

Till
Stockholms stad
Idrottsförvaltningen
Box 8313
104 20 STOCKHOLM

Ansökan om bidrag för att på ett bättre sätt stödja föreningar där huvuddelen av medlemmarna har utländsk bakgrund.

Bakgrund

SISU Idrottsutbildarna i Stockholm har under åtta år arbetat med olika integrations- och mångfaldsprojekt. Det har visat sig många gånger vara ett tungt arbete. Språkförbistringar, okunskap om idrottsrörelsen med sina krav på demokrati, jämställdhet och ideellt arbete har varit stora hinder.

SISU Idrottsutbildarna i Stockholm har länge ansett att det bästa sättet att arbeta med mångfaldsfrågor inom idrotten är genom idrottsföreningarna själva. Kontinuitet är nyckelordet och inte punktinsatser genom olika projekt där man alltid får "starta om".

Mångfaldsprojektet övergår i reguljär verksamhet

2008 har SISU Idrottsutbildarna i Stockholm integrerat mångfaldsarbetet i den ordinarie verksamheten. På så sätt får integrations- och mångfaldsarbetet i Stockholm en större trovärdighet bland idrottsföreningar och kommuner. Förhoppningsvis leder det också till att flera engagerar sig i detta viktiga arbete.

Resurskrävande arbete

Det stöd som framför allt behövs i föreningar där huvuddelen av medlemmarna har utländsk bakgrund är en kontaktperson som man känner förtroende för. En föreningsutvecklare som kan och förstår de problem som man stöter på när man inte är uppvuxen med den föreningskultur som vi har i Sverige. Ofta har man frågor om allt från hur man driver en förening till hur man söker lokalt aktivitetsstöd eller var man vänder sig för att få en utbildning. Detta arbete är i förhållande till andra föreningsuppdrag mer resurskrävande. En grupp som ofta glömts bort är invandrar tjejer. Här finns det mycket att göra. Vi kan i samband med processer kopplat till föreningarnas utvecklingsarbete särskilt peka på tjejer som ett viktigt utvecklingsområde. Vi tror att det handlar om att anpassa aktiviteterna så att fler tjejer blir aktiva idrottsutövare. Det handlar också om att utbilda fler tjejer med utländsk bakgrund till ledare eftersom det saknas förebilder.

Vi behöver stöd från kommunen för att kunna prioritera utveckling och utbildning inom mångfaldsföreningar trots att det är ett mer tidskrävande arbete.

Arbetsätt och organisation se, bilaga 1.

Målbild 2010

Ledare och föreningar som inryms inom mångfaldsbegreppet ska vara en naturlig del av vår verksamhet. SISU Idrottsutbildarna har därför tillsammans med Stockholms Idrottsförbund arbetat fram en målbild för 2010:

" Vi har förtroendevalda och anställda inom Idrotten i Stockholm med utländsk bakgrund. Vi har gemensamt arbetat för att öka antalet organisations- och aktivitetsledare med utländsk bakgrund. Vi har utbildningar och information som underlättar integrationen."

För att nå denna målbild ska vi under perioden göra olika insatser där föreningsutveckling är en viktig del. Det sker företrädevis genom att vi besöker föreningen som med vårt stöd planerar för utveckling och utbildning (se bilaga 1).

Äskande

Vi söker ett ekonomiskt stöd från Stockholms stad motsvarande en heltidstjänst under 3 år med start 1 juli 2008. Kostnaden är 450 000 kr/år totalt under 3-årsperioden 1 350 000 kr.

Solna 2008-05-21

Eva Bjernudd
SISU Idrottsutbildarna

Arbetsätt och organisation

Organisation

SISU Idrottsutbildarna har 4-5 konsulenter som arbetar i sina respektive stadsdelar med alla typer av föreningar och där ca 15% av tjänsten läggs på denna målgrupp. Dessutom har vi en person som på ca 50% ansvarar för mångfaldsfrågor och är en resurs för verksamheten. Denna person har en lång erfarenhet bl.a. som projektledare för tidigare ”Mångfalds projekt” som vi bedrivit under en 10-års period.

Arbetsätt

1. Inledande träff med föreningarna för att göra en behovsinventering. Denna träff gör konsumenten för stadsdelen tillsammans med ”mångfaldsexperten”.
2. Framtagande av utvecklings- och utbildningsplan under vår ledning där lämpliga personer från föreningen deltar.
 - Viktiga delar i denna:
 - Föreningskunskap
 - Organisationsutveckling
 - Värderingsfrågor
 - ”Invandrar tjejer”
3. Vi erbjuder olika typer av utbildningsinsatser och många gånger har vi resurser så det inte behöver kost föreningen något.
4. Vi stödjer i andra delar där föreningen behöver kunskap t.ex. hur man söker aktivitetsstöd.
5. Arbetet sker nära resp. stadsdelsförvaltning och Stockholmsidrottsförvaltning.
6. Vi har regelbunden kontakt med föreningen och följer upp utvecklingsarbete och den utbildning som är planerad.

