

§ 66

Diarienumr: 2017KS/0215

Årsredovisning 2016 för kommunen och koncernen**Beslut**

Årsredovisningen godkänns och balans- och resultaträkning fastställs.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Årsredovisning för 2016 omfattar Värmdö kommun samt kommunkoncernen. Kommunen redovisar ett positivt resultat om + 157 mnkr. De finansiella målen avseende bl a resultat, soliditetsutveckling och budgetföljksamhet har uppnåtts. Årsredovisningen omfattar även uppföljning av årets verksamhet och effektmål. I särskild bilaga lämnas uppföljning av mål och uppdrag.

Reservationer och protokollsanteckningar

(S)-gruppen lämnar en skriftlig reservation:

"I årsredovisningen kan vi konstatera ett resultat om + 157 miljoner. Det är svårt att betrakta detta överskott som något positivt i ljuset av att vi som kommun inte kan organisera äldreomsorg där patientsäkerheten kan garanteras, att vi som kommun fortsatt nekar personer i behov av stöd enligt LSS de insatser de har rätt till och att vi som kommun inte uppfyller de mål vi satt upp för oss själva. Vår främsta uppgift som kommun är att leverera service till våra invånare, det är inte att gå med överskott.

Utöver det ovan anförda finns det delar i historieskrivningen i årsredovisningen främst rörande vård och omsorgsnämndens område som vi inte delar varför vi valde att reservera oss mot förslaget till beslut."

(MP) lämnar en skriftlig reservation:

"Miljöpartiet reserverar sig i ärendet då årsredovisningen är slutrapporten av ett politiskt år som vi inte kan ställa oss bakom. Den politik som förts och de prioriteringar som gjorts i samband med budget för 2016 anser vi inte vara tillräckligt kvalitetshöjande för våra medborgare.

Vi kan inte glädjas åt att kommunen har ett positivt resultat på 157 miljoner kronor när viktiga kommunala verksamheter inte fungerar väl. Vi hade hellre sett större satsningar i välfärden och på tjänster som gynnar våra kommunmedborgare.

Under 2016 räknades nettoramarna upp generellt med 1 procent, något som leder till ett sparbeting för många verksamheter då löneutveckling generellt är högre. Det har lett till att exempelvis många förskolor har gått med underskott 2016 samtidigt som andelen förskollärare är mycket låg på Värmdö. När vi inte erbjuder en god löneutveckling lyckas Värmdö inte heller attrahera nödvändig

och behörig personal. Istället för att satsa på kvalitet och utveckling visar Alliansen relativt låga ambitioner för Värmdös verksamheter, något som naturligtvis drabbar exempelvis Värmdöbarn.

Värmdö är en välmående kommun med god ekonomi, hög sysselsättningsgrad och låg arbetslöshet. Det ställer samtidigt krav på oss att vi ska leverera hög kvalitet på de tjänster vi utför, exempelvis förskolor och skolor av god kvalitet osv. När har Alliansen tänkt satsa på detta?

Alliansens mantra att hålla budget ställer vi oss bakom. Därför har vi tryckt på vikten att lägga rätt budget från början. I de fall besparingar behöver göras ska det finnas väl genomarbetade åtgärdsplaner som grund. Så har det tyvärr inte varit historiskt och kvaliteten i verksamheterna har därför blivit lidande. Under 2016 presenterar flera nämnder utfall som är relativt långt ifrån budget, exempelvis redovisar Vård- och omsorgsnämnden och Socialnämnden stora underskott samtidigt som det finns betydande överskott hos utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen och Kultur- och fritidsnämnden. Vi anser att det är viktigt att beslutade satsningar genomförs och att de budgetmedel som allokerats når våra kommuninvånare.

Miljöpartiet ser brister när det kommer till att utveckla det sociala ansvarstagandet och är dessutom besvikna för att utvecklingen av miljö- och klimatarbetet har avstannat under nuvarande mandatperiod. Under 2016 och 2017 har vi lagt ett flertal förslag på båda områdena som oftast har röstats ned. Samtidigt har endast ett fåtal förslag presenterats från Alliansen. Alliansen har inte heller arbetat tillräckligt fokuserat med måluppfyllelse vilket vi ser som ett problem om vi ska arbeta mot att bli en kvalitetskommun.

Miljöpartiet uppskattar de satsningar som görs på hälsofrämjande arbete i kommunen när det kommer till arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering och hoppas på fortsatt fokus framöver. Våra kommunanställda utgör vår viktigaste resurs för att Värmdö ska kunna bli en uppskattad kommun och vi behöver värna dem och arbeta för att skapa goda arbetsplatser i kommunen.

Det finns fortsatt mycket arbete att göra för att stärka Värmdö kommun som varumärke, något som är viktigt för att attrahera kompetent personal samt för att öka medborgarnas förtroende för kommunen. Med tanke på att ekonomin är god har vi möjlighet att satsa på detta. Det är dags för Alliansen att börja satsa!"

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1.	Årsredovisning 2016	Bilaggs
2	Verksamhetsuppföljning 2016; uppföljning av uppdrag samt inriktnings- och effektmål	Bilaggs