

## **7**

Diarienumr: 2016UTN/0146

# **Återrapportering av rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategi för Värmdö kommuns grundskolor**

## **Förslag till beslut**

Återrapporteringen godkänns.

## **Beslutsnivå**

Utbildningsnämnden

## **Bakgrund**

Utbildningsnämnden gav 2015-04-23 § 43 och 2015-05-07 § 47 förvaltningen i uppdrag att utreda rekryteringsincitament genom en rapport som redovisar ålder samt löne- och kompetensläge i kommunen, löneläge i jämförbara kommuner, bedömning av löneutveckling och konsekvenser av denna, rekryteringsfrämjande idéer och tillämpningar från andra verksamhetsfält.

Uppdraget resulterade i en rapport och tillika rekryterings- och kompetensförsörjnings-strategi för Värmdö kommuns grundskolor som utbildningsnämnden godkände 2015-09-03 § 70. Nämnden uppdrog samtidigt till förvaltningen att återkommande återrapportera resultaten med början av vårterminen 2016.

Genom strategin antogs nio rekryteringsfrämjande och kompetensförstärkande åtgärder inom tre områden

## **Ärendebeskrivning**

Värmdö kommun strävar efter att vara en attraktiv skolkommun och har i enlighet med strategin genomfört en rad åtgärder för bli ett attraktivt alternativ för nya lärare och för att behålla kompetent personal.

Kommunen har vidtagit åtgärder, som att anta nya rutiner för mentorskap för nyexaminerade lärare och för mottagande av VFU-studenter för att attrahera nya lärare till kommunen.

Värmdö kommun har fortsatt arbeta med kompetensutveckling av olika slag för att behålla kompetent arbetskraft i kommunen. Viss kompetensutveckling

# Kallelse/Föredragningslista

Utbildningsnämnden

Torsdagen den 16 juni 2016 kl. 9:00

sker genom kollegialt lärande som anses vara en nyckelfaktor för framgångsrik skolutveckling och lärarna ges möjlighet till utveckling inom professionen. Annan kompetensutveckling sker genom deltagande i satsningar som drivs av Skolverket, SKL och kommuner i samarbete med Stockholms universitet.

Satsningen att digitalisera förskolan/skolan i Värmdö kommun fortlöper. Syftet är både att öka kvaliteten i undervisningen genom att finna kompletterande pedagogiska verktyg, underlätta förskolläraren/lärarens vardag samt som en del i att stärka Värmdö kommuns attraktionskraft genom att erbjuda digitala verktyg.

I återrapporteringen redovisas status för respektive åtgärd i beslutad strategi.

## Bedömning

Sammanfattningsvis bedöms rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategin vara ett stöd i arbete med att rekrytera och behålla kompetent personal.

## Ekonomiska konsekvenser

Förslag till beslut har inga kända ekonomiska konsekvenser.

## Konsekvenser för miljön

Förslag för beslut har inga kända konsekvenser för miljön.

## Konsekvenser för medborgarna

Förslag för beslut har inga kända konsekvenser för medborgarna.

## Konsekvenser för barn

Förslag för beslut har inga kända konsekvenser för barn.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelning styrning och kvalitet i samarbete med avdelning förskola och skola.

## Handlingar i ärendet

| Nr | Handling                                                                         | Bilaggs/Bilaggs ej |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1. | Tjänsteskrivelse                                                                 | Föreliggande       |
| 2. | Rapport Rekryteringskompetensförsörjningsstrategi för Värmdö kommuns grundskolor | Bilaggs            |
| 3. | Bilaga 1. Rekryteringskompetensförsörjningsstrategi för Värmdö                   | Bilaggs            |