

## Bilaga 3

# Projektförslag för att utöka tillsynen i området sommaren 2008 genom att låta ungdomar sommararbeta samtidigt som de får träning i att ta ökat ansvar och social träning.

### Syfte

Att minska skadegörelse och öka tryggheten i området Tensta – Hjulsta.  
Låta ungdomar delta i att ta ansvar för sitt bostadsområde och där igenom öka sin självkänsla, sitt ansvarstagande och sociala beteende.

### Organisation

En huvudansvarig projektledare.  
Sex stycken vuxna gruppledare.  
Tolv stycken ungdomar som deltar genom kommunala sommarjobb.  
Av de 18 deltagarna gör man sex grupper med en gruppledare och två ungdomar i varje grupp.  
Två av grupperna arbetar endast dagtid de övriga fyra går på ett rullande schema kvälls- och nattetid.

### Arbetsuppgifter

Cirkulera i området kring T-banan, centrum, Bussenhusskolans bollplan, Glömminge-Krällingegränd, parklekarna etc.  
Delaktighet i aktiviteter, rapportera skador och incidenter, ”vara synliga” i området, vara goda förebilder, hjälpa till.

### Arbetstider

7 dagar i veckan.  
06.00 – 04.00 alla dagar utom söndag och måndag då man inte arbetar dagtid.

### Urval av deltagare

Socialtjänstens resursenhet har i dagsläget kontakt med många av ungdomarna som är besökare i Blå huset. Några av dem har deltagit i oroligheterna under våren andra är ungdomar som själv uttalat att de vill göra något positivt av sin livssituation. Det finns vuxna som redan nu är ledare eller positiva förebilder för yngre på ett informellt plan. Gruppledare och ungdomar handplockas av fritidsledare och socialsekreterare och sätts ihop på ett bra sätt. Syftet med projektet görs mycket klart från början för alla deltagare.

### Samarbetspartners

Fältassistenter, socialtjänstens resursenhet, polisen, SL, SISAB, fastighetsbolag och föreningar i området.  
De som ingår i samarbetet har möjlighet att både ge och få viktig kunskap och erfarenhet, samt skapa goda relationer till ungdomarna som deltar. Tillsammans kan man bygga upp en mer positiv barn och ungdomsmiljö samt bidra till förändrade attityder hos alla inblandade.

### Inramning och framtid

En gemensam ”kick-off” med projektdeltagarna då projektiden går igenom.  
Samarbetspartners inbjuds att presentera sig och skapa förväntningar och svara på frågor. Teambuildingövningar tillsammans och med de samarbetspartners som kan

och vill vara med. Därefter inplanerade träffar under sommaren med samarbetspartners.

Om sommaren avlöper på ett positivt sätt avslutas sommarprojektet med något festligt. Idé: Besök på polishögskolan med guidning, fotbollsmatch eller någon annan fysisk aktivitet samt gemensam måltid.

Gruppen kan fortsätta att vara aktiv under hösten och resten av året. Under denna period planeras hur man tar emot nya deltagare och hur man samarbetar med de partners som man har och som är aktiva i området. Nya aktiviteter för att fortsätta utvecklingen av gruppen och involvera nya medlemmar planeras och genomförs.

### **Kostnader**

Arvoden till huvudansvarig projektledare, gruppleddare och deltagande ungdomar. Utgifterna motsvarar en del av en planerad förstärkning av fältassistentgruppen samt en del av en utökad verksamhet med kommunala sommarjobb för ungdomar

Ett önskemål är att varje gruppleddare utrustas med ett SL-kort för sin grupp att användas under arbetspasset i sommar.

Sammanlagd kostnad för sommarprojektet ca. 900.000:- varav 450.000:- går in under utökade sommararbetsplatser.

Finansieringen av den fortsatta verksamheten får diskuteras senare.