



Handläggare: Richard Hultman
Telefon: 508 03 371

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Kompetensförsörjning i förvaltningen

Skrivelse till stadsdelsnämnden från Ornina Younan m.fl. (S), Awad Hersi (MP), Jonas Ljungstedt (V).

Förvaltningens förslag till svar på skrivelsen

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd besvarar skrivelsen med hänvisning till vad som anförs i förvaltningens tjänsteutlåtande.

Maria Hägglom
Stadsdelsdirektör

Christina Heglert
Avdelningschef

Sammanfattning

Skribenterna till rubricerad skrivelse vill att förvaltningen redogör för hur kompetensförsörjningen av viktiga funktioner i olika verksamheter säkerställs. Förvaltningen är väl medveten om behovet av att säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens oavsett var i organisationen de är verksamma och genomför därför en rad systematiska åtgärder för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av strategiska staben.



Ärendet

En skrivelse har inkommit till Spånga-Tensta stadsdelsnämnd från Ornina Younan m.fl. (S), Awad Hersi (MP), Jonas Ljungstedt (V). Skribenterna påpekar att förvaltningen har genomgått flera stora omorganisationer de senaste åren och att det i samband med dessa förändringar är viktigt att säkerställa att nyckelpersoner inte går förlorade. Med anledning av detta vill skribenterna att förvaltningen redogör för hur kompetensförsörjningen av viktiga funktioner i olika verksamheter säkerställs. Skribenterna påpekar att det är viktigt att nyckelpersoner med stor kännedom om lokala förhållanden finns kvar i organisationen för att säkra verksamheten i framtiden.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen är väl medveten om behovet av att säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens oavsett var i organisationen de är verksamma.

Förvaltningens verksamhet och den kvalitet vi levererar på våra tjänster grundar sig helt och hållet på medarbetarnas kompetens. De allt stramare ekonomiska ramarna medför också ett behov av att medarbetarna har rätt kompetens för att producera service och tjänster av rätt kvalitet på ett effektivt och resurssnålt sätt.

En hög kompetens hos medarbetarna erhålls genom att erbjuda vidareutbildningar och att göra bra, och väl genomtänkta, rekryteringar. Vidare är förvaltningens systematiska arbete för att erbjuda sunda och friska arbetsplatser ett led i att behålla de befintliga medarbetarna och få dem att må bra på sin arbetsplats, både ur fysiska och psykosociala aspekter.

Förvaltningens strategiska kompetensförsörjning inriktar sig i första hand på chefer/ledare och vissa funktioner av stor betydelse för verksamheterna. Förvaltningen låter därför chefer delta i de av staden centralt arrangerade utvecklingsprogrammen som genomförs. Utöver det har förvaltningen ett eget utvecklingsprogram för samtliga chefer. Det interna ledarprogrammet omfattar temaseminarier kring chefs- och ledarskap, chefsintroduktion samt olika former av utbildningsinsatser. Vid dessa sammankomster diskuteras aktuella ämnen såsom chefsrollen, verksamhetsplanering, budget och ekonomi, arbetsrätt, kvalitet och arbetsmiljö, kommunikation, konflikthantering, sjuk-frisk-hälsa.