



Handläggare
Lisa Ringqvist
Avdelning styrning och kvalitet

Diarienummer
2015UTN/0452
Dnr 43-2015:5785

Skolinspektionen

Redovisningsformulär för vidtagna åtgärder med anledning av påtalade brister i regelbunden tillsyn vid Hemmestaskolan i Värmdö kommun

Skolinspektionens beslut

Skolinspektionen anger i sitt tillsynsbeslut (Dnr 43-2015:5785) att Hemmestaskolans arbete med särskilt stöd måste förbättras och elevernas behov av särskilt stöd måste mötas för att eleverna ska ges möjligheter att nå de kunskapskrav som minst ska uppnås. Skolan måste även se till att samtliga har elever en trygg skolmiljö, framför allt gällande elever i årskurs 2 till 5 under rastverksamheten. Det finns brister i skolans sätt att använda sig av disciplinära åtgärder vilket innebär att rutiner och dokumentation måste utarbetas. Det finns även brister i skolans målinriktade arbete för att motverka kränkande behandling av elever då aktuell plan mot kränkande behandling saknas vid Hemmestaskolan. Vidare ger inte skolan tillgång till studie- och yrkesvägledning till elever i förskoleklass och upp till årskurs 8.

Skolinspektionen bedömer att skolans systematiska kvalitetsarbete måste förbättras. Skolans verksamhetsplan innehåller inte någon analys av skolans olika resultat eller någon förklaring till de fokusområden som skolan ska arbeta med under läsåret. Den övergripande samordningen på skolnivå är bristfällig då återkoppling tillbaka till arbetslaget ibland saknas från skolledningen. Det systematiska kvalitetsarbetet är även bristfälligt dokumenterat vilket leder till att det är svårt att se en progression i arbetet och om en utveckling av verksamheten sker.

Huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder

Huvudmannen redovisar i detta underlag vidtagna åtgärder inom ramen för förelägganden avseende *trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling* samt *styrning och utveckling av verksamheten* vilka ska rapporteras till Skolinspektionen senast 2016-03-29.

1. Ange tydligt vilka åtgärder som vidtagits för att avhjälpa respektive påtalad brist.

Ange följande:

a. vad som har gjorts för att avhjälpa bristerna och hur det har gjorts.

Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling: Rektor har meddelat personalen vad som gäller kring disciplinära åtgärder. Disciplinära åtgärder som att be en elev lämna klassrummet för en kortare stund med målsättningen att eleven skall kunna lugna ner sig och återgå till den ordinarie undervisningen skall dokumenteras i Schoolsoft. Därigenom meddelas vårdnadshavarna om vad som skett. Andra disciplinära åtgärder skall innan de genomförs få en sanktion av resp. bitr. rektor. Vad det gäller den otrygghet som några av de intervjuade eleverna vittnade om så har skolan sett över hur bemanningen används vid fördelningen av rastvakter. Dessutom har vi genomfört en elevenkät där eleverna fått ge uttryck för i vilka miljöer de känner sig otrygga. Utifrån de enkätsvaren har vi som ovan nämnts förtätat rastvakterna samt delgett hela personalgruppen svaren från enkäten.

Vid skolinspektionens besök fanns ingen förankrad likabehandlingsplan (se bilaga) som gällde för hela skolan. Detta har nu åtgärdats. Vi har också ägnat en del av en studiedag i januari åt att förankra planen hos personalen. Deras uppgift blev den dagen att revidera sina arbetsplaner där så behövdes utifrån den nya planen. Likabehandlingsplanen presenterades även för föräldrarådet på vårt februarimöte. Lärarna kommer att presentera planen för eleverna nu under våren.

Styrning och utveckling av verksamheten: Inför det kommande arbetet med verksamhetsplanen kommer det tydligare framgå bakgrund till de beslutade fokusområdena och vilka dokument som legat till grund för valet av dessa fokusområden. Detta arbete kommer att ledas av rektor som till sin hjälp har de bitr. rektorerna. Det framgår också av beslutet att delar av personalen inte känner att de får den återkoppling de önskar på sina arbetsplaner. Detta skall självklart åtgärdas. Bland annat genom en tätare dialog kring arbetsplanerna med resp. bitr. rektor.

b. vem eller vilka (person/funktion) som är ansvariga för genomförande av åtgärderna samt vilka personer och grupper som involverats i arbetet.

Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling: Rektor ansvarar för att direktiven kring disciplinära åtgärder blir kända bland all personal samt att även likabehandlingsplanen förankras i personalgruppen. Resp. bitr. rektor följer upp med sina arbetslag att arbetet verkligen utförs och att eleverna får ta del av likabehandlingsplanen.

Styrning och utveckling av verksamheten: Rektor kommer att ansvara för att åtgärderna genomförs. Personalen kommer att bli delaktig i framtagandet av sina arbetsplaner och de kommer att få hjälp av resp. bitr. rektor.

c. när arbetet inleddes och avslutades.

Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling: Arbetet med rutiner för disciplinära åtgärder samt implementeringen av likabehandlingsplanen påbörjades i januari 2016 och kommer att följas upp i samband med en årlig utvärdering som sker i anslutning till skolavslutningen i juni.



Styrning och utveckling av verksamheten: Arbetet kommer att inledas i samband med framtagandet av verksamhetsplanen för läsåret 2016/2017. Verksamhetsplanen i sin nya, förtydligade utformning kommer att presenteras för personalen den 13 augusti 2016.

2. Beskriv hur ni har utvärderat och försäkrat er om att åtgärderna för respektive brist gett avsett resultat. Beskriv följande:

a. vem (person/funktion) som har ansvarat för denna utvärdering

Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling: Rektor kommer att ansvara för att de åtgärder vi startat kommer att utvärderas i samband med läsårsavslutningen.

Styrning och utveckling av verksamheten: Ingen utvärdering är gjord.

b. vilka metoder som har använts för att utvärdera åtgärderna, hur ev. urval av exempelvis personal och elever gått till och, om relevant, ev. bortfall (bifoga ev. enkäter eller motsvarande).

Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling: Vi kommer att använda oss av den årliga Pilenenkäten där utvalda årskursers elever och vårdnadshavare får svara på frågor om verksamheten. Vi kommer även att utvärdera med arbetslagen där de får utvärdera sin verksamhet under läsåret samt stämma av mot de mål som de satt upp i sina arbetsplaner. Likabehandlingsplanen kommer att utvärderas vid läsårsslut.

Styrning och utveckling av verksamheten: Se svar 2a.

3. Beskriv resultatet av vidtagna åtgärder för varje påtalad brist utifrån den utvärdering som gjorts (bifoga ev. resultatsammanställningar eller motsvarande).

Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling: Då åtgärderna lanserades under innevarande läsår har de inte hunnit utvärderas ännu.

Styrning och utveckling av verksamheten: Inga åtgärder vidtagna.

4. Om någon brist inte fullt ut är avhjälp, beskriv följande:

a. vad åtgärderna hittills har resulterat i

b. det fortsatta arbetet

c. när ni bedömer att bristen kommer att vara avhjälp.

d. hur ni kommer att utvärdera och försäkra er om att åtgärderna ger avsett resultat.



Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling: Då det inte skett en utvärdering än har vi heller inga brister som vi skall åtgärda utifrån vad som skulle ha framkommit i samband med en utvärdering.

Styrning och utveckling av verksamheten: Inga brister finns att åtgärda då ingen utvärdering av det nya är gjort.

5. Övriga upplysningar till Skolinspektionen.

Inga övriga upplysningar.