

Ks § 95

KS2012/0162

020

## Policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal daterad 2012-04-20.

I samband med antagandet av den nya policyn upphör alla tidigare skrivningar gällande tjänstledigheter att gälla.

Personalutskottet får i uppdrag att revidera policy för alternativa driftsformer så att skrivningarna där överensstämmer med policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal.

En utvärdering ska göras om ett år avseende antalet tjänstledigheter längre än sex månader och vilka särskilda skäl som beviljats.

### Ärendet

Kommunledningskontoret har tagit fram ett förslag till ny policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal. Kommunledningskontoret skriver den 9 februari 2012 att alla förvaltningar har getts möjlighet att komma med synpunkter på förslaget och ärendet har samverkats i Cesam (Centrala samverkanskommittén).

Policyn innebär, enligt förslaget, bland annat att medarbetare som har en tillsvidareanställning och varit anställda minst ett år kan beviljas tjänstledighet upp till sex månader för att prova annan anställning eller driva eget företag. Medarbetare som tar anställning eller leder företag inom en alternativ driftform, till exempel företag som utför tjänster inom ramen för Lagen om valfrihet, har möjlighet att få tjänstledighet upp till tre år.

### Beredning

Personalutskottet föreslår den 3 april 2012 att kommunfullmäktige antar Policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal daterad 2012-02-09 enligt bilaga. I samband med antagandet av den nya policyn upphör alla tidigare skrivningar gällande tjänstledigheter att gälla. Personalutskottet föreslår också en revidering av det styrande dokumentet "Policy för alternativa driftsformer" så att skrivningarna där överensstämmer med "Policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal".

Kommunstyrelsen beslutade den 10 april 2012 återremittera ärendet för att titta mer på förslaget om tjänstledighet för arbete i alternativa driftsformer.

EM  
GN  
AK

---

Kommunledningskontoret har den 20 april 2012 reviderat policyn för tjänstledigheter utanför lagar och avtal i enlighet med kommunstyrelsens önskemål. Nu är utgångspunkten att all tjänstledighet behandlas lika, oavsett om man begär tjänstledighet för att ta anställning eller bedriva företag inom en alternativ driftform.

#### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår den 8 maj 2012 att kommunfullmäktige antar Policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal daterad 2012-04-20 enligt bilaga. I samband med antagandet av den nya policy upphör alla tidigare skrivningar gällande tjänstledigheter att gälla. Personalutskottet föreslår också en revidering av det styrande dokumentet "Policy för alternativa driftsformer" så att skrivningarna där överensstämmer med Policy för tjänstledigheter utanför lagar och avtal.

#### **Yrkanden**

Kerstin Wiréhn (V) yrkar att en utvärdering görs om ett år avseende antalet tjänstledigheter längre än sex månader och vilka särskilda skäl som beviljats.