



Handläggare: Ninnie Jonsson  
Telefon: 08 - 508 12 400

Till  
Södermalms stadsdelsnämnd

## Recept för en hållbar och jämställd äldreomsorg. Motion

KS 437-1164/2007

### Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar och åberopar stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen om recept för en hållbar och jämställd äldreomsorg.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

BrittMarie Kyndel  
Stadsdelsdirektör

Gunilla Robertsson  
Avdelningschef utföraravdelningen

### Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har anmodats yttra sig över motion av Ann-Margarethe Livh och Margareta Johansson, båda (v). I en motion föreslås kommunfullmäktige besluta om att alla vårdbiträden/ undersköterskor inom äldreomsorgen ska erbjudas heltids- anställning, att ett avtal tas fram som reglerar en hållbar arbetsbeskrivning samt att en plan tas fram för hur arbetstiden kan kortas för undersköterskor och vårdbiträden inom äldreomsorgen. Förvaltningen tar inte ställning i frågan men anser dock att det är viktigt att skapa goda arbetsvillkor och möjligheter till en heltidsanställning. Detta under förutsättning att utrymmet finns inom tilldelad budget.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utföraravdelningen för äldreomsorg.

## Bakgrund

Goda villkor för medarbetare och anhörig som vårdar äldre är viktiga faktorer för en god kvalitet i framtidens äldreomsorg. För att motverka att tungt arbete inom äldreomsorgen leder till ohälsa och förtida pensioneringar föreslår (v) i en motion till kommunfullmäktige att:

1. Att alla anställda inom följande yrkeskategorier (vårdbiträden, undersköterskor) erbjuds en heltidsanställning senast vid mandatperiodens slut.
2. I samverkan med de fackliga organisationerna tas ett avtal fram som reglerar en hållbar arbetsbeskrivning för heltid inom berörda yrkeskategorier och som innefattar egen styrd tid för träning på arbetstid, kompetensutveckling, planering m.m.
3. En plan tas fram för hur arbetstiden kan kortas för undersköterskor och vårdbiträden i äldreomsorgen utifrån en kommunal- och samhällsekonomisk kalkyl samt en redovisning av olika alternativ för arbetstidsminskningen med målet sju timmars arbetsdag inom en femårsperiod.

## Förvaltningens förslag

Stadsdelsförvaltningen tar inte ställning till frågan. Detta mot bakgrund av att motionen i huvudsak rör politiska frågeställningar och bedöms inte höra till stadsdelsförvaltningens uppdrag att värdera och ta ställning till.

Förvaltningen ser dock svårigheter med att alla medarbetare ska kunna erbjudas en heltidsanställning inom äldreomsorgen. Verksamhetens behov och ekonomi styr medarbetarnas tjänstgöringsgrad. Att schemalägga enbart heltidsanställda på rullande schema leder till höga kostnader och en ojämn personalbemanning dygnet runt.

Stadsdelsförvaltningen anser att det är viktigt att skapa arbetsförhållanden som främjar hälsa. Detta bör gälla alla yrkeskategorier, inte enbart vårdbiträden/undersköterskor inom äldreomsorgen.

---

Bilaga 1      Motion av Ann-Magarethe Livh (v) och Margareta Johansson (v) Recept för en hållbar och jämställd äldreomsorg

