

Den 15 mars 2011



SÄRSKILT UTTALANDE RÖRANDE MILJÖFÖRVALTNINGENS UNDERLAG TILL BUDGET 2012 OCH INRIKTNING 2013 OCH 2014

SKTF och SACO-föreningarna, samt skyddsombud vid Miljöförvaltningen har tagit del av förvaltningens förslag till underlag för budget 2012 och inriktning för 2013 och 2014 och har följande kommentarer och yrkanden.

Allmänt

Underlaget uttrycker en hög ambition för förvaltningens arbete, en ambition som känns inspirerande för medarbetarna, men som samtidigt kan uppfattas som betungande om den inte följs av ekonomiska resurser i motsvarande grad.

Pris- och lönekompensation

Konsekvensen av att pris- och lönekompensation inte har budgeterats medför reellt besparingar i verksamheten. Det bidrar i sin tur till att arbetsmiljön försämras och att kvaliteten sjunker.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är positivt både för den anställda och för verksamheten. Förändringar och utveckling av arbetsuppgifter och organisationer pågår ständigt samtidigt som utvecklingen i omvärlden med ny lagstiftning och ny kunskap ställer nya krav på verksamheten. Resurser för kontorets kompetensutveckling erfordras.

Strategiska personalfrågor

Vi noterar att förvaltningen har identifierat flera viktiga faktorer för att rekrytera och behålla personal, såsom ledarskap, konkurrenskraftiga löner, utvecklingsmöjligheter och arbetsmiljö. Vi delar bedömningen att detta är nyckelfaktorer för att skapa en god arbetsplats.

Det är i dag ett faktum att förvaltningens duktiga och kompetenta medarbetare söker sig till andra arbetsgivare. Förvaltningens låga lönenivå (t.ex. jämför lönestatistik för Stockholms län) och låga årliga lönepåslag är en bidragande faktor till att medarbetare väljer en annan arbetsgivare. Att nyrekrytera erfarna medarbetare försvåras också av den lönepolitik som råder i Stockholm.

En annan viktig faktor till att medarbetare väljer att lämna förvaltningen och svårigheten att nyrekrytera erfarna och kompetenta medarbetare är bristen på utvecklingsmöjligheter.

SKTF och SACO-föreningarna ser därför mycket positivt på att förvaltningen nu i förslaget till det strategiska ärendet för budget 2012 med inriktning 2013 och 2014 tydligt beskriver denna problematik och betonar bl.a att det är av central betydelse att nämnden inte tappar i relativt löneläge jämfört med andra kommuner.

Vi vill gärna och ser fram emot att i kommande verksamhetsprogram få se hur en satsning på dessa områden kommer att utformas och förutsätter att erforderliga resurser för kompetensutveckling och arbetsmiljöfrågor avsätts i kommande budgetar.

Lokalförsörjning

Vi vill instämma i och understryka att förvaltningen har en lämplig placering i innerstaden, vilket är avgörande för tillgängligheten för invånare och verksamhetsutövare. Det är också en förutsättning för en dräglig arbetssituation för alla våra inspektörer som gör inspektioner över hela kommunen.

I väntan på besked om en eventuell flytt av förvaltningen har renovering av våra lokaler lagts på is. Särskilt våra sammanträdesrum är i stort behov av en förbättrad ventilation. Skyddsombuden anser därför att det är viktigt att vi får besked om när en eventuell flytt ska ske. Om flytten dröjer i flera år är det nödvändigt att upprusta lokalerna ändå för att vi ska uppnå en bra arbetsmiljö.

Med utgångspunkt från ovan yrkar SKTF och SACO-föreningarna samt skyddsombuden

- att** full pris- och lönekomensation budgeteras
- att** det tas beslut i lokalfrågan och att man beaktar det faktum att lokalerna bör placeras centralt i staden, tillsammans med övriga tekniska förvaltningar
- att** att nivån på löneökningarna 2012 minst är i nivå med rådande inflation

För SACO



Anette Riedel

För SKTF



Charlie Magnusson