

PLAN MOT KRÄNKANDE BEHANDLING

Arbetsgivare eller medarbetare får inte missgynna eller trakassera en anställd på grund av kön. Inte heller tillämpa en bestämmelse som framstår som neutral men särskilt missgynnar personer av det ena könet. En arbetsgivare eller medarbetare får inte heller sexuellt trakassera en arbetstagare. Det är inte tillåtet att utsätta arbetstagare för repressalier för att denne har avvisat sexuella närmanden eller anmält arbetsgivaren för diskriminering. Om arbetstagare utsatts för trakasserier på grund av kön eller sexuella trakasserier har arbetsgivaren skyldighet att utreda, samt vidta åtgärder för att förhindra fortsatta trakasserier.

Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett kränkande sätt och kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Med denna plan vill stadsdelsförvaltningen fastslå att alla medarbetare har rätt att behandlas med respekt och att kränkande särbehandling på arbetsplatsen inte i något fall tolereras. Det är chefens ansvar att samtliga anställda informeras om innehållet i denna plan. Chefen ska vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för könsdiskriminering, sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av anmälan om diskriminering. I förebyggande syfte ska kränkande behandling i arbetslivet diskuteras vid arbetsplatsträffar.

Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och annan diskriminering får inte förekomma vid förvaltningens arbetsplatser. Om du är utsatt för trakasserier på grund av kön, sexuella trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling ska du anmäla det till din närmaste chef eller skyddsombud. Tänk på att tydligt tala om vad det gäller, så att det inte råder någon tvekan, alltså inte inlindat i allmänt dålig arbetsmiljö, stämning eller vantrivsel.

Anmälan behandlas konfidentiellt och ärendet kommer att behandlas skyndsamt. Efter att anmälan inkommit kommer en utredning att starta. Det är viktigt att göra klart för den person som kränker, diskriminerar eller trakasserar att dennes beteende inte tolereras. Chef och/eller medarbetare ska dokumentera händelser och samtal med den som utsätter någon för trakasserier. Vid en informell utredning klargör arbetsgivaren för den som kränker eller trakasserar att beteendet inte kan tolereras och att det måste upphöra omedelbart. Om detta inte räcker, eller om beteendet är för allvarligt för att handläggas informellt kommer det att handläggas formellt. Detta innebär bland annat att de inblandade måste identifieras, en noggrann utredning av fakta och bevis måste göras och de inblandade måste få möjlighet att försvara sig. Sanktion mot den som kränker eller trakasserar kan bli nödvändig om man finner kränkningarna eller trakasserier styrka. De sanktioner det kan bli fråga om är skriftlig varning, omplacering, uppsägning eller avskedande. Det är viktigt att påpeka att den som gör en anmälan inte får trakasseras för det.

Om du känner dig diskriminerad eller förödmjukad eller behöver ytterligare stöd ska du i första hand vända dig till din närmaste chef. Om du behöver ytterligare stöd kan du vända dig till din fackliga representant, till företagshälsovården eller till PA-konsult.

Den som har blivit könsdiskriminerad kan anmäla detta till JämO som då gör en opartisk och kostnadsfri utredning av fallet. Om utredningen visar att det finns anledning att anta att diskriminering har skett, arbetar JämO i första hand för att förhandla fram en frivillig överenskommelse, förlikning, mellan anmälaren och den anmälda parten. En förlikning kan innebära skadestånd till den som blivit könsdiskriminerad eller utsatt för repressalier. Om förlikningsförsöken inte lyckas kan JämO föra tvisten till tingsrätten för avgörande.

JämOs växel har tel: 08-440 10 60. **Växeln är öppen:** Måndag kl 9.30 - 16.00, Tisdag - fredag kl 9.00 - 16.00, Lunchstängt kl 12.00 - 13.00. Juristerna har telefontid för rådgivning m.m. mån-fre 9-12 och 13-15.

Information om inkomna anmälningar av kränkande behandling lämnas till de fackliga organisationerna.