

Ks § 202

Ks2012/ 0269

109

Policy för jämställdhet

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna policyn för jämställdhet.

Ärendet

Ljungby kommuns jämställdhetsstrateger har tagit fram ett förslag till policy för jämställdhet. Policyn har som syfte att vägleda Ljungbys kommuns anställda och förtroendevalda till ett gemensamt förhållningssätt avseende jämställdhet inom kommunen. Policyn kommer att gälla för alla anställda i kommunen och i de kommunala bolagen samt de politiskt förtroendevalda, det vill säga ledamöter av kommunfullmäktige, nämnder och kommunala bolag.

I Ljungby kommun har vi valt att ta ett vidare grepp om jämställdhetsarbetet än vad diskrimineringslagen kräver, vilket innebär att vi inte enbart arbetar med jämställdhet för våra medarbetare utan även med jämställdhetsfrågor ute i vår verksamhet gentemot medborgarna. Ljungby kommun har skrivit under den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet enligt *Council of European Municipalities and Regions* (CEMR).

Policyn för jämställdhet har behandlats i Cesam för samverkan. I Cesam föreslogs en ändring av policyn så policyn inte ska omfatta ett kommunalt ansvar för jämställdhet hos allmänheten. Policyn har reviderats utifrån detta.

Beredning

Personalutskottet föreslår den 1 oktober 2012 att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna policyn för jämställdhet.