



Bilaga 2

SÄRSKILT UTTALANDE RÖRANDE MILJÖ- FÖRVALTNINGENS UNDERLAG TILL BUDGET 2013 OCH INRIKTNING 2014 OCH 2015

SACO-föreningen vid miljöförvaltningen har tagit del av förvaltningens förslag till underlag för budget 2013 och inriktning för 2014 och 2015 och har följande kommentarer och yrkanden.

Allmänt

Underlaget uttrycker en hög ambition för förvaltningens arbete, en ambition som känns inspirerande för medarbetarna, men som samtidigt kan uppfattas som betungande om den inte följs av ekonomiska resurser i motsvarande grad.

Strategiska personalfrågor

- Justera lönenivåer för akademiker i förhållande till övriga tekniska förvaltningar (MF är en låglöneförvaltning med hög akademisk kompetens) i Stockholms stad
- Kompetensutveckling
- Möjligt att göra karriär förutom att bli chef

Lönereglering och karriärmöjligheter

Miljöförvaltningens lönenivåer för akademiker bör justeras till att hamna i nivå med övriga tekniska förvaltningar i Stockholms stad. Miljöförvaltningen har med sin höga kompetens och sitt starka engagemang under en lång rad år lagt grunden till många av de fina priser och utmärkelser som staden har vunnit nationellt och internationellt de senaste åren.

Det är i dag ett faktum att flera av förvaltningens duktiga och kompetenta medarbetare söker sig till andra arbetsgivare. Förvaltningens låga lönenivå är en starkt bidragande orsak till detta. Bristen på utvecklingsmöjligheter är en annan viktig faktor till att medarbetare väljer att lämna förvaltningen. Den låga lönenivån gör det också svårare att nyrekrytera erfarna och kompetenta medarbetare.

När personalomsättningen är stor ökar den negativa stressen för de medarbetare som är kvar, och produktionen blir lägre.

Om Stockholm vill fortsätta att ligga i framkant måste staden vara beredd på att det kostar i form av löner och kompetensutveckling. Förvaltningen kommer annars att fortsätta förlora i konkurrensen om duktig och kunnig personal.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är viktig både för den anställda och för verksamhetens resultat. Förändring och utveckling av arbetsuppgifter och organisation pågår ständigt. Nya krav utifrån tillkommer hela tiden i takt med förändringar i t.ex. lagstiftning och framsteg inom teknik och forskning. Att vara flexibel och trygg i sin kompetens är därmed avgörande både för individens och organisationens resultat.

Lokalförsörjning

Vi vill instämma i och understryka att förvaltningen har en lämplig placering i innerstaden, vilket är avgörande för tillgängligheten för invånare och verksamhetsutövare. En centralt lokaliserad arbetsplats är avgörande för ett effektivt utnyttjande av arbetstiden samt för samarbetet med externa parter. Som ett exempel kan nämnas inspektörer som gör platsbesök över hela kommunen.

I väntan på besked om en eventuell flytt av förvaltningen har renovering av våra lokaler i stort lagts på is. Vi anser därför att det är viktigt att vi får besked om när en eventuell flytt ska ske. Om flytten dröjer i flera år är det nödvändigt att upprusta lokalerna för att vi ska uppnå en god arbetsmiljö.

Med utgångspunkt från ovan *yrkar* SACO-föreningen

- att miljöförvaltningens lönenivå justeras upp i linje med övriga tekniska förvaltningar
- att behovet av kompetensutveckling tillgodoses
- att möjligheten att göra karriär annat än att bli chef ses över
- att det tas beslut i lokalfrågan och att man beaktar det faktum att lokalerna bör placeras centralt i staden, tillsammans med övriga tekniska förvaltningar

För lokala SACO-föreningen



Weronica Rydoff