

Ks § 208

Ks2011/0425

101

Förändring av målstyrningen

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att följande delmål ska gälla för kommunstyrelsen och samtliga nämnder från och med 2012-01-01:

Ljungby kommun ska vara en av de bästa kommunerna att leva och bo i

1. Kommunens medborgare är nöjda med vår service samt kultur- och fritidsutbud.
2. I Ljungby kommun ser vi till alla människors lika värde och arbetar för att öka medborgarnas delaktighet.
3. I Ljungby kommun har vi en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.
4. I Ljungby kommun har vi en god ekonomisk hushållning och använder våra resurser på rätt sätt.
5. Ljungby kommun arbetar för en god och hälsosam miljö.
6. I Ljungby kommun ger vi våra barn, ungdomar och studerande bästa möjliga förutsättningar i livet.
7. Det är tryggt att bo och leva i Ljungby kommun.

Ljungby kommun ska vara en föregångskommun i näringslivsfrågor

1. Ljungby kommun arbetar för en fördjupad samverkan mellan kommun, skola (från grundskola till universitet) och näringsliv.
2. Antalet nystartade företag ska öka i Ljungby kommun.
3. Ljungby kommun är ett attraktivt alternativ för näringsliv, inflyttare och besökare.

Ljungby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare

1. Ljungby kommuns medarbetare har möjlighet att utvecklas i sitt arbete genom delaktighet, kompetensutveckling och inflytande.
2. Alla ledare och chefer leder och utvecklar verksamheten mot uppsatta mål samt utvecklar och tar tillvara varje medarbetares unika kompetens.
3. Ljungby kommun är professionell och strategisk i sin rekrytering och driver en personalpolitik som leder till att kompetenta medarbetare kan rekryteras och behållas.

Ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat om tre övergripande mål för Ljungby kommun:

- Ljungby kommun ska vara en av de bästa kommunerna att leva och bo i.
- Ljungby kommun ska vara en föregångskommun i näringslivsfrågor.
- Ljungby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.

EM
[Handwritten signatures]

Varje nämnd har därefter beslutat om egna delmål som sedan följts upp inom verksamheten i form av olika aktiviteter.

Kommunledningskontoret skriver den 25 augusti 2011 att det sammanlagda antalet delmål har varit för högt och att flera av nämndernas delmål har varit väldigt likartade. Kommunledningskontoret föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar att antalet delmål minskas till 13 och att de ska vara gemensamma för alla nämnder.

Nämnderna ska sedan besluta om indikatorer för de delmål som är relevanta för respektive nämnd. En indikator visar hur man mäter delmålet. Förvaltningarna får sedan i uppdrag att ta fram aktivitetsplaner som visar vilka aktiviteter som ska göras för att nå delmålen.

Kommunledningskontoret lämnar den 25 augusti 2011 förslag till 13 nya delmål och överlämnar dem till kommunstyrelsen för beslut av kommunfullmäktige.

Beredning

Arbetsutskottet föreslår den 30 augusti 2011 att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att följande delmål ska gälla för samtliga nämnder från och med 2012-01-01:

Ljungby kommun ska vara en av de bästa kommunerna att leva och bo i

8. Kommunens medborgare är nöjda med vår service.
9. I Ljungby kommun ser vi till alla människors lika värde och arbetar för att öka medborgarnas delaktighet.
10. I Ljungby kommun har vi en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.
11. I Ljungby kommun har vi en god ekonomisk hushållning och använder våra resurser på rätt sätt.
12. Ljungby kommun arbetar för en hälsosam miljö.
13. I Ljungby kommun ger vi våra barn, ungdomar och studerande bästa möjliga förutsättningar i livet.
14. Det är tryggt att bo och leva i Ljungby kommun.

Ljungby kommun ska vara en föregångskommun i näringslivsfrågor

4. Ljungby kommun arbetar för en fördjupad samverkan mellan kommun, skola (från grundskola till universitet) och näringsliv.
5. Antalet nystartade företag ska öka i Ljungby kommun.
6. Ljungby kommun är ett attraktivt alternativ för näringsliv, inflyttare och besökare.

Ljungby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare

4. Ljungby kommuns medarbetare har möjlighet att utvecklas i sitt arbete genom delaktighet, kompetensutveckling och inflytande.
5. Alla ledare och chefer leder och utvecklar verksamheten mot uppsatta mål samt utvecklar och tar tillvara varje medarbetares unika kompetens.

-
6. Ljungby kommun är professionell och strategisk i sin rekrytering och driver en personalpolitik som leder till att kompetenta medarbetare kan rekryteras och behållas.