

Affärsplan 2014-2015

Innehåll

Vision	3
Affärsidé	4
Programförklaring	5
Omsorgsfullt lärande	6
Våra viktiga värden	7
Fakta Pysslingen Förskolor	8
Historia	9-10
Organisation	11
Intern kommunikation	12
Systematiskt kvalitetsarbete	13-15
Resultatöversikt Funktionell kvalitet - Lärande	16
Mål Funktionell kvalitet - Lärande	17
Resultat och mål upplevd kvalitet - Kund	18-19
Resultat och mål upplevd kvalitet - Medarbetare	20
Resultat och mål behörighet	21
Utveckling framåt	22-24
Attraktiv arbetsgivare	25
Marknad och Kommunikation	26-27
Tillväxt	28



Vision



Omsorgsfullt lärande i
världsklass.
- *Pysslingen Förskolor*
påverkar framtiden!

Affärsidé



Pysslingen Förskolor
driver förstklassiga
fristående förskolor
som ska vara det mest
attraktiva valet för
barn och föräldrar.

Programförklaring

Pysslingen Förskolor arbetar medvetet och kvalitativt kring lärande och omsorg så att varje barn når sin fulla potential. Ledarskap och medarbetarskap präglas av didaktisk kompetens, relationell kompetens och ledarkompetens som organiserar för lärande och omsorg.

Omsorgsfullt lärande

En god lärandemiljö skapas dagligen i mötet mellan pedagoger och barn men också pedagoger emellan. Tillfällen till omsorg och lärande kan uppstå spontant eller organiserat, men det är alltid pedagogens medvetna val och förhållningssätt i varje situation som kommer att gynna barnets möjligheter till lärande. Att använda vardagens naturliga händelser som utgångspunkt för utveckling och ett vidare lärande är förskola.

Våra viktiga värden

Vår kultur

- Mötet är kärnan i Pysslingens kultur
- Pedagogisk mångfald och tron på att alla kan lyckas
- Delar grundläggande förhållningssätt och strategier

Vår barnsyn

- Människan är av naturen kreativ, vetgirig och nyfiken
- Barn lär sig ständigt i och genom alla vardagssituationer
- Förmågan att utveckla kunskap finns hos alla och sker tillsammans med andra

Våra lärmiljöer

- Uppbyggd med stöd i nutida forskning om barns lärande
- Pedagogens medvetna val och förhållningssätt i varje situation gynnar varje barns utveckling
- Skickliga pedagoger planerar och organiserar miljön utifrån varje barn och det omsorgsfulla lärandet i förskolans uppdrag

Vårt kundbemötande

- Varje barn får ett omsorgsfullt lärande
- Med nyfikenhet, öppenhet och respekt möter vi våra kunders upplevelser och funderingar
- Genom demokrati och delaktighet främjar vi mångfalden i våra förskolor och samhället

Våra utvecklingsinriktade pedagoger

- Stolta pedagoger tar ansvar för ständig utveckling
- Ser uppdraget ur ett större samhällsperspektiv där lärande och omsorg bildar en helhet
- Tar tillvara alla barns kompetenser och utmanar med stort mod befintliga synsätt samt öppnar nya perspektiv

Våra utvecklingsinriktade ledare

- Lösningssökande, stolta ledare som gör skillnad och berör
- Ledare som omfattas av vår kultur, våra värderingar och med tydligt uppdragsfokus
- Genom att tänka nytt och utmana, bidra till samhällsnyttan

Fakta Pysslingen Förskolor

Förskola är...

Förskolan är en pedagogisk verksamhet för barn från 1 års ålder till dess de börjar förskoleklass. Verksamheten är allmän från 3 år vilket innebär att alla barn har rätt till minst 525 avgiftsfria timmar från och med höstterminen det år barnet fyller tre år (allmän förskola).

Finns 2014 i...

Stockholms Län	81 förskolor
Enköping	1 förskola
Västerås	3 förskolor
Kristianstad	2 förskolor
Lund	1 förskola
Höganäs	1 förskola
Helsingborg	3 förskolor
Knivsta	1 förskola

Består av...

Antal barn	6 700
Antal heltidsanställda	1 300
Antal enheter	93
Antal chefer	63
Omsättning	860 Mkr

Historia

Pysslingen bryter ny mark och förändrar den politiska kartan

Idén om att erbjuda en barnomsorg med bättre kvalitet till en lägre kostnad för samhället föddes hos Bert Levin och Thomas Berglund 1983. Flera pedagogiska förebilder inom svensk barnomsorg, som Stig Thörn, Vanja Karlsson och Ulla-Britta Bruun, engagerade sig för idén. Pysslingens barnomsorg skulle underskrida kommunens kostnader genom att ha färre men mer kvalificerade medarbetare, bygga enklare och billigare lokaler och genom att rationalisera vissa gemensamma funktioner.

Pysslingen ville ge stort ansvar till den lokala enhetschefen. Varje chef skulle vara en pedagogisk ledare och likt en småföretagare ha eget ansvar för medarbetare, ekonomi, uppbyggnad och drift av verksamheten. Möjligheten att få tänka i nya banor och förverkliga idéer attraherade engagerade och professionella medarbetare, vilket lade grunden till Pysslingens företagskultur. Som en motreaktion mot Pysslingens initiativ skapades en av Sveriges snabbast instiftade lagar, den så kallade Lex Pysslingen.

Lagen innebär att kommuner som ingick avtal om barnomsorg som drevs på entreprenad och i vinstsyfte inte skulle få några statsbidrag. Motståndet mot förändring var således starkt och Lex Pysslingen infördes den 6 juni 1984. År 1986 startar den första förskolan i Nacka. Förskolan tar utgångspunkt i tre kvalitetsaspekter. Utbildade pedagoger, förskolechefen är den viktigaste medarbetaren, pedagogisk rådgivning ska fungera som stöd för enskilda förskolor.

Ny borglig regering bildas 1991 som gjorde det tillåtet att driva barnomsorg i privat regi genom att friskolereformen genomfördes. Entreprenörandan formade en organisation inom Pysslingen Förskolor AB med professionella och engagerade pedagoger vilka la en god grund för vidare expansion.

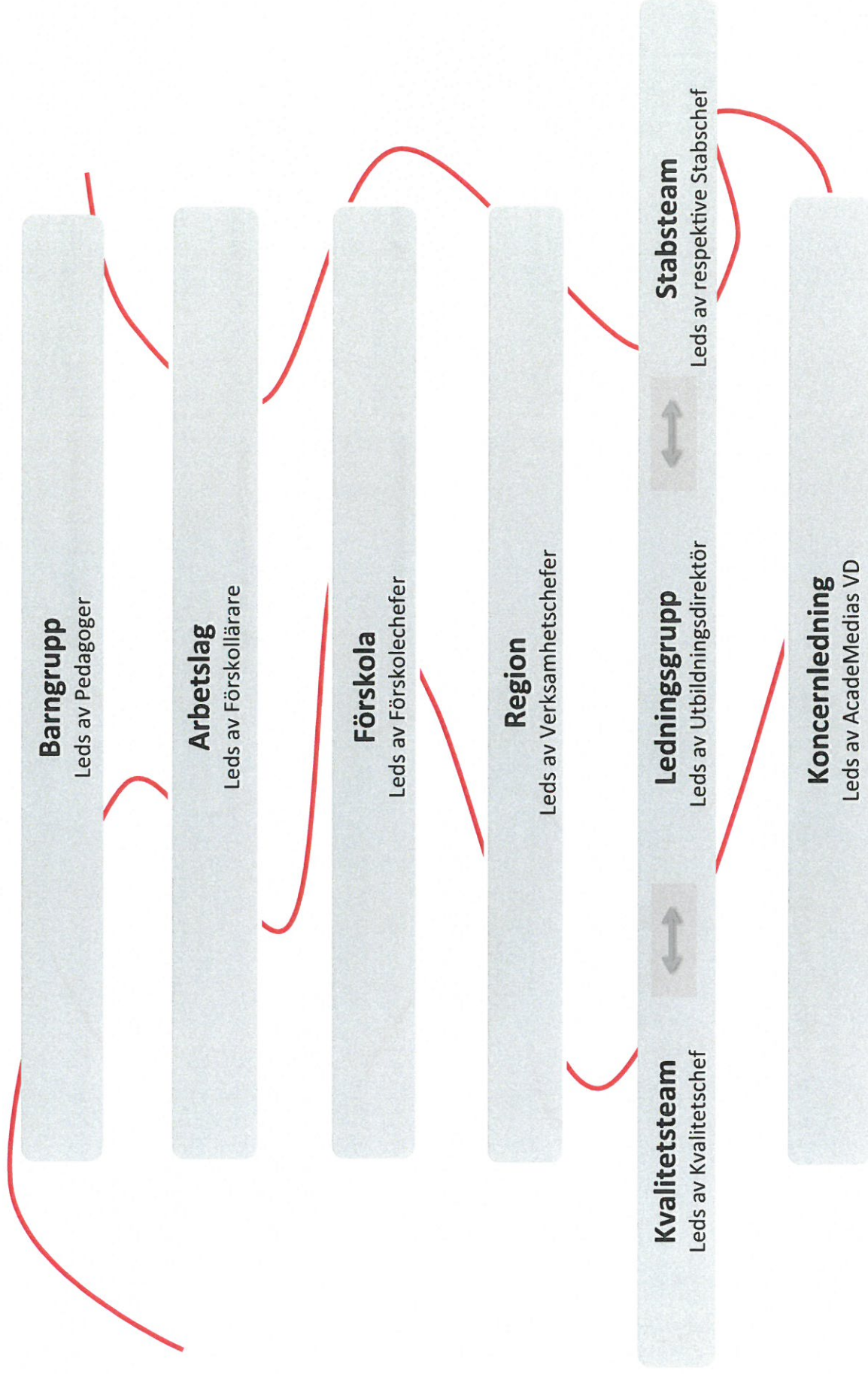
Historia

- Vid 10-årsjubileet bestod Pysslingen Förskolor AB av 24 förskolor.
- Nöjda förskoleföräldrar önskade att Pysslingen skulle låta verksamheten utvecklas även upp i skolåldrarna. Som ett resultat av detta startade Pysslingen sin första skola i Nacka 1997.
- Svensk förskola får 1998 en egen läroplan (Lpfö-98). Pysslingen tar gemensamt grepp om det nya styrdokumentet och på så sätt också ett ökat fokus på barnets lärande i förskolan.
- Pysslingen växer ytterligare och organisationen förändras. 2008 skapas en ny ledningsstruktur där förskolor och skolor delas in i mindre regioner som leds av en regionchef.
- LärandeIndex skapas 2010. Det är ett verktyg för Pysslingens alla förskolor med syfte att säkerställa kvaliteten. Ett verktyg för reflektion, samtal och planering samt som stöd för den strategiska verksamhetsutvecklingen.
- Det pedagogiska entreprenörskapet utvecklas och systematiseras. Frågan om vad som är specifikt Pysslingen blir aktuell och i samband med ytterligare expansion 2009 tydliggörs både systematik och målstyrning.
- Skollagen förändras 2010 och en reviderad upplaga av förskolans läroplan utkommer i samband med det. Förskolan blir nu första steget i utbildningsväsendet och ett tydliggörande av barnets lärande lyfts fram.
- Pysslingen Förskolor och Skolor AB växer och behovet av att synliggöra förskolans verksamhet och kvalitet ökar. 2012 delas Pysslingen in i två verksamhetsområden där de fristående förskolorna bildar ett eget verksamhetsområde med en egen verksamhetschef.
- Styrdokumentet "Tillsammans är vi starkare" skapas och tydliggör vad Pysslingen Förskolor är. Den första Pysslingdagen där samtliga medarbetare i Pysslingen Förskolor möts genomförs hösten 2013. Omsorgsfullt lärande blir ledord.
- Behovet av att säkra varje barns utveckling utifrån det som de har rätt till enligt styrdokumentet skapas. Tillsammans med AcadeMedia tar Pysslingen 2013 fram verktyget Funktionell kvalitet för att mäta förskolans målpuppfyllelse.

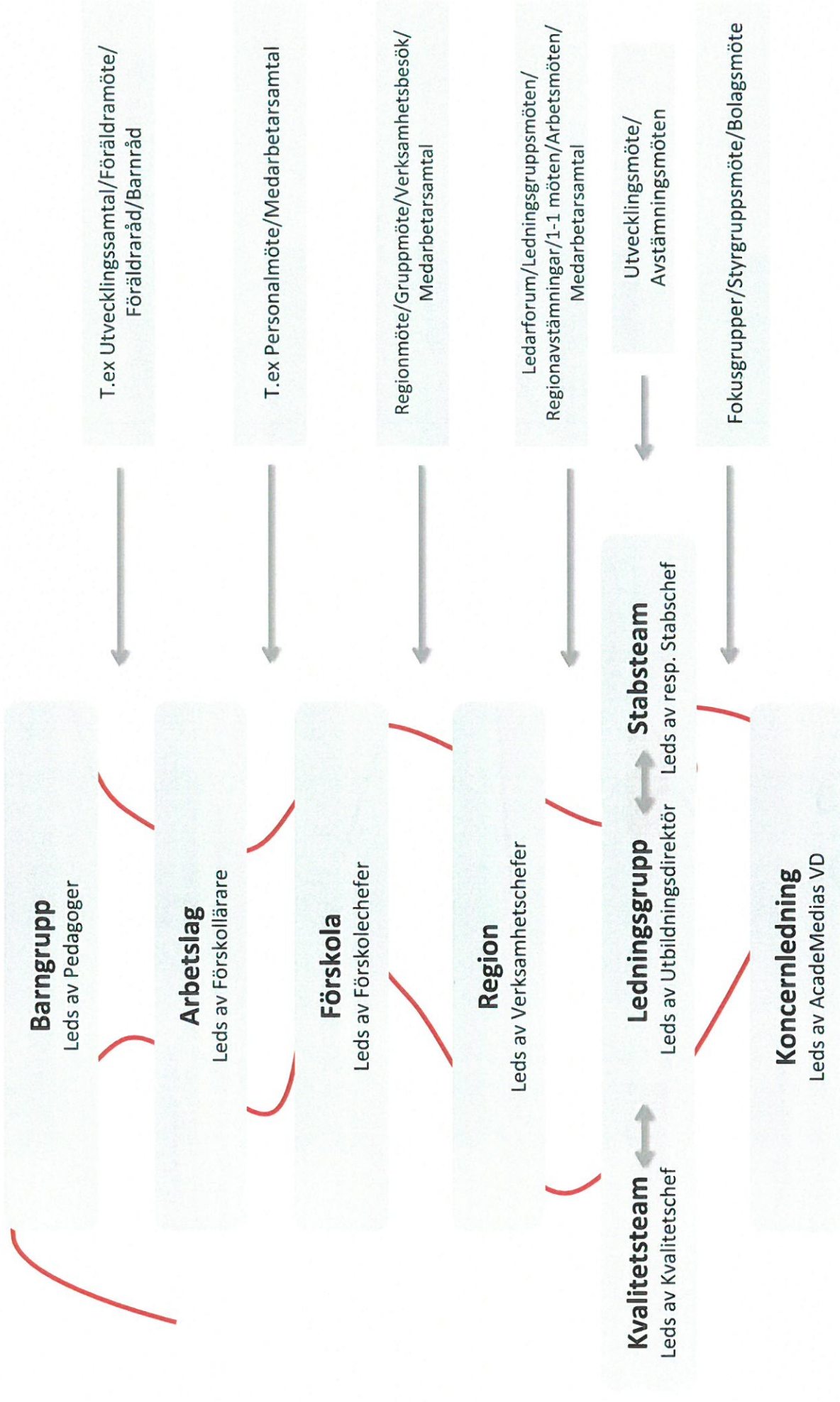
Ägarförändringar

1984	Pysslingen startar med en ägarkrets bestående av privatpersoner.
1996	Praktikertjänst blir ägare till 51% tillsammans med tidigare ägare.
2005	Nya privatpersoner tillkommer som ägare när Praktikertjänst säljer Pysslingen.
2009	Polaris Private Equity blir ny ägare.
2011	AcadeMedia AB blir ny ägare.

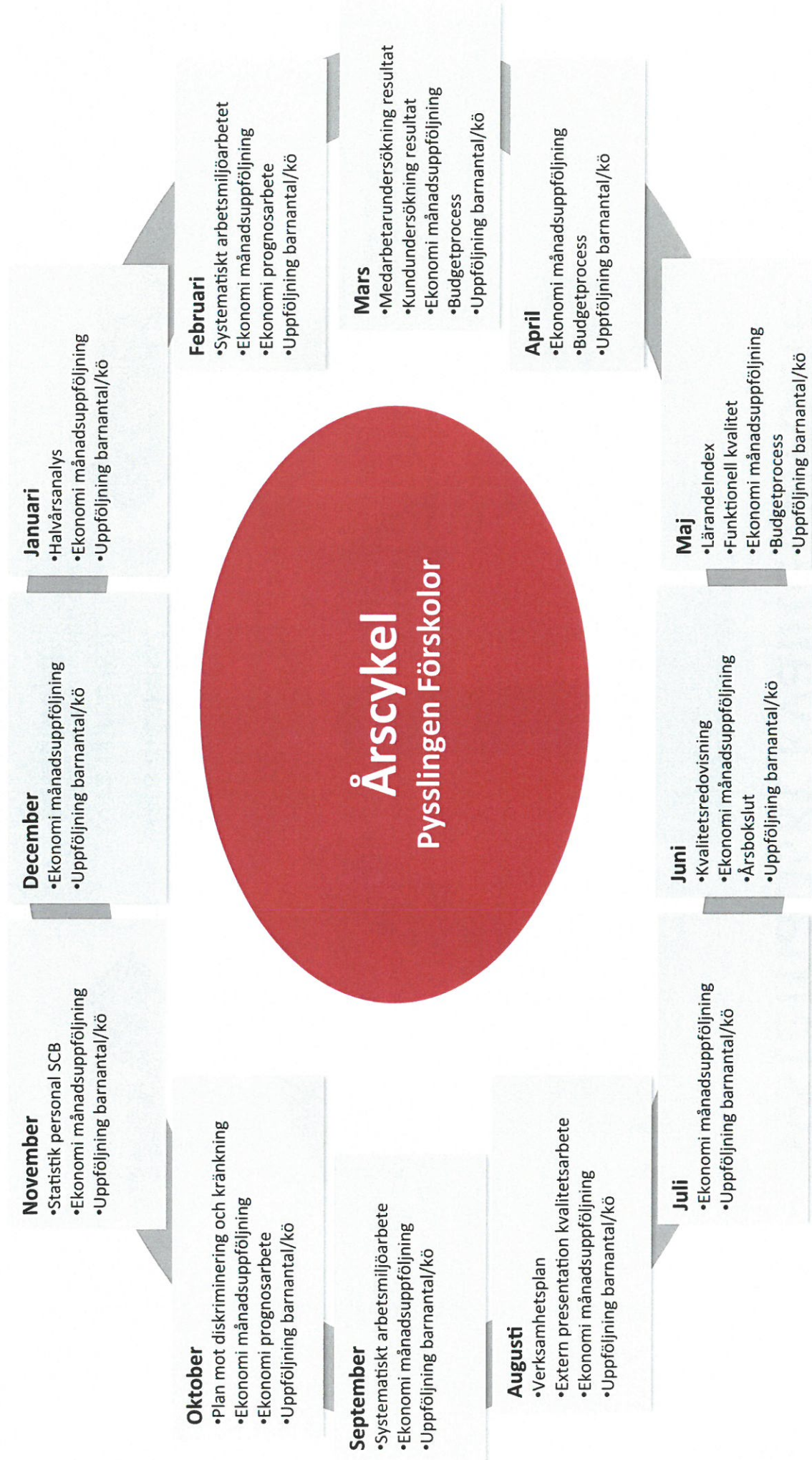
Organisation



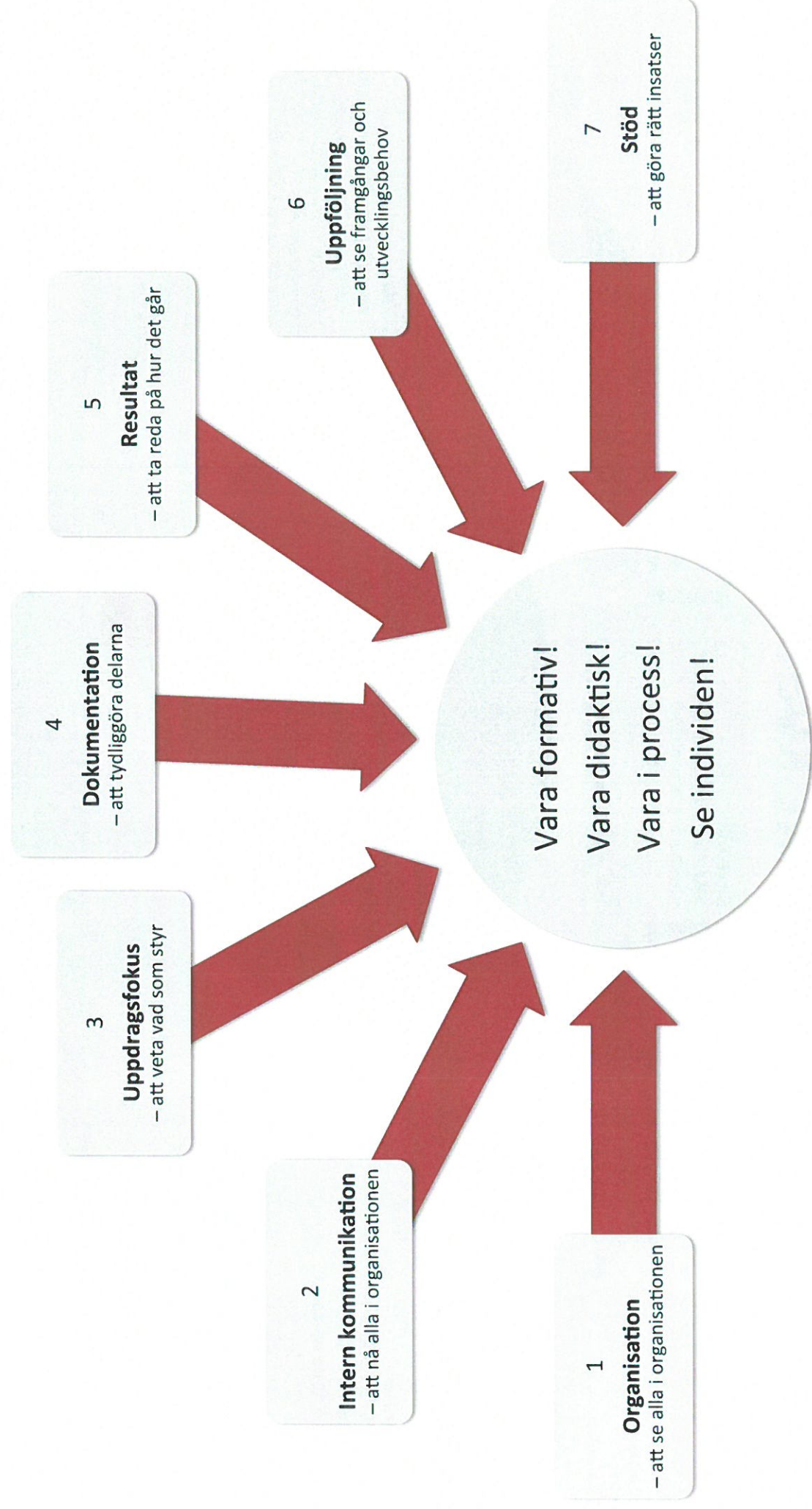
Intern kommunikation



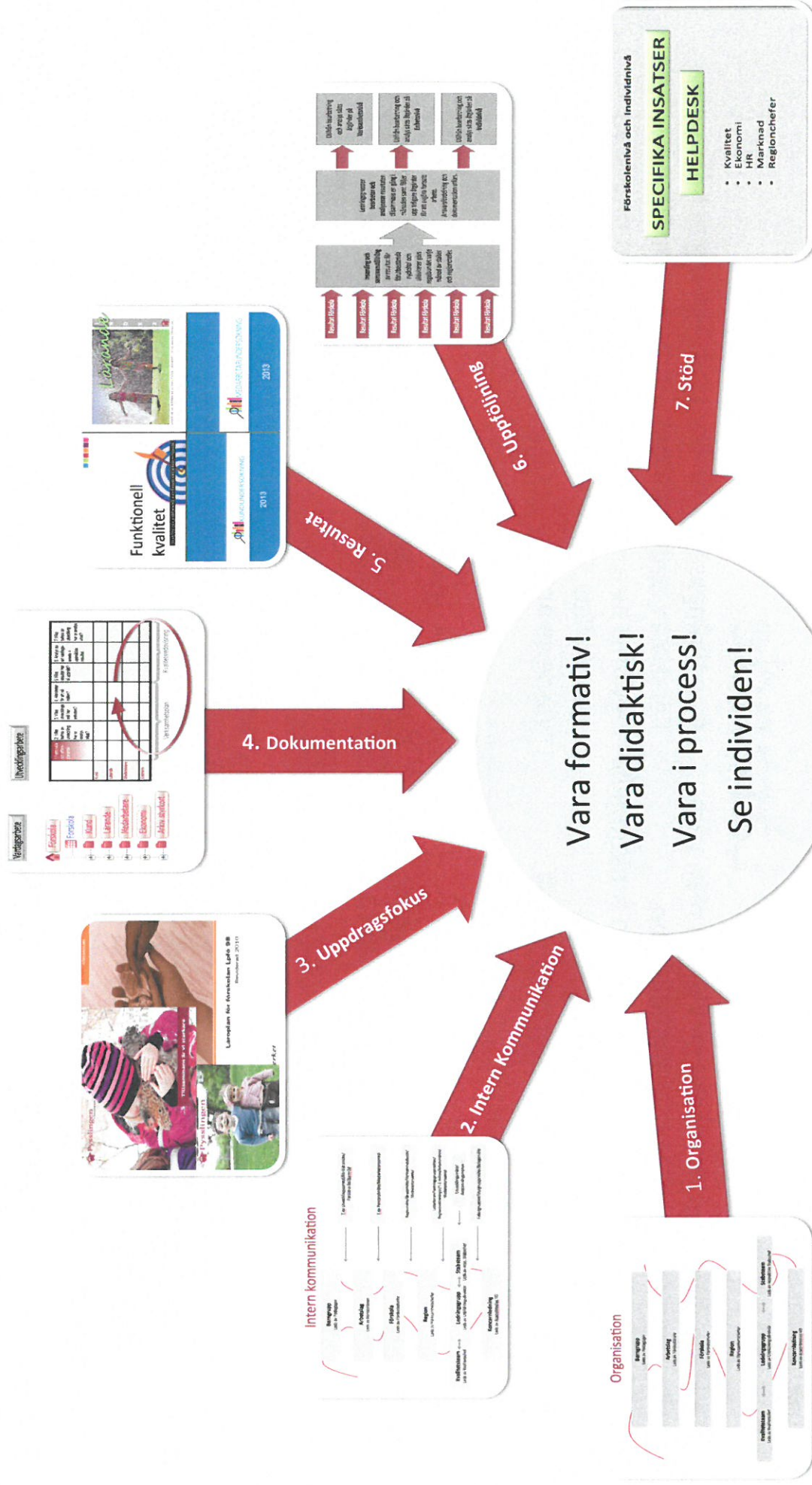
Systematiskt kvalitetsarbete



Systematiskt kvalitetsarbete



Systematiskt kvalitetsarbete



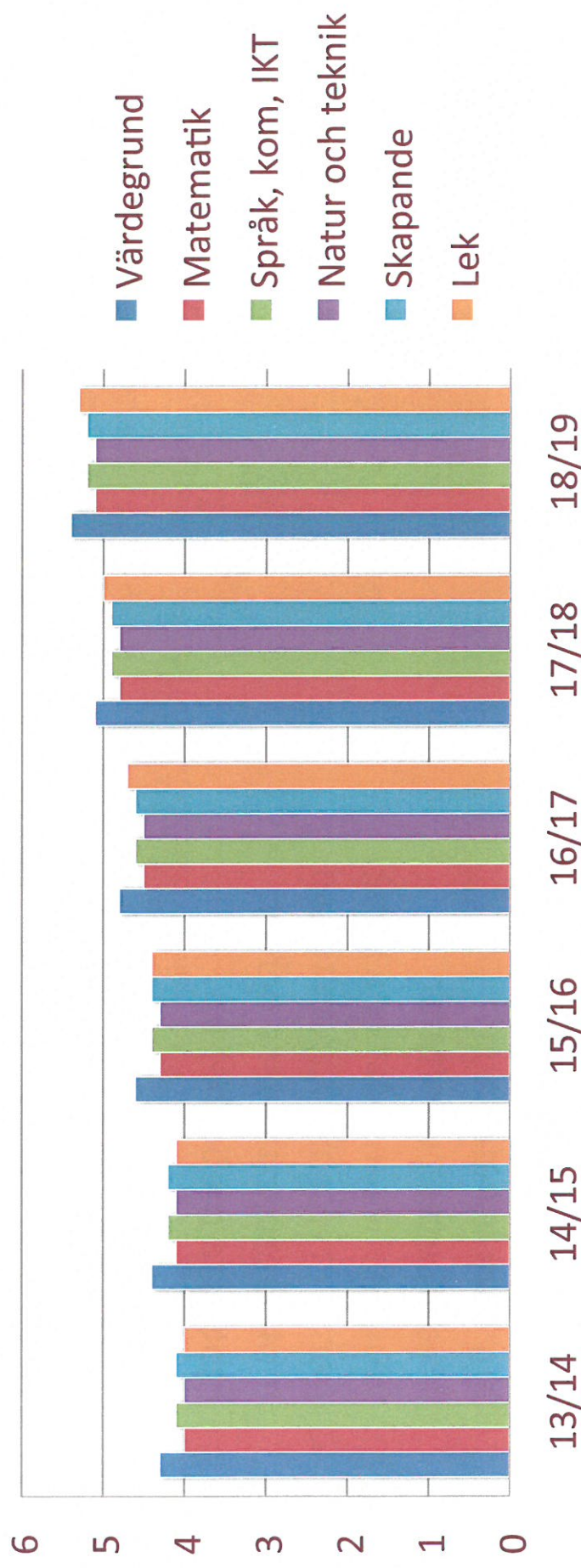
Resultatöversikt Funktionell kvalitet - Lärande

Funktionell kvalitet är mättet på i vilken mån våra förhållningssättet till barns utveckling och lärande. verksamheter når målen för utbildningen. Förskolan bedöms inom totalt sex områden där fyra LärandeIndex är ett sätt att bedöma den funktionella bedöms av externa bedömare och två områden kvaliteten. Fokus ligger mot pedagogens självskattas. Bedömning görs utifrån fyra nivåer där förhållningssätt direkt till barnen men också värdena är 0, 2, 4 och 6.

LärandeIndex	Språk Natur- kommunikation vetenskap & & IKT teknik					
	Värdegrund	Matematik	Skapande		Lek	Snitt
	Bedömt	Självskattat	Bedömt	Självskattat	Bedömt	
Resultat 11/12	4,2	3,9	3,9	4,2	3,9	4,0
Resultat 12/13	4,0	3,6	3,8	3,8	3,8	3,7
Andel med höjt resultat 2013	49%	40%	43%	48%	42%	47%
Andel med sänkt resultat 12/13	30%	29%	44%	21%	41%	32%
Andel med lika resultat 12/13	21%	31%	13%	31%	17%	21%
Snitt	Värde 2-2,9	Värde 3-3,9	Värde 4-6			
Andel förskolor	10%	45%	45%			

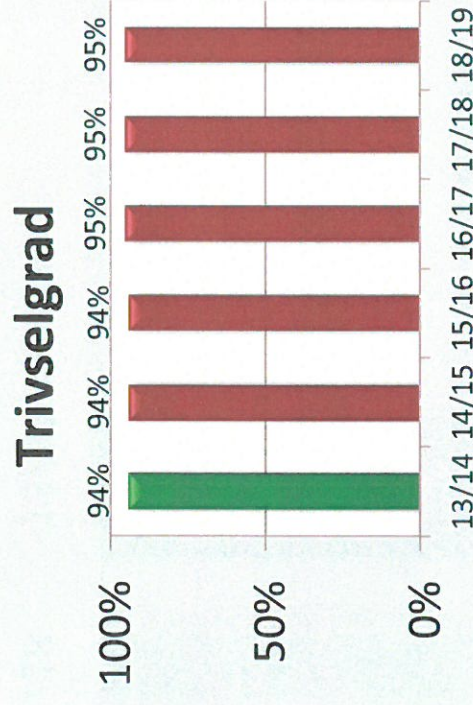
Mål Funktionell kvalitet - Lärande

Lärandeindex

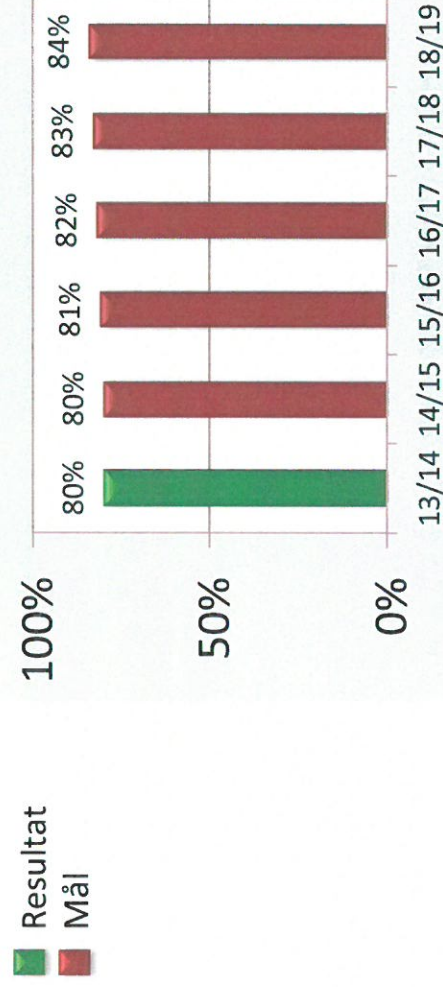


Resultat & mål upplevd kvalitet - Kund

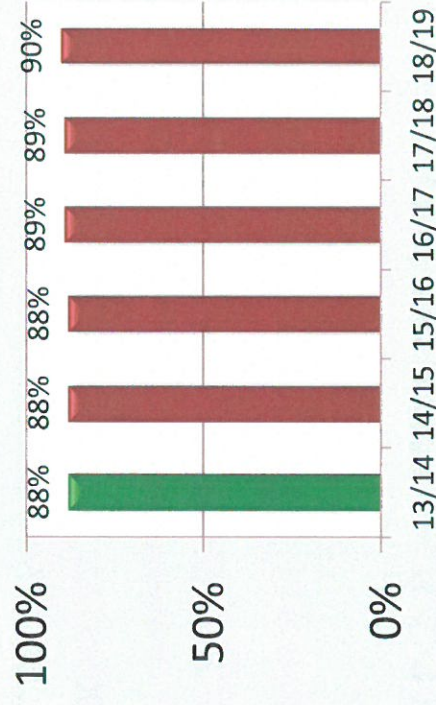
Upplevd kvalitet är måttet på hur våra kunder och medarbetare uppfattar verksamheten. Mäts en gång per år i två enkäter: en riktad mot vårdnadshavare och en mot våra medarbetare.



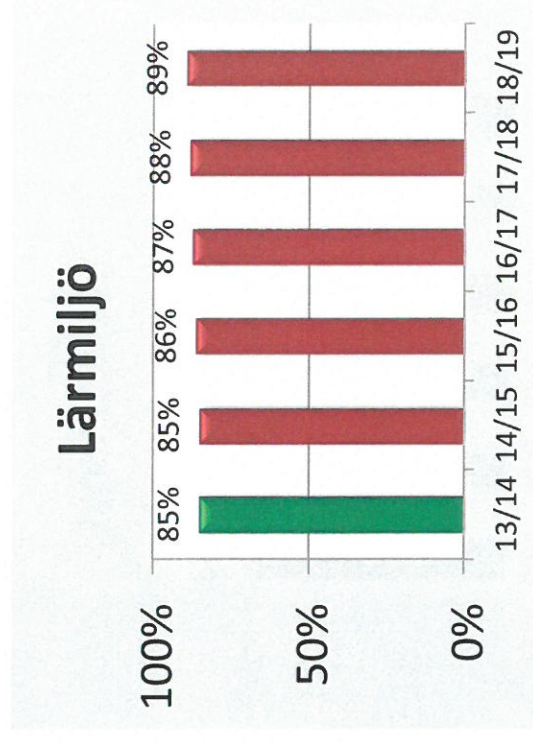
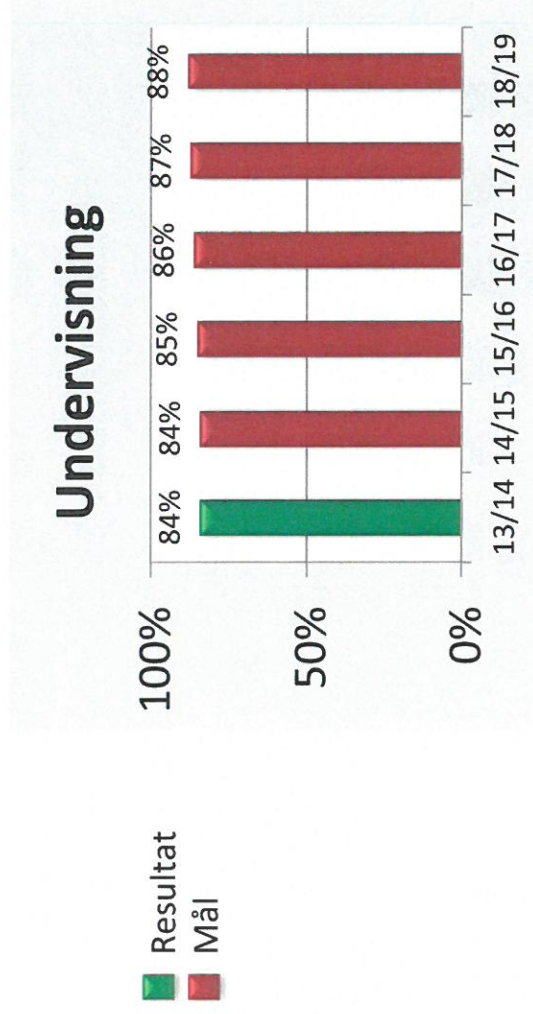
Nöjd KundIndex



Rekommendationsgrad



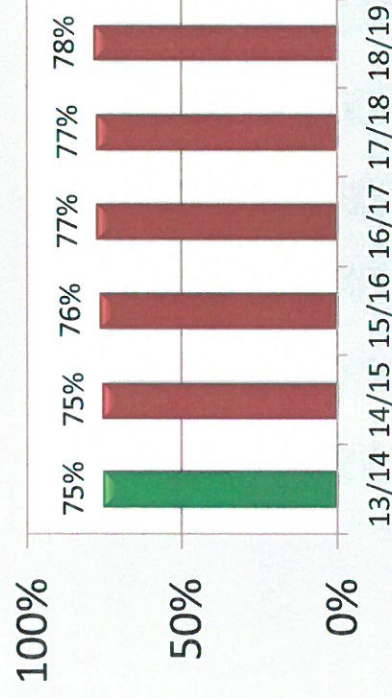
Resultat & mål upplevd kvalitet - Kund



Resultat & mål upplevd kvalitet - Medarbetare

Resultat
Mål

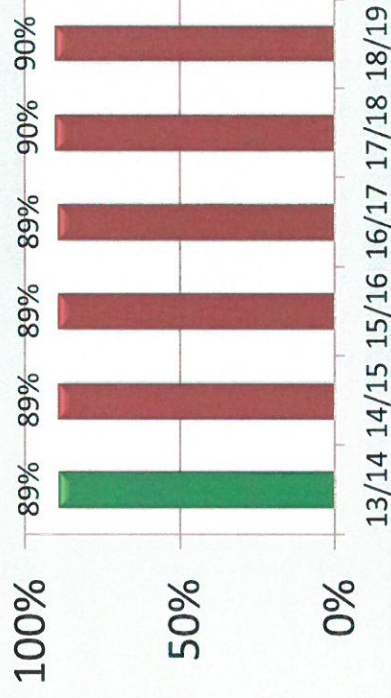
Nöjd MedarbetarIndex



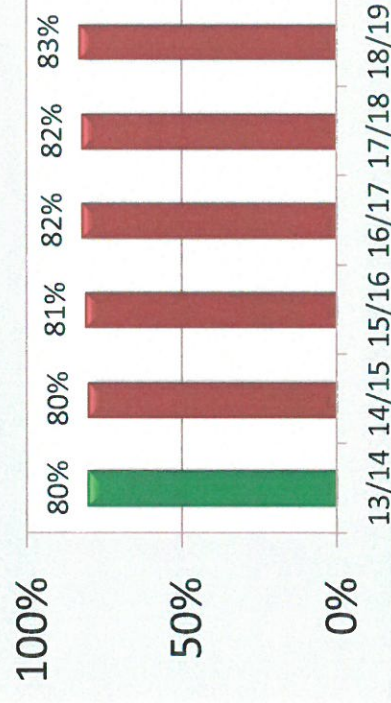
LedarIndex



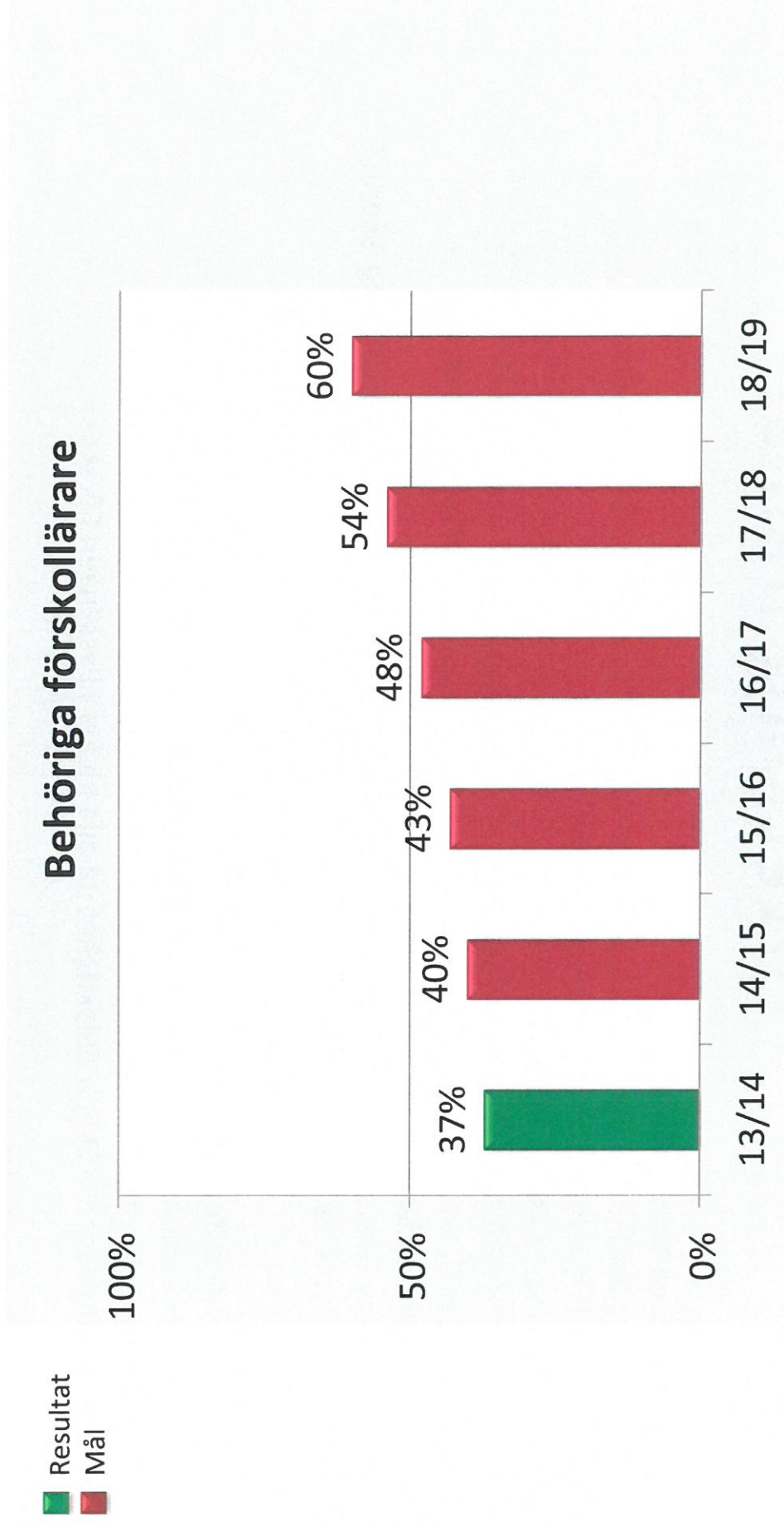
Engagemang



Attraktivitet



Resultat & mål behörighet



Utveckling framåt

Fokus på huvuduppgdraget

Samordna Funktionell kvalitet och LärandeIndex för att ge en bättre helhet av måluppfyllelsen för varje barn och förskola.

Öka andelen förskollärare.

Utse försteförskollärare med uppdrag att stärka kvaliteten i våra förskolor.

NT-utvecklare stärker utvecklingen av naturvetenskap för utvalda förskolor.

Utvalda pedagoger ger IKT stöd för förskolechefer.

Verksamhetschefen skall säkerställa att uppföljning, utvärdering och utveckling sker på varje förskola.

Stärkt Pysslingidentitet

Gemensamma styrdokument – Affärsplan och Tillsammans är vi starkare skall genomsyra varje förskola.

Pysslingdagen - Skapa delaktighet på alla nivåer i Pysslingen Förskolor.

Stärkt varumärke

Extern synlighet i olika medier.

Bevara och öka attraktiviteten hos kunder, medarbetare och samarbetspartners.

Utveckling framåt

**Med stärkt IKT-kompetens inom Pysslingen
Förskolor menar vi att:**

Varje förskola ska arbeta utifrån att:

IKT är en didaktisk kompetens som är integrerad i det omsorgsfulla lärandet.

Alla barn på Pysslingen Förskolor ska:

- Möta IKT som en naturlig del i den dagliga verksamheten.
- Ges möjligheter att utveckla digital omdömesförmåga.
- Ges möjlighet att få syn på sina egna läroprocesser med hjälp av IKT.

Alla vårdnadshavare på Pysslingen Förskolor ska:

- Ges ytterligare möjligheter till samarbete och kommunikation med förskolan med hjälp av IKT.

Infrastruktur

Alla förskolor ska successivt uppdatera sina trådlösa nät i samarbete med AcadeMedia IT. En genomförandeplan med tidplan utifrån prioriteringsordning har gjorts. Samtliga uppdateringar skall vara genomförda senast 2016.

En finansiell plan för uppdateringen ansvarar Pysslingens ledning för. Förskolechef ansvarar för att avsätta kostnaden i sin budget.

AcadeMedia IT ansvarar för avtal, leverans och support.

Klienter och övrig utrustning

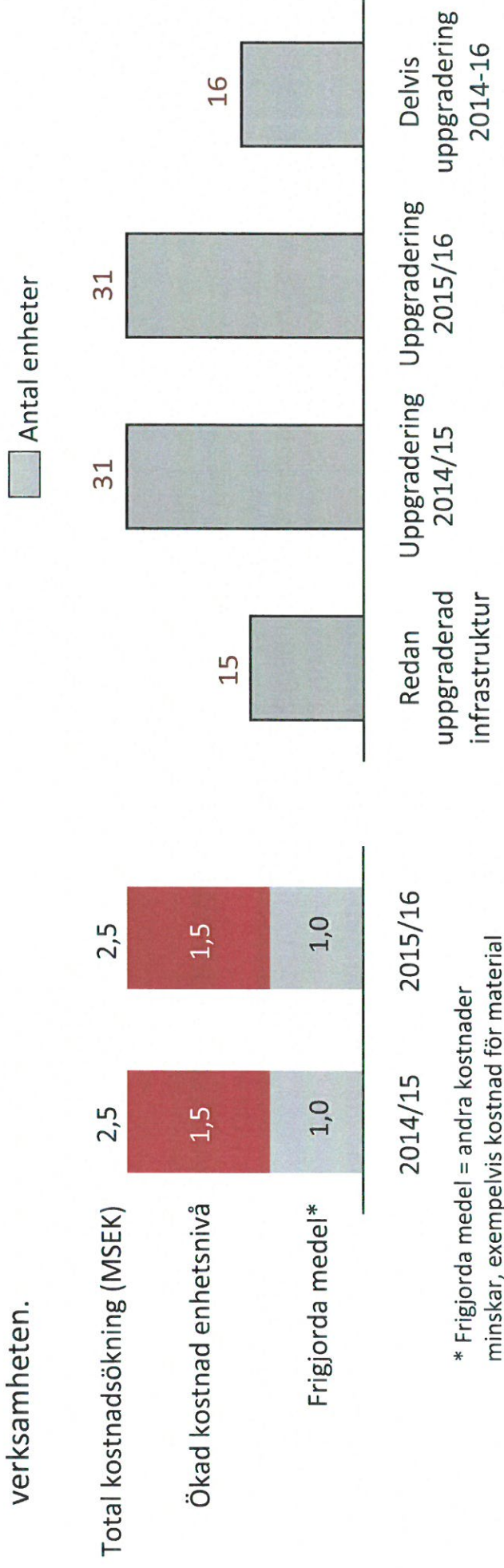
Förskolechef ansvarar för att upprätta en plan hur enheten ska bedriva arbetet utifrån Pysslingen Förskolors IKT-strategi samt inköp av klienter och IT-utrustning.

Utveckling framåt

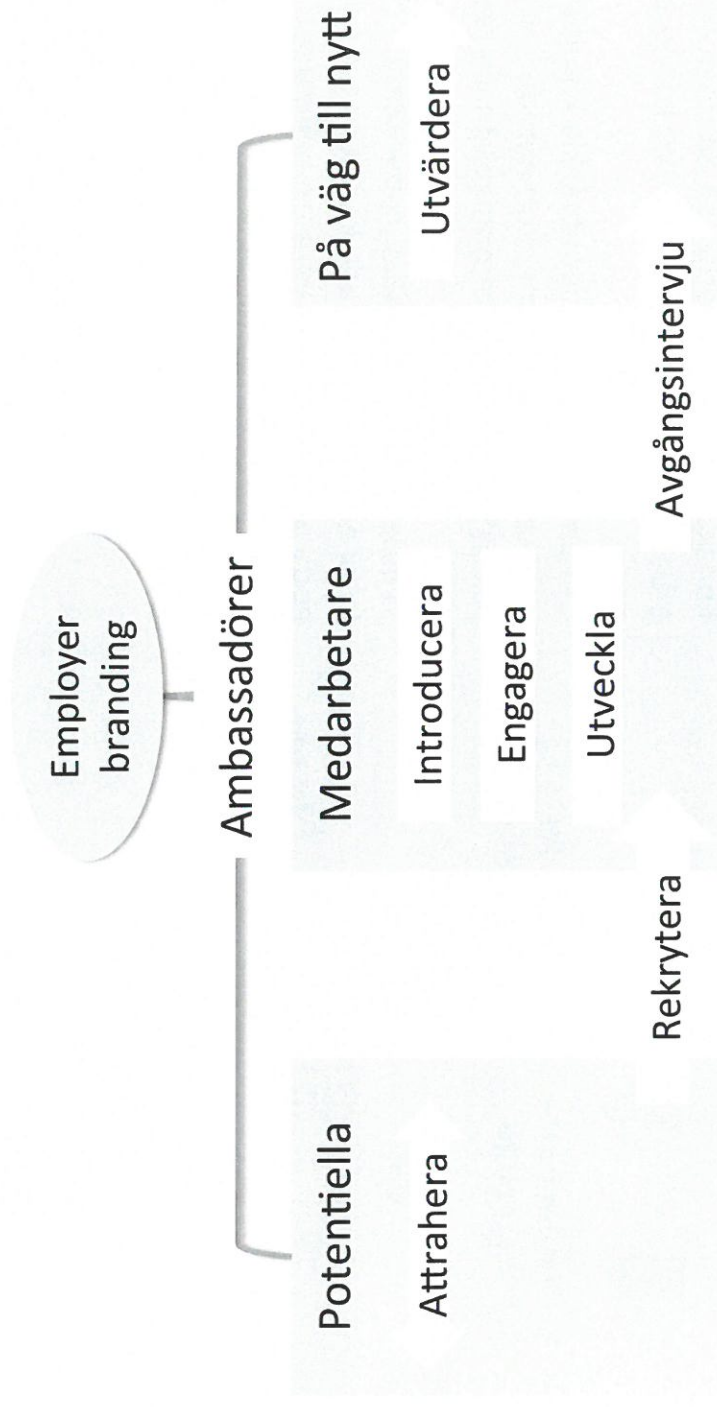
Bedömning har gjorts av samtliga enheter för att fastställa hur många förskolor som det kommande året/åren behöver göra en uppgradering av infrastrukturen. Kartläggningen har gjorts utifrån hur långt respektive enhet har kommit med IKT arbetet.

Uppgraderingen på förskolan görs för att kunna utföra ett IKT-arbete som går i linje med Pysslingen Förskolors IKT-strategi samt nationella och internationella styrdokument.

Den löpande kostnaden för en uppgraderad infrastruktur väntas bli ca 5 MSEK per år när samtliga enheter har uppgraderats där 40 % väntas kunna bekostas genom att frigöra medel från andra kostnadsposter i verksamheten.



Pysslingen Förskolor det mest attraktiva valet!



- **Vi ska** attrahera och rekrytera de bästa medarbetarna till Pysslingens förskolor.
- **Vi ska** erbjuda en öppen och positiv dynamisk arbetsmiljö där medarbetaren ges möjlighet till en medveten introduktion, delaktighet, inflytande och utveckling.
- **Vi ska** säkerställa att medarbetaren lämnar oss på samma positiva sätt som när medarbetaren blev rekryterad genom avgångsintervjuer som analyseras och utvärderas.

Marknad och Kommunikation

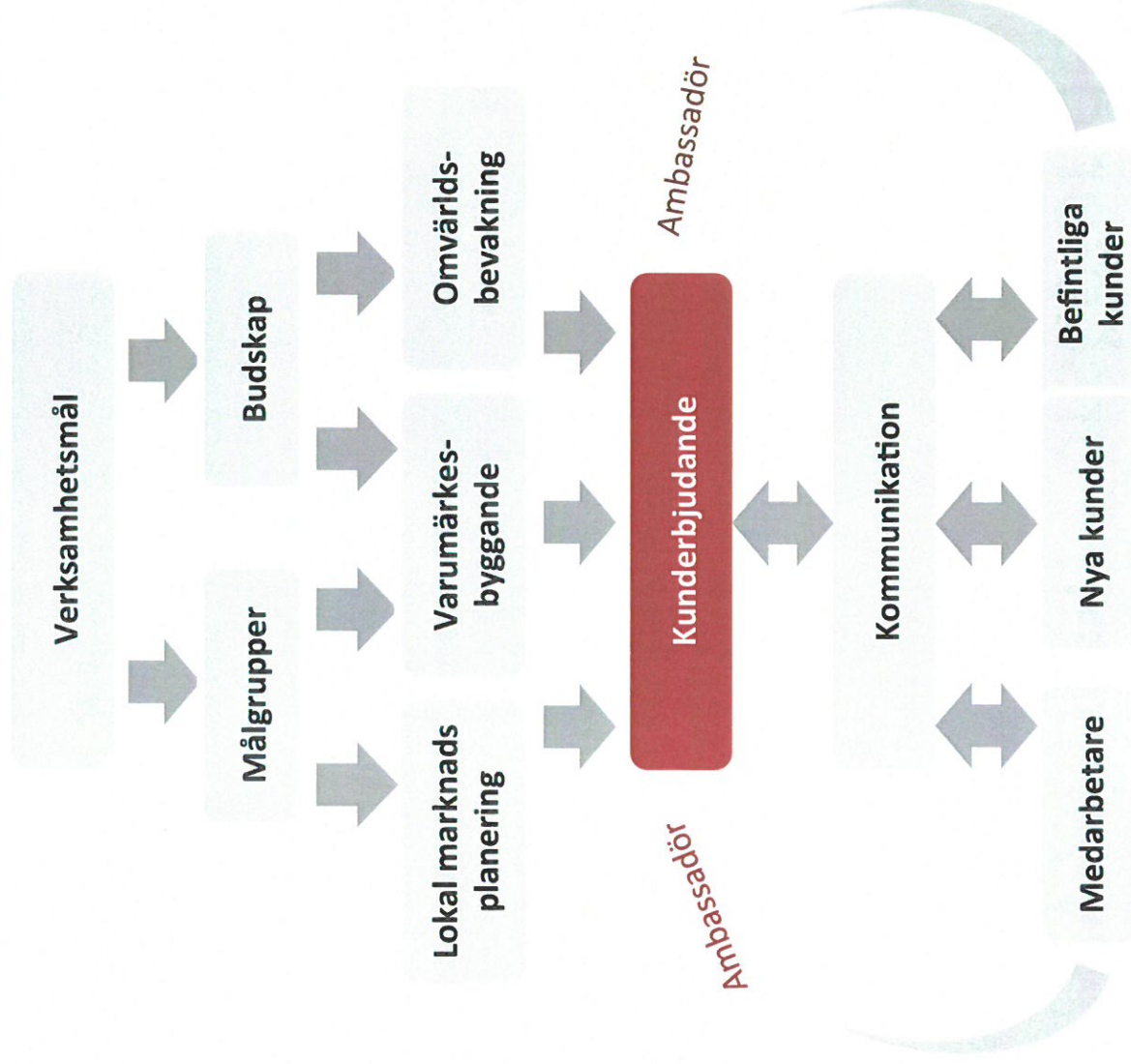
Kunderbjudandet är en avgörande faktor inom ett framgångsrikt marknadsarbete.

Vi har tydliga och definierade verksamhetsmål i syfte att positionera oss på rätt marknad och med rätt budskap.

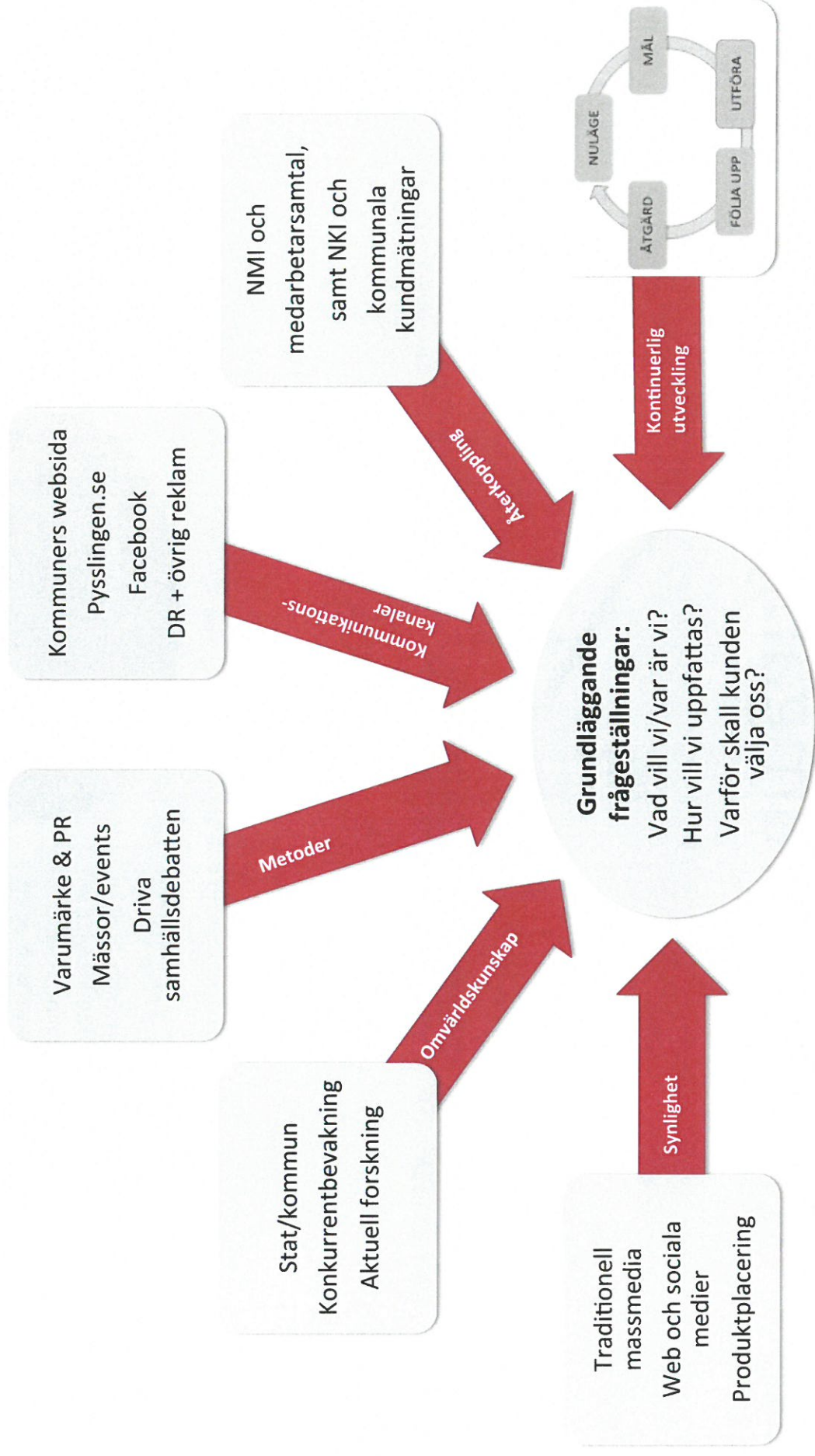
Kunskap om vår omvärld och ett utvecklat lokalt marknadsarbete påverkar kvaliteten i vårt kunderbjudande.

Genom att kontinuerligt utveckla kunderbjudandet mot såväl befintliga som kommande kunder säkerställer vi rätt kommunikation via rätt kanal.

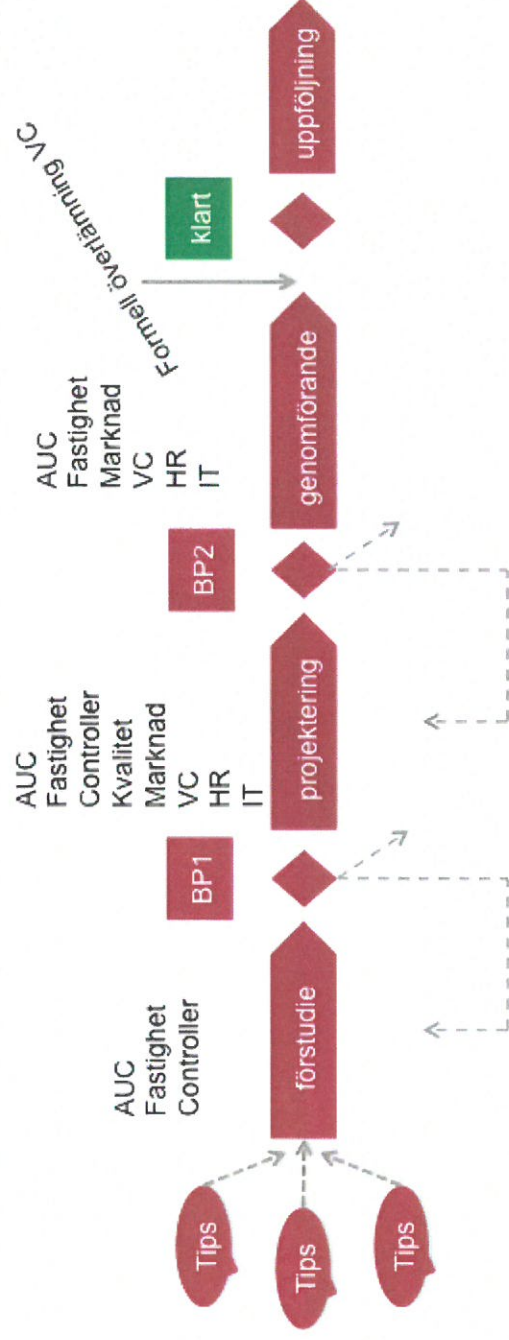
Kvalitet i de kommunikativa budskapen säkerställs på lokal nivå via definierade kanaler med syfte att skapa goda ambassadörer i våra tre målgrupper: barn, föräldrar och medarbetare.



Förutsättningar för ett framgångsrikt marknadsarbete



Tillväxt - framgångsfaktorer



Kommentar process:
För att säkra tillväxt med bibehållen kvalitet skall nyetableringar säkras genom beslutspunkter. Det interna arbetet fram till BP2 ska uppgå till max 2 veckor. BP2-beslut innebär ett formellt beslut av styrelsen om en förskola ska startas.

Kontaktytor

Förutom arbetet med att bibehålla och etablera god kontakt med kommuner, bygg- och fastighetsföretag med fokus på tillväxtregioner finns ett behov av att etablera mer eller mindre formella samarbeten med ett stort antal "tipsare", vilka kontinuerligt kan säkerställa en ström av potentiella projekt.

Interna tipsare:

AcadeMedia-kollegor
Verksamhetschefer
Förskolechefer
Pedagoger
Föräldrar

Externa tipsare:

Samarbetspartner kring
Fastighet
Vårdbolag
Mäklare

Varje dag ska vi vara bättre än alla andra!





Några funktioner i styrkortet:

Trendkurvor

Trendkurvor finns som tydligt presenterar hur våra resultat ser ut över tid.



Pilar

Pilar i resultatcolumnen visar om vi är på väg åt rätt håll eller inte.

- ✓ Måttal uppnått eller överträffat
- ↑ Positiv trend nära måttal
- ↑ Positiv trend långt från måttal
- ↓ Negativ trend långt från måttal

Aktivitetsplaner

Färdiga mallar finns där vi kan planera våra kommande aktiviteter.



Har du frågor och funderingar kring kvalitetsarbetet, hör av dig till kvalitet@pysslingen.se

FAKTA



Pysslingen är ett av Sveriges största utbildningsföretag. Vi har funnits sedan 1984 och har drygt 90 förskolor i cirka 30 kommuner. Vi lyder under samma nationella styrdokument, så som skollag och läroplaner, som kommunala förskolor.

Systematiskt kvalitets- & utvecklingsarbete





Systematiskt kvalitets- & utvecklingsarbete

Digitala styrkort

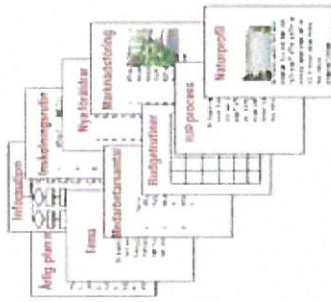
Genom att analysera våra resultat får vi syn på de behov av utveckling som vår verksamhet har. Det är ett ständigt pågående arbete och är en förutsättning för att vidta rätt åtgärder så att kvaliteten kan förbättras. Pyslingen har valt att dokumentera det systematiska kvalitetsarbetet i ett digitalt styrkort.

Vardagsarbete

I en del av styrkortet sätter varje enhet ord på en egna förskolans vardagsarbete, dvs. de arbetssätt, metoder och arbetsrutiner som skapats för att kvalitén ska vara den bästa i styrkortets fyra perspektiv.

Exempelvis:

- Så här gör vi för att våra kunder ska vara nöjda..
- Så här arbetar vi med barn och elevers lärande..
- Så här gör vi för att varje medarbetare ska kunna utföra och utvecklas i sitt uppdrag..
- Så här gör vi för att skapa en stabil ekonomisk utveckling.



Utvecklingsarbete

I en annan del av styrkortet arbetar man med de delar i verksamheten, där resultatet visar att det finns utvecklingsbehov i relation till nationella mål och affärsplanmål.

Arbetsgång

Arbetsgång för kvalitetsredovisning och verksamhetsplan:

- Börja i spalt 4 med att uppdatera de resultat som årets vardagsarbete och utvecklingsarbete givit
- Jämför och analysera sedan de olika resultaten tillsammans och lägg analysen i spalt 5
- Sätt ett ord på vilket som är ert utvecklingsområde utifrån er analys. Skriv in området både i spalt 6 och 1
- Formulera därefter ett mål för varje utvecklingsområde och skriv in det i spalt 2.
- Beskriv sist (spalt 3) vilka aktiviteter ni planerar att göra för att utveckla verksamheten mot det mål som formulerats i föregående spalt. För att verksamhetsplanen ska vara komplett ska varje utvecklingsområde + mål ha en aktivitetsplan.

	1	2	3	4	5	6	7
	Nationella mål och affärsplanenämå.	Vilka behov av utveckling har er analys visat?	Vilka utvecklingsmål har enheten?	Aktiviteter för att nå målen.	Vilka resultat har ni uppnått?	Analys av ert vardagsarbete + uppnådda resultat.	Vilka behov av utveckling har er analys visat?
Kund							
Lärande							
Medarbetare							
Ekonomi							

Verksamhetsplan
Kvalitetsredovisning

PORSLINSKVARTEREN

TOUR DE FRANCE FÖRSKOLA

26 mars, 2015



TEAM : TURAKO



TURAKO

FRIENDLY | BUILDING
BUILDING | FRIENDLY



Pysslingen
FÖRSKOLOR

SMA



PORSLINSKVARTEREN

TOUR DE FRANCE FÖRSKOLA

26 mars, 2015



TEAM : TURAKO



TURAKO

FRIENDLY BUILDING
BUILDING FRIENDLY



Pysslingen
FÖRSKOLOR



Anbud markanvisning av tomträtt - Förskola Fabriksstaden

Anbudslämnare: Turako AB, 556787-5876

Turako är ett bolag som förutom viss konsultverksamhet inriktar sig uteslutande på utveckling av förskolor och skolor. Bolaget har ett avtal med friskolekoncernen Academedia om hur parterna ska arbeta tillsammans och för närvarande samarbetar vi med förskoleprojekt i Farsta, Hägersten, Axelsberg, Järfälla och Huddinge. Turako har en överenskommelse med en huvudman, Pysslingen Förskolor och Skolor AB, orgnr 556035-4309, att de skall driva förskoleverksamhet.

Tomträttsavgäld

Besvarar punkten "Tomträttsavgäld, kronor/år, med basmånad dec 2015 som indexeras med KPI fram till upplåtelsedagen."

Pris: Indikativt bud på tomträtten är 80 000 kr/år

Köpare: Köpare av tomträtten kommer att vara hel- eller delägt dotterbolag till Turako AB men i detta skede får Turako AB, 556787-5876, anges som köpare.

Förslag till byggnadskoncept

Besvarar punkten "Förslag till byggnadskoncept med byggnadens area och rumsfunktioner samt situationsplan över fastigheten."

Byggnadskonceptet i korthet:

- Förskola i två plan
- 100 barn
- Passivhusteknik
- "No hard edges"

Area:

- 950 BTA (475 m2 per plan)

Förslaget innehåller två alternativ, A och B.

- Alternativ A behåller befintliga fastighetsgränser precis så som de är med konsekvensen att gården blir mindre.
- Alternativ B visar på hur man kan förbättra situationen för gående, minska bilberoendet och samtidigt öka storleken på gården.

Se katalog "01 Bilagor - Förslag till byggnadskoncept":

- Bilaga 1 - SMA_Porslins kvarteren Tour de France Alt A.pdf
- Bilaga 2 - SMA_Porslins kvarteren Tour de France Alt B.pdf
- Bilaga 3 - SMA_Porslins kvarteren_Programskiss.pdf

Se katalog "02 Bilagor - Organisation, arkitekt och projektledning av byggnation":

- Bilaga 3 - Presentation_Friendly_Buildning för förskola Värmdö.pdf

Organisation, arkitekt och projektledning för genomförande av byggnation

Besvarar punkten: "Beskrivning av organisation, arkitekt och projektledning för genomförande av byggnation"

Projektledare byggherre: Ola Klintershäll, Turako AB, 556787-5876, Svärdvägen 21, 182 33 Danderyd

Arkitekt: Cage Copher, Street Monkey Architecture AB, 556896-6948, Östgötagatan 87A, 116 64 Stockholm.

Byggentreprenör: Ingrid Westman, Friendly Building AB, 556907-6267, Torsby Sandviksväg 7, 139 51 Värmdö.

Hyresgäst: Pysslingen förskolor och skolor AB, orgnr 556035-4309, Adolf Fredriks Kyrkogata 2, 111 37 Stockholm

Se katalog "02 Bilagor - Organisation, arkitekt och projektledning av byggnation":

- Bilaga 1 - ORGANISATION ALLA fsk Värmdö.pdf
- Bilaga 2 - ORGANISATION FB fsk Värmdö.pdf
- Bilaga 3 - Presentation_Friendly_Buildning för förskola Värmdö.pdf

Tidplan

Besvarar punkten: "Bekräftelse av tidplan för genomförande med krav att verksamheten ska öppnas i januari 2017."

Från och med att vi får rådighet över marken och förutsättningar för bygglov finns tar det max ett år till färdigställande d.v.s. klart för inflyttning.

Se katalog "03 Bilagor - Tidplan":

- Bilaga 1 - Tidplan förskola Värmdö.pdf

Relevanta referensobjekt avseende förvaltning av förskole-/skollokal

Turako referensobjekt förvaltning

I Turakos roll som byggherre och fastighetsutvecklare ingår förvaltningsfasen som en viktig del i planering och genomförande av projektet. Inte minst måste en bra och tydlig gränsdragningslista fram i hyresavtalet så att den framtida fastighetsägaren och hyresgästen inte får onödiga problem eller att viktiga bitar faller mellan stolarna. Vi planerar för god driftsekonomi, långsiktig hållbarhet och följer alla de krav som finns avseende arbetsmiljö för både verksamheten och olika leverantörer av service såsom renhållning och teknisk förvaltning.

Turako har i genomförda projekt (Haninge, Norrtälje, Ekerö) haft en kort förvaltningsfas i form av överlämning av den färdiga fastigheten till erfarna förvaltande fastighetsbolag (Hemfosa och Hemsö). I pågående projekt i Farsta kommer Turako att ha ansvaret för all förvaltning som inte ligger hos hyresgästen.

AcadeMedias interna fastighetsavdelning

AcadeMedia har en intern fastighetsavdelning med förvaltare som har specifika objekt. För Pysslingen Förskolor finns två förvaltare dedikerade. Deras främsta uppgift är att vara ett filter mellan hyresvärden och verksamheten för att på så sätt professionalisera den som hyresgäst. Förvaltarna jobbar med strategisk planering av underhåll av fastigheterna samt är behjälpliga för felavhjälpanande underhåll. Pysslingen hyr idag alla sina fastigheter. De har drygt 600 hyresavtal med alla typer av gränsdragningar. Allt från avtal där allt ansvar är delegerat till hyresgästen till att fastighetsägaren har allt ansvar själv.

Se katalog "04 Bilagor – Referensobjekt avseende förvaltning":

- Bilaga 1 - Företagsbroschyr Referensobjekt.pdf

Mer att läsa om Turako och bilder på förskolor från tidigare projekt samt pågående projekt finns på www.turako.se

Redovisning av system för säkerställande av miljökriterier och hållbarhet

Friendly Building AB håller alltid en hög miljöprofil och vi kan inte redovisa alla miljökriterier här men detta är några av de viktigaste punkterna:

- Passivhus med energiförbrukning 15 kWh/m², år
- Inga hormonstörande ämnen i mattor som t.ex. PVC och ftalater.
- Vädskyddade cykelställ och barnvagnsförvaring underlättar för lämnande/hämtande föräldrar att färdas med cykel och kollektivtrafik.

Se katalog "02 Bilagor - Organisation, arkitekt och projektledning av byggnation":

- Bilaga 3 - Presentation_Friendly_Buildning för förskola Värmdö.pdf (avsnittet som handlar om passivhus)
- Bilaga 2 - ORGANISATION FB fsk Värmdö.pdf

Anordnare av förskoleverksamhet

Besvarar punkten: "Redovisa överenskommelse med anordnare av förskoleverksamhet. Kort presentation med meritförteckning och referensobjekt".

För information om Pysslingen Förskolor se katalog "05 Bilagor - Anordnare förskoleverksamhet":

- 00 Intresseanmälan Porslinsfabriken Pysslingen Förskolor.pdf
- 01 Överenskommelse signad av båda parter.pdf
- Bilaga 1 - Tillsammans är vi starkare.pdf
- Bilaga 2 - Pysslingen Förskolors Affärsplan, 2014-2015.pdf
- Bilaga 3 - Kvalitetsarbete.pdf

Mer om Pysslingen finns också här www.pysslingen.se

Mer om AcadeMedia finns här www.academedia.se

Soliditets-/likviditetsbedömning

Besvarar punkten: "Soliditets-/likviditetsbedömning. Upplysningscentralens, lägst klass 3 eller motsvarande. Anbudsgivare ska uppvisa att de ej är belastade med skatteskulder och kan uppvisa soliditetskrav enligt rating Soliditet AA eller motsvarande."

Se katalog "06 Bilagor - Soliditets-, Likviditetsbedömning"

- Bilaga 1 - 5567875876_Turako_AB_2015-03-05.pdf
- Bilaga 2 - Utdrag från skattekonto SKMBT_C55215032309300.pdf
- Bilaga 3 - Utdrag från skattekonto SKMBT_C55215032309310.pdf

Anbudslämnarens namn, organisationsnummer och kontaktperson

Anbudslämnarens namn: Turako AB

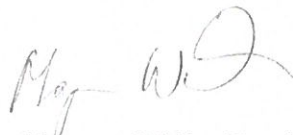
Organisationsnummer: 556787-5876

Kontaktperson: Ola Klinterhäll, Telefon: +46 70 352 56 64, E-post: ola@turako.se

Undertecknade personers fullmakt att företräda bolaget vid anbudstävling och avtalstecknande



Ola Klinterhäll, Turako AB



Magnus Widén, Turako AB

Se katalog "07 Bilagor - Fullmakter"

- Bilaga 1 - Registreringsbevis 556787-5876.pdf

□ Rating

2015-03-05 13:26 Camilla Sandin

TURAKO AB**POSTADRESS:** SVÄRDVÄGEN 21, 182 33 DANDERYD, SVERIGE**BESÖKSADRESS:** SVÄRDVÄGEN 21, 182 33 DANDERYD, SVERIGE**ORG.NR.** 556787-5876 **D&B D-U-N-S® NR.** 77-740-9777 **TELNR.** 070-6851849 **BOKSLUT** 201312**AA God kreditvärdighet Limit 107 kSEK****DELOMDÖMEN****Ålder / Verksamhet**

Etablerat

**Ägare / Ledning**

Tillfredsställande

**Ekonomi**

Mycket bra

**Betalningsförmåga**

Mycket bra

**RATINGHISTORIK**

Datum	Rating	Limit	Bokslut
2014-07-01	AA	6 % av omsättningen	2013-12
2013-06-27	AA	6 % av omsättningen	2012-12
2012-06-29	AA	5 % av omsättningen	2011-12
2011-09-01	AA	5 % av omsättningen	2010-12
2011-06-18	A	3 % av omsättningen	2010-12
2009-08-25	Nystartat företag	0	

Solna
Bisnode,
169 93 Solna

Göteborg
Bisnode,
Box 11124,
404 23 Göteborg

Malmö
Bisnode,
Jungmansgatan 12,
211 19 Malmö



E-post: kredit.se@bisnode.com Telefon: 08-5190 1350

Bokförda transaktioner

Datum ▶	Specifikation ▶	Belopp ▶	Saldo
	Ingående saldo 2015-03-01		198
2015-03-07	Intäktsränta	8	206
2015-03-12	Debiterad preliminärskatt	-4 879	-4 673
2015-03-12	Arbetsgivaravgift febr 2015	-34 534	-39 207
2015-03-12	Avdragen skatt febr 2015	-34 752	-73 959
2015-03-12	Moms jan 2015	-1 696	-75 655
2015-03-13	Inbetalning bokförd 150312	75 861	206
	Utgående saldo 2015-03-23		206

Kontoanalys

Sida: 1(1)

Utskrivet: 15-03-23

08:33

Senaste vermr: A111

Räkenskapsår: 15-01-01 - 15-12-31

Hela företaget

Period: 15-03-01 - 15-03-23

Konto: 1630

Konto	Namn Vermr	Datum	Text	Debet	Kredit	Saldo
1630	Avräkning för skatter och avgifter (skattekonto)					
			Ingående balans:			45 678,00
			Ingående saldo:	393 357,00	438 837,00	198,00
	A109	150307	Skv intäktsränta	8,00		206,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		4 879,00	-4 673,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		34 534,00	-39 207,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		34 752,00	-73 959,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		1 696,00	-75 655,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv			-75 655,00
	A111	150313	inbet skatteverket	75 861,00		206,00
			Omslutning:	75 869,00	75 861,00	
			Utgående saldo:	469 226,00	514 698,00	206,00
Total kontoomslutning:				75 869,00	75 861,00	

**Skatteverket**

Skattekonto

Turako AB,
556787-5876

Bokförda transaktioner

Datum ▶	Specifikation ▶	Belopp ▶	Saldo
	Ingående saldo 2015-01-01		45 678
2015-01-03	Intäktsränta	19	45 697
2015-01-19	Debiterad preliminärskatt	-4 879	40 818
2015-01-19	Arbetsgivaravgift dec 2014	-34 495	6 323
2015-01-19	Avdragen skatt dec 2014	-35 076	-28 753
2015-01-19	Moms nov 2014	-203 442	-232 195
2015-01-20	Inbetalning bokförd 150119	277 892	45 697
2015-02-01	Intäktsränta	21	45 718
2015-02-12	Debiterad preliminärskatt	-4 879	40 839
2015-02-12	Arbetsgivaravgift jan 2015	-34 841	5 998
2015-02-12	Avdragen skatt jan 2015	-35 410	-29 412
2015-02-12	Moms dec 2014	-85 815	-115 227
2015-02-13	Inbetalning bokförd 150212	115 425	198
2015-03-07	Intäktsränta	8	206
2015-03-12	Debiterad preliminärskatt	-4 879	-4 673
2015-03-12	Arbetsgivaravgift febr 2015	-34 534	-39 207
2015-03-12	Avdragen skatt febr 2015	-34 752	-73 959
2015-03-12	Moms jan 2015	-1 696	-75 655
2015-03-13	Inbetalning bokförd 150312	75 861	206
	Utgående saldo 2015-03-23		206

Kontoanalys

Sida: 1(1)

Utskrivet: 15-03-23

08:32

Senaste vernr: A111

Räkenskapsår: 15-01-01 - 15-12-31

Hela företaget

Period: 15-01-01 - 15-03-23

Konto: 1630

Konto	Namn Vernr	Datum	Text	Debet	Kredit	Saldo
1630	Avräkning för skatter och avgifter (skattekonto)					
			Ingående balans:			45 678,00
			Ingående saldo:			45 678,00
	A17	150103	skv	19,00		45 697,00
	A19	150116	skv	277 892,00		323 589,00
	A18	150119	skv		4 879,00	318 710,00
	A18	150119	skv		35 076,00	283 634,00
	A18	150119	skv		203 442,00	80 192,00
	A18	150119	skv		34 495,00	45 697,00
	A98	150201	rta	21,00		45 718,00
	A60	150211	skatt och moms	115 425,00		161 143,00
	A99	150212	skv		4 879,00	156 264,00
	A99	150212	skv		34 841,00	121 423,00
	A99	150212	skv		35 410,00	86 013,00
	A99	150212	skv		85 815,00	198,00
	A109	150307	Skv intäktsränta	8,00		206,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		4 879,00	-4 673,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		34 534,00	-39 207,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		34 752,00	-73 959,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv		1 696,00	-75 655,00
	A110	150312	Arb + skatt + moms + f-skatt skv			-75 655,00
	A111	150313	inbet skatteverket	75 861,00		206,00
			Omslutning:	469 226,00	514 698,00	
			Utgående saldo:	469 226,00	514 698,00	206,00
Total kontoomslutning:				469 226,00	514 698,00	

919

MAGNUS WIDÉN
TURAKO FASTIGHETSUTVECKLING AB
SVÄRDVÄGEN 21
182 33 DANDERYD

Vi har registrerat ert ärende

Org.nr: 556787-5876
Firma: Turako AB

Bolagsverket har registrerat detta ärende om

- företagsnamn (firma)
- bolagsordning
- föreskrift om antal styrelseledamöter/styrelsesuppleanter
- ökning av aktiekapitalet genom nyemission
- företrädare/firmateckning
- revisor

REGISTRERINGSBEVIS**AKTIEBOLAG**

Organisationsnummer 556787-5876	
Objektets registreringsdatum 2009-08-24	Nuvarande firmas registreringsdatum 2014-07-03
Dokumentet skapat 2014-07-03 14:33	Sida 2 (3)

Org.nummer: 556787-5876

Firma: Turako AB

Adress: Svärdvägen 21
182 33 DANDERYD

Säte: Stockholms län, Danderyd kommun

Registreringslän:

Anmärkning:

Detta är ett privat aktiebolag.

BILDAT DATUM

2009-07-31

SAMMANSTÄLLNING AV AKTIEKAPITAL

Aktiekapital.....: 150.000 SEK

Lägst: 150.000 SEK

Högst: 600.000 SEK

Antal aktier.....: 1.500

Lägst: 1.500

Högst: 6.000

STYRELSELEDAMOT, VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR701113-8539 Widén, Magnus Carl Mikael, Klingsta gård 22 lgh 1002,
182 33 DANDERYD**STYRELSELEDAMOT, ORDFÖRANDE**

580923-0054 Björklund, Lars Johan, Hjortstigen 9, 182 79 STOCKSUND

STYRELSELEDAMÖTER751230-1412 Klintershäll, Lars Ola, Gränsvägen 17 B, 163 52 SPÅNGA
730430-8922 Waara Klintershäll, Eva Lisa, Gränsvägen 17 B, 163 52 SPÅNGA
731201-8562 Widén, Linda Victoria, Vilans väg 6, 182 35 DANDERYD**REVISOR (ER)**

620204-1973 Örtegren, Mats Birger, Trappgränd 6, 182 74 STOCKSUND

FIRMATECKNING

Firman tecknas av styrelsen

Firman tecknas två i förening av

Björklund, Lars Johan

Klintershäll, Lars Ola

Widén, Magnus Carl Mikael

Dessutom har verkställande direktören rätt att teckna firman
beträffande löpande förvaltningsåtgärder

Organisationsnummer 556787-5876	
Objektets registreringsdatum 2009-08-24	Nuvarande firmas registreringsdatum 2014-07-03
Dokumentet skapat 2014-07-03 14:33	Sida 3 (3)

FÖRESKRIFT OM ANTAL STYRELSELEDAMÖTER/STYRELSESUPPLEANTER

Styrelsen skall bestå av lägst 3 och högst 8 ledamöter med högst 4 suppleanter.

BOLAGSORDNING

Datum för senaste ändringen: 2014-06-03

FÖRBEHÅLL/AVVIKELSER/VILLKOR I BOLAGSORDNINGEN

Förköpsförbehåll

VERKSAMHET

Bolaget ska bedriva konsult- och affärsverksamhet med inriktning mot kommersiell fastighetsutveckling. Bolaget skall även direkt eller indirekt bedriva fastighetsutveckling, förvalta fastigheter och/eller fastighetsbolag samt bedriva med ovanstående förenlig verksamhet.

RÄKENSKAPSÅR

0101 - 1231

KALLELSE

Kallelse sker genom brev.

E-POSTADRESS

magnus@turako.se

FIRMAHISTORIK

2009-08-24 Turako Fastighetsutveckling AB

****Registreringsbeviset är utfärdat av Bolagsverket****

