

Ks § 111

Ks2015/0162

109

Verksamhetsplan för jämställdhetsintegrering 2015

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta verksamhetsplan för jämställdhetsintegrering 2015 med bilaga under förutsättning att kommunfullmäktige fastställer policyn för jämställdhet.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen ska kommuner vart tredje år upprätta en plan för kommunens jämställdhetsarbete. Ljungby kommuns jämställdhetsstrateger har upprättat en ny verksamhetsplan för jämställdhet som utgår från den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet enligt *Council of European Municipalities and Regions* (CEMR), diskrimineringslagen, Sveriges jämställdhetspolitiska mål, Ljungby kommuns verksamhetsidé, Ljungby kommuns arbetsgivarpolitiska program samt Ljungby kommuns policy för jämställdhet.

Verksamhetsplanen föreslås gälla under 2015. Den korta giltighetstiden för planen beror på att jämställdhetsstrategerna planerar att ta fram ett nytt förslag som ska gälla år 2016-2018. Det kommande förslaget innebär en mer långsiktig förändring av målstyrning vilket inte skulle hinnas med under 2015.

Framtagning och uppföljning av aktivitetsplaner, som numera benämns handlingsplaner, ansvarar respektive förvaltning för, samt att respektive nämnd informeras.

Beslutsunderlag

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår den 8 juni 2015 att kommunstyrelsen antar Verksamhetsplan för jämställdhetsintegrering 2015 med bilaga.

Skickas till

Samtliga förvaltningar.