

Utbildningsplan 2010 Vintertullen

Utbildning		Mål	Omfattning/dag	Tidpunkt	Målgrupp	Bilaga 1
Utbildning		Mål	Omfattning/dag	Tidpunkt	Målgrupp	Antal deltagare
Palliativ vård	Alla medarbetare ska ha ett professionellt omhändertagande av boende i livets slutskede	15 deltagare i en serie om 7 tillfällen	Våren 2010	Alla medarbetare som har kontakt med boende	15 deltagare	
Demensutbildning	Skapa en större förståelse för vårdproblematik för vård av boende med demens handikapp	Två timmas föreläsning	Februari-april	Alla medarbetare som har kontakt med boende	96 deltagare	
Demenshandledning för medarbetare som arbetar på demensavdelningar	Skapa en större förståelse för vårdproblematik för vård av boende med demens handikapp	Två halvdagar per avdelning	Våren 2010	Alla medarbetare på demensenheter	22 deltagare	
Städutbildning för alla medarbetare	Införa moderna städmetoder för att förbättra hygienkraven	Två timmar	April 2010	All omvårdnadspersonal	79 deltagare	
Utbildning i munhålsvård för alla medarbetare	Förbättra rutiner för att få bättre munhälsa för boende	En timmes föreläsning	Maj 2010	All omvårdnadspersonal	80 deltagare	
Utbildning i munhålsvård för alla sjuksköterskor	Förbättra rutiner för att få bättre munhälsa för boende och munhälsans betydelse den boendes totala hälsa	En timmes föreläsning	Maj 2010	Alla sjuksköterskor	8 deltagare	
Anhörigutbildning för alla medarbetare	Att medarbetare ska få större förståelse för anhörigas situation och kunna ge ett bättre bemötande	Ej klart i dagsläget	Hösten 2010	All omvårdnadspersonal		
Arbetsförlagd språkutbildning i samverkan med Språksam	Förbättra kunskaperna hos medarbetare med utländsk bakgrund att uttrycka sig i tal och skrift	Steg 1: Inventering å 18,5 timmar/person Steg 2: Ind utv planer	Start juni 2010 fortgår under HT 2010	Medarbetare på servicehuset som inte har svenska som modersmål	5-10 personer	
Värderingscoachutbildning	Utbilda värderingscoacher som ska kunna handleda och leda gruppdiskussioner i företagets värderingsarbete	En heldag	Juni 2010	En medarbetare per avdelning		
Utbildning i taktill stimulering	Taktill Stimulering är en beröringsmetod som består av strykningar för att stimulera kroppens "lugn- och rossystem" och syftet är att inge lugn, smärtlindring och trygghet. Under denna dag får du kunskaper om Taktill Stimulering och möjlighet till praktiskt träning samt tips på hur beröring kan användas i ditt dagliga arbete	En heldag	2010-05-26	Fyra medarbetare per avdelning	17 deltagare	

Sammanställning kompetensutveckling för medarbetarna 2010

1. Handlingsplan utifrån medarbetarenkät och brukarundersökning

- palliativ vård – avslutad. Ny omgång planeras för hösten 2010
- demensutbildning för alla medarbetare - klar
- handledning för medarbetarna på demensenheterna – april, maj 2010
- obligatorisk städutbildning för alla medarbetare – april 2010 - Klar
- obligatorisk utbildning munhälsovård alla medarbetare – april 2010. Klar
- obligatorisk utbildning munhälsovård alla sjuksköterskor – april 2010. Klar
- obligatorisk anhörigutbildning för alla medarbetare. Planeras hösten 2010 i samråd med anhörigkonsulent Anne Wilhelmsson
- arbetsplatsförlagd språkutbildning planeras i samverkan med Språksam. Kartläggning av språkkunskaper på servicehuset genomförs under juni 2010.
- utbildning av värderingscoacher sker 8 juni 2010.
Värderingsutbildning för alla medarbetare startar hösten 2010
- utbildning av 17 medarbetare "taktil stimulering" genomförs av Kompetensutvecklingsinstitutet 26 maj 2010
- Internutbildning för medarbetarna - både i medicinska frågor såsom läkemedel och i praktiska frågor såsom enklare matlagning (gäller servicehuset).
Påbörjad internutbildning på servicehuset med information om kateteranvändning

2. Önskemål enligt individuella kompetensutvecklingsplaner.

Planeras för hösten 2010

- Dokumentation
- Data
- Demens – vidareutbildning, handledning
- Värderingar
- Internutbildning av ssk – sårvård, läkemedel



Ytterligare åtgärder på Vintertullens servicehus

Nedan följer ytterligare planerade och vidtagna åtgärder för att komma till rätta med den kritik som länsstyrelsen riktade i sin tillsynsrapport gällande Vintertullens servicehus.

Vi kommer att tillsätta en ny verksamhetschef med högskolekompetens samt lång erfarenhet av ledarskap inom äldreomsorgen. Den nya verksamhetschefen tillträder under augusti. Till juniinämnden hoppas vi kunna presentera ett namn.

I samband med att den nya verksamhetschefen tillträder kommer vi även att stärka upp ledarorganisationen genom att tillsätta en biträdande verksamhetschef på heltid. I och med tillsättandet av en ny verksamhetschef och utökningen av ledarorganisationen skapar vi ännu bättre möjligheter att implementera och följa upp alla våra åtgärder som redovisas i våra åtgärdsplaner med fokus på att dagligen arbeta med personalens bemötande och värderingar.

För att komma tillrätta med den låga andelen utbildad (undersköterskekompetens) personal har vi under maj månad tillsvidareanställt tre undersköterskor. Dessa har även mycket goda kunskaper i svenska språket i tal och skrift. Arbetet med att nyrekrytera personal som uppfyller ställda krav fortsätter. Målet är att rekrytera ytterligare två tillsvidareanställda undersköterskor under hösten.

En grundlig översyn av antalet vikarier/visstidsanställda har genomförts och pågår fortfarande, då vi har haft en relativt hög andel vikarier/visstidsanställda i förhållande till tillsvidareanställda. Vi arbetar även målmedvetet mot att så hög andel som möjligt av våra vikarier/visstidsanställda har undersköterskekompetens samt goda kunskaper i svenska språket i tal och skrift.

Madeleine Wallberg
Regionchef, Attendo Care