



Till
Kommunfullmäktige Ljungby kommun

Interpellation till ordförande i Barn-och Utbildningsnämnden

Det är med oro jag noterat att många lärartjänster inom framförallt grundskola och förskola varit utlysta länge i Ljungby kommun. Två veckor innan skolstart kan jag inte låta bli att känna mig bekymrad och befarar att många elever kommer att börja skolan och ha en undervisande lärare som saknar adekvat pedagogisk utbildning. Det har inte varit ovanligt inom vissa ämnen på högstadiet och gymnasiet men att det ska vara så i grundskolans tidigare år där en så viktigt grund läggs för elevens fortsatta utveckling är oroväckande. Förmodligen kommer det även att drabba skolorna på landsbygden hårdast. De har generellt sett svårare att rekrytera behöriga lärare och kommer ha svårare att hantera legitimationskravet som numera råder för betygssättning. Detta är ingenting som är unikt i Ljungby. Det kommer att råda lärarbrist över hela landet som kommer att bli värre och kommer att gälla fler lärarkategorier och ämneskombinationer vad det lider. Hur hanterar man detta problem i Ljungby kommun? Finns det en strategi? Finns det tankar om hur man kan locka fler lärare till just Ljungby eller få fler att utbilda sig?

Ljungby 150806

Emma Johansson
(S)



LJUNGBY KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN

Ank 2015 -09- 15

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN

Dnr KS 2015/0259, 1600

Svar på interpellation från Emma Johansson

Lärarbristen är ett välkänt problem som alla kommuner i landet jobbar (och har jobbat med). Vi i Ljungby kommun har hittills klarat oss ganska bra, men det finns utmaningar inför framtiden.

Inför varje läsår görs en kartläggning av behov och vilka lärare som behöver rekryteras. Inför skolstarten i år var det fem tillsvidareanställda kvar att rekrytera, en förskollärare, två gymnasielärare i svenska/engelska/tyska en speciallärare samt en lärare i årskurs 1 – 7.

För att rekrytera och behålla kompetent personal är Ljungby kommun aktivt med marknadsföring av kommunens verksamheter och kommunen som arbetsgivare. Man deltar aktivt i olika jobbmässor och har kontakt med närliggande universitet och högskolor. Studenter som väljer kommunen för den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) erbjuds fria måltider och ersättning för bussresor till och från VFU-platsen.

Vi har även på senare år försökt förbättra lönevillkoren och har höjt lönerna mer än vad man kommit överens om i avtalsförhandlingarna. Vi har även underlättat för våra äldre lärare att stanna kvar i yrket genom att arbeta 80% från det år de fyllt 62 med 100% pensionsersättning.

Vi kommer i framtiden också mer aktivt försöka klarlägga vilka studenter som har anknytning till Ljungby kommun och som studerar till lärare i Sverige. Genom sociala medier utvecklar vi kontakten med dessa studenter.

Vi försöker också kontakta personer som lämnat läraryrket får att se om de är intresserade av att åter bli lärare.

Till sist så har vi naturligtvis alla politiker ett ansvar att göra Ljungby kommun så attraktiv att leva och bo i att folk vill söka sig hit.

Ljungby 20150915

Stefan Willforss

Ordförande Barn och Utbildningsnämnden.