

Ks § 146

KS2014/0267

700

Satsning på personal inom äldreomsorgen
Svar på motion

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige ger socialförvaltningen tillsammans med personalavdelningen i uppdrag att utreda förutsättningar för heltid som grund vid anställning.

Kommunstyrelsen föreslår vidare att kommunfullmäktige beslutar att punkterna 2-4 i motionen härmed är besvarade.

Ärendet

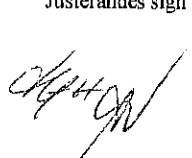
I en motion daterad den 11 juni 2014 om ökad satsning för personal inom äldreomsorgen yrkar socialdemokraterna genom Marie Åberg Johansson och Janewert Johansson att:

- socialnämnden utreder kostnader för heltid som grund vid anställning.
- att omsorgsfrågorna prioriteras.
- att delade turer minimeras.
- att ha en strategisk plan inom yrkesgrupperna undersköterskor, sjuksköterskor och distrikssköterskor.

Beredning

Socialnämnden föreslår den 24 september 2014 att kommunfullmäktige ger socialförvaltningen tillsammans med personalavdelningen i uppdrag att utreda förutsättningar för heltid som grund vid anställning.

Socialnämnden föreslår vidare att kommunfullmäktige beslutar att punkterna 2-4 i motionen härmed är besvarade.

 EM

Sn § 92

Dnr SN2014/0139

Svar på motion om ökad satsning för personal inom äldreomsorg

Beslut

Socialnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att ge socialförvaltningen tillsammans med personalavdelningen i uppdrag att utreda förutsättningar för heltid som grund vid anställning.

Socialnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att besluta att punkter 2-4 i motionen härmed är besvarade.

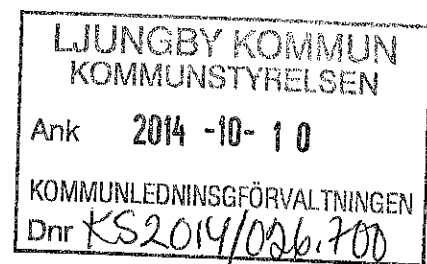
Ärendet

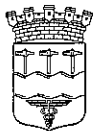
Motionärerna yrkar:

1. Att socialnämnden omgående utreder kostnader för heltid som grund vid anställning.
2. Att omsorgsfrågorna prioriteras.
3. Att delade turer minimeras.
4. Att ha en strategisk plan för kompetensförsörjning inom yrkesgrupperna undersköterskor, sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor, vilket leder till att yrkets status höjs.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens utlåtande den 8 juli 2014.





Svar på "Motion om ökad satsning för personal inom äldreomsorg" Dnr: Ks 2014/0267.700

Motionärerna yrkar:

- Att socialnämnden omgående utreder kostnader för heltid som grund vid anställning
- Att omsorgsfrågorna prioriteras
- Att delade turer minimeras
- Att ha en strategisk plan för kompetensförsörjning inom yrkesgrupperna undersköterskor, sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor, vilket leder till att yrkets status höjs

Bakgrund

- Socialnämnden beslutade redan 2012 att erbjuda alla medarbetare önskad tjänstgöringsgrad. Alla medarbetare får årligen byta tjänstgöringsgrad om de så önskar. Den del av tjänstgöringen som inte ryms på ordinarie arbetsplats får man istället tjänstgöra via bemanningen.
Med tanke på prognoserna kring vårt framtida rekryteringsbehov skulle det vara positivt om fler vill arbeta mer. Vi är därmed positiva till ett uppdrag att utreda möjligheterna till att införa heltid som grund vid anställning.
- Socialförvaltningen arbetar efter gällande lagstiftning och de prioriteringar som politiken gör. Det är därmed politiken som har prioriterat och som i framtiden väljer vad som ska prioriteras.
- Delade turer används i stort sett enbart på helgerna, detta för att vi ska kunna ha tillräcklig bemanning när våra omsorgstagare behöver oss som mest. Vi arbetar kontinuerligt med att försöka minska antalet delade turer där vi kan och personalen så önskar. Men man ska vara medveten om att med oförändrade ekonomiska förutsättningar är det enda alternativet till delade turer att personalen måste arbeta fler helger och kortare turer.
- Socialförvaltningen är medlem i Vård- och omsorgscollege Kronoberg. En av huvudfrågorna som drivs av denna förening är kompetensförsörjning. Ljungby kommun är mycket aktiva och drivande i föreningen och ser det som självklart att arbeta med dessa frågor. Under året har ett flertal uppmärksammade

aktiviteter anordnats inom Vård och omsorgscollege Kronoberg. När det gäller sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor arbetar förvaltningen tillsammans med Vårdförbundet kontinuerligt med rekryterings- och kompetensförsörjningsfrågor. Förvaltningen samarbetar också med andra kommuner och landstinget för att hitta utbildningsvägar.

Socialnämnden föreslås besluta

- att föreslå kommunfullmäktige att besluta att motionen härmed är besvarad

Jonas Jönsson
Socialchef

Mikael Johansson
Personal- och kvalitetsstrateg