

Bilaga 1

SÄRSKILDA KONTRAKTSVILLKOR

1. Leverantören skall föra förteckning med namn och personnummer över samtliga anställda verksamma enligt avtalet och även namn på underleverantörers anställda. Förteckningen skall tillställas beställaren av leverantören innan arbetet påbörjas och på särskild begäran. Beställaren, eller den beställaren sätter i sitt ställe, äger rätt att när som helst, utan förvarning, kontrollera leverantörens och dess underleverantörers anställda samt arbets- och anställningsvillkoren för dessa.
2. Leverantören skall för personal som omfattas av fastighetsanställdas förbunds kollektivavtal tillämpa lägst de arbets- och anställningsvillkor som framgår av bilaga 1 (Sociala krav special-serviceavtalet fastighetsanställdas förbund), se även www.avtalsinformation.nu. Om kollektivavtal enligt bilaga 1 inte träffats, skall leverantören för anställda, som enligt gränsdragningsbestämmelserna i de enligt bilaga 1 tillämpliga branschavtalen skulle ha omfattats av dessa kollektivavtal, tillämpa lägst de arbets- och anställningsvillkor som framgår av bilaga 1.
3. Leverantören förbinder sig att inte anlita s.k. svart arbetskraft. Med svart arbetskraft avses personer för vilka leverantören inte innehåller och inbetalar källskatt och arbetsgivaravgifter i enlighet med gällande lag därom.
4. Normalt sett är arbete som utförs i osjälvständiga former att klassas som utfört av arbetstagare även om det sker av s.k. uppdragstagare som har F-skattsedel. Leverantören förbinder sig att inte anlita arbetskraft med F-skattsedel som uppdragstagare i de fall denne är att anse som arbetstagare.
5. Leverantörens anställda skall vara försedda med namnbrickor och identitetshandlingar.
6. Eftersom det är av mycket stor betydelse för den upphandlande enheten att dess leverantörer lever upp till dessa särskilda kontraktsvillkor skall ett brott mot förpliktelse i 1-5 anses utgöra ett väsentligt kontraktsbrott. Den upphandlande enheten äger därför rätt att häva avtalet om leverantören, eller dennes underleverantör, bryter mot villkoren i 1-5. Avtal skall emellertid inte hävas om leverantören omedelbart vidtar rättelse eller andra åtgärder i syfte att uppnå efterlevnad av de i 1-5 nämnda villkoren eller om överträdelsen anses som ringa.

Bilaga 1

Ramavtal; Städarbeten inom

Förfrågningsunderlag

Dat:

**Sociala krav Fastighets
Serviceentreprenadavtal**

Upprättad av:

Allmänna krav som skall vara uppfyllda

Serviceentreprenadavtalet

1. Avtalsenlig lön och övertidsersättning

Avtalsenlig lön och övertidsvillkor i enlighet med nedanstående branschavtal med jämförliga ersättningar.

Serviceentreprenadavtalet § 4, § 5, § 6, § 7, § 9, § 10, § 11 och bilaga 6

2. Arbetstidsregler

Arbetstidsregler inklusive regler för arbetstidsförläggning med enligt branschavtalet jämbördiga ersättningar vid arbete på skift, ob-tid, förskjuten arbetstid etc. enligt nedan angivna bestämmelser i branschavtal.

Serviceentreprenadavtalet § 8

3. Arbetsmarknadsförsäkringar

Arbetsmarknadsförsäkringar enligt AFA-villkor eller motsvarande. Försäkringarna ska i sin helhet betalas av arbetsgivaren enligt nedan angivna bestämmelser i branschavtal.

Serviceentreprenadavtalet Bilaga 5 Försäkringar mm

4. Semester

Semester enligt branschens villkor enligt nedan angivna bestämmelser i branschavtal.

Serviceentreprenadavtalet § 12

5. Rese-, restids- och traktamentsbestämmelser

Rese-, restids- och traktamentsbestämmelser, enligt nedan angivna bestämmelser i branschavtal.

Serviceentreprenadavtalet § 11

6. Verktyg och maskiner

Arbetsgivaren ska tillhandahålla samtliga verktyg och maskiner.

Serviceentreprenadavtalet

7. Förvarings- och personalutrymmen

Arbetsgivaren ska tillhandahålla förvarings- och personalutrymme med låsbara skåp, enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter.

8. Permitteringslön

Full lön vid permittering i enlighet med anställningsskyddslagens bestämmelser.

B. Speciella branschkrav som ska vara uppfyllda

Serviceentreprenadavtalet

1. Förflyttningstid

Förflyttningstid, betalning för restid mellan olika städoobjekt.

Serviceentreprenadavtalet § 8 mom 6

2. Permissionsregler

Permissionsregler

Serviceentreprenadavtalet § 15

3. Arbetskläder

Arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetskläder.

Serviceentreprenadavtalet § 17 mom 3

4. Deltidsarbete

Överenskommelse angående deltidarbete

Serviceentreprenadavtalet bilaga 1

5. Introduktions- grund och vidareutbildning

Överenskommelse om introduktions- grund och vidareutbildning

Serviceentreprenadavtalet bilaga 3

Bilaga 2

ANTIDISKRIMINERING

§ 1. Leverantören skall i sin verksamhet i Sverige följa vid varje tillfälle i Sverige gällande antidiskrimineringslagstiftning. De lagar som f.n. avses är artikel 141 EU-fördraget, 16 kap. 9 § brottsbalken, jämställdhetslagen (1991:433), lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, lagen (1999:132) om förbud mot diskriminering i arbetslivet av personer med funktionshinder och lagen (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan samt lagen (2003:307) om förbud mot diskriminering.

§ 2. Leverantören är under avtalstiden skyldig att på begäran av den upphandlande enheten skriftligen redovisa de åtgärder, upprättade planer m.m. som vidtagits med anledning av förpliktelse i § 1. Uppgifterna skall redovisas till staden en vecka efter begäran därom om inte annat överenskommit i det enskilda fallet.

§ 3. Leverantören skall, om denne använder underleverantör, i sina kontrakt med denne ålägga underleverantören den skyldighet som anges i § 1 ovan. Leverantören svarar gentemot den upphandlande enheten för underleverantörers brott mot antidiskrimineringslagarna i § 1. Leverantören skall också tillse att den upphandlande enheten på begäran kan ta del av underleverantörs åtgärder, planer m.m. i enlighet med § 2.

§ 4. Eftersom det är av mycket stor betydelse för den upphandlande enheten att dess leverantörer lever upp till grundläggande demokratiska värderingar skall ett brott mot förpliktelse i §§ 1-3 anses utgöra ett väsentligt kontraktsbrott. Den upphandlande enheten äger därför rätt att häva avtalet om leverantören, eller dennes underleverantör, bryter mot villkoren i §§ 1-3. Avtal skall emellertid inte hävas om leverantören omedelbart vidtar rättelse eller andra åtgärder i syfte att uppnå efterlevnad av de i § 1 nämnda lagarna eller om överträdelsen anses som ringa.