten.Handledning kommer att vara en naturlig del av arbetet från start. Så många som möjligt i gruppen kommer att erbjudas möjlighet att utbilda sig till Silviasyster. Denna utbildning kommer dock sannolikt att ske successivt. Planerad utbildning beräknas kosta 235' under 2007 och 970' under 2008. (bil. B1)

En mycket stor del av de anställda på Tensta äldreboende kommer ursprungligen från andra länder med andra kulturer. Det uppstår kontinuerligt situationer i arbetet som försvåras av att personalen inte känner till vår svenska historia, våra seder och egenheter. För att de äldre, som till allra största delen är svenskar, ska få leva under goda förhållanden krävs utbildning för personalen. Under hösten 2007 och våren 2008 kommer därför personalen att på arbetsplatsen delta i studiecirkelar. Den planerade utbildning beräknas kosta 135' under 2007 och 655' under 2008. (Bil. B2)

Det är viktigt att den personal som arbetar inom äldreomsorgen har hög kompetens. För enheterna är det ett ständigt pågående arbete att se till att det är så. Utbildningsinsatser är ekonomiskt kännbara för enheterna då varje timme som de anställda är på kurs kostar. Det är därför viktigt att övriga utbildningskostnader kan tillföras enheterna.
