

SÄRSKILT UTTALANDE RÖRANDE MILJÖFÖRVALTNINGENS UNDERLAG GÄLLANDE VP 2011

SACO och SKTF vid Miljöförvaltningen har tagit del av underlaget till verksamhetsplan för 2011 och har följande synpunkter.

Organisatoriska förändringar

GSIT

Staden, och dess politiker, måste själva ta fullt ansvar för sina beslut och därmed stå för den merkostnad som uppstår med införandet av GSIT.

E-tjänster

I texten framgår att det är viktigt att företagen och allmänhet får bra service inom de olika tillsynsområdena. Därför är det viktigt att Miljöförvaltningen fortsätter att utveckla e-tjänster. Vidare kan man läsa att miljöförvaltningens arbete har möjlighet till att öka effektiviteten med nya och fler e-tjänster. Det är viktigt att komma ihåg att arbetsbördan eller behovet av antal anställda inte minskas p.g.a. e-tjänsterna. Vissa arbetsuppgifter underlättas av e-tjänsterna men samtidigt skapas nya arbetsuppgifter och nya frågor genereras som behöver besvaras och tar därmed resurser i anspråk.

Pris och lönekompensation

Konsekvensen av att inget utrymme har givits för pris- och lönekompensation i årets budgetramar medför reellt besparingar i kärnverksamheten. Det bidrar i sin tur till att arbetsmiljön försämras, att medarbetarna känner ökad stress och att kvaliteten riskerar att försämras. Det är stadens ledning, oavsett majoritet, som inte vill ha pris- och lönekompensation. SACO-föreningen och SKTF menar att den här inställningen innebär en arbetsmiljörisk. Respekten för ingångna centrala löneavtal urholkas och försämrar anställningstryggheten på lokal nivå.

Kompetensutveckling

Förändring och utveckling av arbetsuppgifter och organisationer pågår ständigt. Kompetensutveckling är därmed behövlig och positiv både för den anställda och för verksamheten.

Kompetensutvecklingsplan ska upprättas för varje anställd och vid arbetsplatsträffar fastställs verksamhetens behov av ny kompetens. Resurser för förvaltningens kompetensutveckling erfordras.

Arbetsmiljö

Stadens nya samverkansavtal lägger stort fokus på arbetsmiljön, därmed är det av stor vikt att Miljöförvaltningen arbetar strategiskt och förebyggande med dessa frågor. Saco-föreningen och SKTF ser med oro att dessa frågor vilar på en enskild medarbetare som delar detta med andra arbetsuppgifter, vilket kan innebära att viktiga arbetsuppgifter inom arbetsmiljöområdet inte utförs. Ett framgångsrikt förebyggande arbete kräver att tillräckliga resurser avsätts för bland annat företagshälsovård. Det ska finnas en planering som kan tillgodose både förebyggande och akuta behov. Ansvaret för att skyddsombud finns är delat mellan förvaltningen och de fackliga organisationerna.



Samverkan

Med det nya samverkansavtalet är förhoppningen att samverkan på Miljöförvaltningen leder till att fler anställda känner sig delaktiga i planering och utveckling av det dagliga arbetet. Det är därför viktigt att arbetsgivaren bjuder in personalen till möjlighet att samverka i god tid och tar till sig personalens tankar och idéer. Här ser SACO-föreningen och SKTF att det finns en hel del att göra för att förbättra t.ex. delaktigheten på APT.

Slutligen konstaterar SACO-föreningen och SKTF att budgeten för verksamheten 2011 är tuff. De besparingar som tidigare har gjorts, och som i praktiken görs även i årets budget, innebär att förvaltningens personal hamnar i en situation där yrkesstolthet och arbetsglädje blir lidande. SACO-föreningen och SKTF menar att skall det göras ytterligare effektiviseringar måste förvaltningen ta ansvar och ge medarbetarna stöd i prioriteringar och arbetsmetoder. Att förlita sig på att medarbetarna löser det själva leder till arbetsmiljöproblem med utbrändhet och stress, vilket ger till försämrad arbetsmiljö, produktivitet och ökade kostnader.

Med utgångspunkt från ovan yrkar SACO-föreningen och SKTF

att full pris och lönekomensation budgeteras i budgetramarna

att resurser avsätts för kompetensutveckling

att erforderliga medel budgeteras för arbetsmiljö

att resurser verkligen avsätts för att arbeta med att minska arbetsbelastning och öka trivseln

att SKTF och lokala Saco-föreningen delar stadens analys av det goda rådande ekonomiska läget i Stockholm och yrkar därför att arbetsgivaren avsätter 4% i budget för löneökningar 2011.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anette Riedel'.

Anette Riedel
för Saco-föreningen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Charlie Magnusson'.

Charlie Magnusson
SKTF