

Stockholm  
2007-09-02

## **Fakta om de avknoppande enheter som berörs i avsiktsförklaringen å den 25 maj 2007**

### **De avknoppande enheterna är**

Katarina/Eriksdals hemtjänst, Magdalenagårdens/Gamla stans hemtjänst och Tanto hemtjänst.

**Katarina/Eriksdals hemtjänst** utgår från och har personallokaler på Tideliusgatan 9. Antal aktuella brukare som anlitar enhetens tjänster är 256 personer, varav 42 personer enbart har trygghetslarm.

Enheten har 49 fastanställd personal och en enhetschef. Därutöver anlitas vid behov femton timavlönade personer.

Utbildningsgraden på enheten är 17 personer med undersköterskeutbildning och 14 som har vårdbiträdesutbildning.

I budget för 2007 har enheten en omsättning på 21 miljoner kronor och enligt juliprognosen kommer enheten att hålla budget vid årsskiftet med ett knappt överskott.

**Magdalenagårdens/Gamla stans hemtjänst** utgår från och har personallokal dels på Timmermansgatan 27 och dels på Själagårdsgatan 13.

Antal brukare som anlitar enhetens tjänster är 212 varav 37 enbart har trygghetslarm.

Enheten består av 53 fastanställd personal och en enhetschef samt en biträdande enhetschef. Därutöver anlitas vid behov 25 timavlönade personer.

Utbildningsgraden på enheten är 15 personer med undersköterskeutbildning och 27 som har vårdbiträdesutbildning.

I budget för 2007 har enheten en omsättning på 27,6 miljoner kronor och enligt juliprognosen kommer enheten att hålla budget med ett litet överskott.

**Tanto hemtjänst** utgår från och har personallokaler på Rosenlundsgatan 44 A.

Antal brukare som anlitar enheten är 167 inklusive de som endast har trygghetslarm.

Enheten består av 52 fastanställd personal och en enhetschef. Vid behov anlitas 37 timavlönade personer.

Utbildningsgraden på enheten är 17 personer med undersköterskeutbildning och 22 personer med vårdbiträdesutbildning.

I budget för 2007 har enheten en omsättning på 21 miljoner kronor och enligt juliprognosen kommer enheten att ha ett litet överskott vid årsskiftet.

De tre ovan nämnda enheternas enhetschefer avser att knoppa av verksamheterna i befintligt skick och i sin helhet. Vårt motto är: ”All personal ska med”.

## **Ekonomi**

Omsättningen för enheterna tillsammans uppgår till cirka 69 miljoner kronor per år och i en sammanslagning ser vi en hög potentiell ekonomisk möjlighet till kvalitetsutveckling och ekonomisk bärkraft för lång tid framåt. Vi ser ett stort framtida behov av våra tjänster. Med vår goda kvalitet och renommé på Södermalm har vi goda chanser att behålla vårt brukarunderlag samt att vinna fler i kundvalsmodellen och i konkurrensen med omvärlden.

Sammanlagt under de tre senaste åren 2004 – 2006 har enheterna tillsammans gått med ett överskott där vi ser att samarbetet kommer att producera medel för att utveckla verksamheten ytterligare i framtiden.

Planen är att samtliga medarbetare ska ha minst grundutbildning och målet i framtiden är att all personal ska ha undersköterskeutbildning.

## **Kvalitet**

Vid de årliga mätningarna av enheternas kvalitet genom enkätundersökning har enheterna fått ett mycket gott värde. Katarina/Eriksdals hemtjänst vann dessutom kvalitetsutmärkelsen 2006. Alla tre enheternas resultat i enkätundersökningarna ligger ganska lika.

Vi ha haft igenomsnitt cirka fyra negativa klagomål per år och enhet, men vi har också fått många positiva synpunkter för god vård och gott bemötande.

Vi har en inarbetad och säker dokumentation enligt SoL och en säker nyckelhantering.

## **Syfte med avknoppningen**

Syftet med avknoppningen är att följa den politiska intentionen och vi vet att vi under lång tid har upparbetat en så god kvalitet i våra verksamheter att vi är måna om att den ska fortsätta verka och tas i bruk av stadsdelens innevånare länge till. Vi vill knoppa av verksamheten i befintligt skick så att alla brukare har kvar sin personal, sin kontaktperson och våra inarbetade rutiner - allt för att vårt övertagande inte ska drabba brukarna på ett negativt sätt.

Vi vet att kontinuitet och trygghet är mycket viktigt för brukarna.

Vi vill också arbeta med samma personal och ge dem ett fortsatt tryggt arbetsliv där de också har kvar sina arbetskamrater och brukare vilket är ett stort önskemål i personalgrupperna. De kommer också att ges mer möjlighet till att röra sig inom de tre stora enheterna.

## **Förankring**

I maj månad informerades all personal om att vi tre enhetschefer ämnar knoppa av våra enheter. Självklart uppkom många frågor och farhågor om vad som ska hända.

Som vi ser det nu anar vi en positiv reaktion bland våra anställda men mycket återstår i frågan så som att ge mer information om framtiden. Vi kommer att se till att olika personer kommer och ger information och öppna upp för diskussioner i personalgrupperna. Vi har planerat att stadsjuristen, personalkonsulenten och avdelningschefen för utföraravdelningen äldreomsorg ska komma till ett personalmöte. Där ska bland annat tas upp arbetsrättsliga frågor.

## **Konsekvenser**

Med det brukarunderlag och efterfrågan av våra tjänster har vi idag inte någon övertalighet, ej heller på sikt. Vi kommer att arbeta för att all personal ska följa med oss i avknoppningen eftersom hela idén om avknoppning bygger på det.

## Lokaler

Alla tre enheterna har andrahandskontrakt idag och hyr i andra hand av äldreboendeenheter respektive servicehusenhet. Vi kommer att förhandla med Micasa om att få till stånd ett förstahandskontrakt eller fortsatt andrahandskontrakt då vår avsikt är att ha kvar nuvarande lokaler som ligger mycket strategiskt till för vår personal att utgå ifrån. Lokalerna fungerar bra och är i lämplig storlek.

De inventarier, bord, stolar och arbetsmateriel såsom datorer och mobiltelefoner, som vi använder idag, önskar vi att överta från kommunen. Dessa är inte värderade ännu.

Enhetschef  
Lillemor Wiklund  
Katarina/Eriksdals hemtjänst

Enhetschef  
Harry Charalambous  
Magdalenagårdens hemtjänst

Enhetschef  
Sonja Gaugl  
Tanto hemtjänst